

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KINERJA PADA KARYAWAN PT WAHYU ABADI
PULOGADUNG**

**IRMA SAVITRI
8115082606**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelara Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***CORRELATION BETWEEN COMMITMENT ORGANIZATION
WITH PERFORMANCE OF EMPLOYEE'S PT WAHYU ABADI
PULOGADUNG***

**IRMA SAVITRI
8115082606**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN EDUCATION OFFICE
ADMINISTRATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

ABSTRAK

Irma Savitri. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pada Karyawan PT. Wahyu Abadi Pulogadung. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja pada karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT Wahyu Abadi Pulogadung selama dua bulan terhitung bulan Agustus sampai dengan September 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Wahyu Abadi Pulogadung sebanyak 90 karyawan. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang berjumlah 61 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 55 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk Variabel X (Komitmen Organisasi) adalah berbentuk kuesioner dan untuk Variabel Y (Kinerja) diperoleh dari PT Wahyu Abadi Pulogadung. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi sederhana dan diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 163,40 + 0,897X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,097$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 55$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,119 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (14,75) > F_{tabel} (4,03)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,90) < F_{tabel} (2,25)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,467$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (3,84) > t_{tabel} (1,68)$ karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ dari hasil penelitian tersebut disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi dengan kinerja pada karyawan. Hasil dari uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 21,78% yang berarti bahwa 21,78% variabel Kinerja (Y) ditentukan oleh Komitmen Organisasi (X). Maka dapat diambil kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja pada Karyawan.

ABSTRACT

Irma Savitri. Correlation between Commitment Organization with Performance of Employee's PT Wahyu Abadi Pulogadung. Script, Jakarta : Concentration of Office Administration, Study Program of Economic Education, Department Economics Administration, Faculty of Economy, State University of Jakarta. 2013.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the Correlation Between Commitment Organization With Performance Employee's. The research healed at PT Wahyu Abadi Pulogadung for two months since August until September, 2012. The method of this research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 90 employees, while the reach of populations were permanent employee with total 61 employees and 55 employees for samples with random proportional technique (proportional random sampling) . To collect data for two variables, the instrument that were used for variable X (commitment organization) is questionnaire and for variable Y (performance) was taken from PT Wahyu Abadi Pulogadung. Data analysis technique is begun with look for simple regression similarity and got regression similarity $\hat{Y} = 163,40 + 0,897X$. After that, data normally test by using Liliefors and the result is $L_{count} = 0,097$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,119$, so $L_{count} < L_{table}$. It means that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is $F_{count} (14,75) > F_{table} (4,03)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,90) < F_{table} (2,25)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,467$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = 3,84$ while $t_{table} = 1,68$ because $t_{count} > t_{table}$ from result so researcher can conclude that found significance correlations between commitment organization with performance employee's. Besides that, the result of determination coefficient test is 21,78%, it means that Commitment Organization variable determined by 21,78%, Performance Employee's variable. The conclusion of the research have shown that there is a positive and significance correlations between Commitment Organization with Performance Employee's.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, SE., M.Pd.</u> NIP. 19720715 200112 1 001	Ketua		04-02-2013
2. <u>Umi Widyastuti, SE., ME.</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		05-02-2013
3. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM.</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Penguji Ahli		04-02-2013
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM.</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Pembimbing I		05-02-2013
5. <u>Ati Sumiati, S.Pd., MM.</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Pembimbing II		04-02-2013

Tanggal Lulus : 31 Januari 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013
Yang membuat pernyataan



Irma Savitri
NIM. 8115082606

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Keyakinan akan keberhasilan dalam meraih usaha adalah suatu modal besar untuk sukses. Yakinlah bahwa kita sanggup melakukannya atau yakinlah kalau kita bisa melewati berbagai rintangan dalam meraih kesuksesan tersebut. Sebaliknya, ketidakpercayaan akan menggoda kita untuk menunda usaha dan kegagalanlah yang akan kita peroleh.”

*Karya tulis ini aku persembahkan untuk Mama dan Bapak tercinta,
kedua adikku tersayang serta teman-temanku sebagai rasa terima
kasih atas doa dan dukungan yang tak ternilai atas terciptanya karya
tulis ini...*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kahadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya yang memberikan jalan kemudahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja pada karyawan PT Wahyu Abadi Pulogadung**”. Tak lupa shalawat dan salam kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat yang diwajibkan dalam menempuh ujian meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian penelitian skripsi ini, peneliti banyak mengalami hambatan dan kesulitan, yang tidak akan berhasil tanpa bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S., MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Ati Sumiati, M.Si, selaku dosen pembimbing statistik yang telah meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran,.
4. Dr. Saparuddin, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi,.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
7. Bapak Leander Yosef selaku Manajer HRD dan Umum juga sebagai pembimbing peneliti, terima kasih atas izin serta kesempatan yang diberikan melakukan penelitian di PT Wahyu Abadi Pulogadung.
8. Para karyawan PT Wahyu Abadi terima kasih atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti selama penelitian berlangsung.
9. Kedua orang tua, kedua adikku Hikmah dan Chaecal dan sahabat-sahabat tercinta Elin, Tika, Mite, Dini, Dewi, Rinda, Oti, Rachma, Keket, Fera, Kurniawan, Eby dan ka Ikhsan yang selalu memberikan bantuan, semangat dan dukungannya baik materil maupun moril serta doanya.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan petunjuk dan koreksi yang membangun demi peyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti