

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT TRI DOKUMINDO
JAKARTA**

**ISKANDAR
8115087830**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**INFLUENCE OF WORK ENVIROTMENT AND WORK
MOTIVATION WITH PERFORMANCE OF PT TRI DOKUMINDO
JAKARTA**

**ISKANDAR
8115087830**



Skripsi is Written as Part Of Beachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSTY OF JAKARTA
2013***

ABSTRAK

ISKANDAR. Pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Karyawan PT Tri Dokumindo Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan PT Tri Dokumindo Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai bulan maret sampai dengan bulan juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survai dengan pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tri Dokumindo Jakarta sebanyak 79 karyawan, dan sampel yang digunakan sebanyak 65 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Data variabel kinerja merupakan data sekunder yang didapat dari penilaian kinerja dari periode bulan Januari sampai dengan Juni 2013. Sedangkan data variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja yang digunakan berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validitas yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *alpha cronbach*. Hasil reliabilitas instrument variabel lingkungan kerja sebesar 0,900 dan variabel motivasi kerja sebesar 0,899. Teknik analisis data dengan menggunakan SPSS versi 17.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *kolmogorov smirnov* dan didapat nilai lingkungan kerja sebesar 0,200, motivasi kerja sebesar 0,200, kinerja sebesar 0,200, dan residual sebesar 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Uji linearitas dapat dilihat dari hasil output *test of linearity* pada taraf signifikansi 0,05. Hasil uji linearitas lingkungan kerja dengan kinerja sebesar 0,000 yang kurang dari signifikansi 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dengan kinerja mempunyai hubungan linear. Lalu hasil uji linearitas motivasi kerja dengan kinerja sebesar 0,001 yang kurang dari signifikansi 0,05, maka dapat disimpulkan data motivasi kerja dengan kinerja juga mempunyai hubungan yang linear. Persamaan struktural yang didapat adalah $Y = 0,382X_1 + 0,298X_2 + 0,668\varepsilon_2$ dan $R^2_{yX_2X_1} = 0,332$ dimana $X_2 = 0,425 X_1 + 0,967 \varepsilon_1$ dan $R^2_{X_2X_1} = 0,181$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (15,414) > F_{tabel} (3,15)$, hal ini berarti lingkungan kerja dan motivasi kerja secara serentak berpengaruh terhadap kinerja. Uji t menghasilkan t_{hitung} lingkungan kerja yaitu $(3,334) > t_{tabel} (1,67)$, dan t_{hitung} motivasi kerja yaitu $(2,601) > t_{tabel} (1,67)$. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja dengan kinerja dan motivasi kerja dengan kinerja. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat kontribusi secara signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan sebesar 33,2%, variabel kinerja ditentukan oleh lingkungan kerja dan motivasi kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja pada Karyawan

ABSTRACT

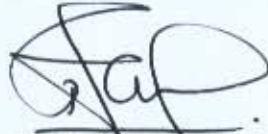
ISKANDAR. *The Influence of Work Environment and Work Motivation With Performance at PT Tri Dokumindo Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Aducation, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Departement, Faculty of Economics, States University of Jakarta, July 2013.*

This study aims to determine whether there is the influence of work environment and work motivation with performance at employees PT Tri Dokumindo Jakarta. The study was conducted over four months from Maret to Juni 2013. The research method used is survey method with the causality approach. The study population was all employees of PT Tri Dokumindo Jakarta as much as 79 employees. The sample used as many as 65 employees by using proportional random sampling. Data variable performance is a secondary data obtained from the value performance of periode months from January to Juni 2013. While the data variable work environment questionnaire-shaped instrument used. For the data variable work motivation questionnaire-shaped instrument used. Prior to use, tested the validity of construct (construct validity) through the validation process of calculating the correlation coefficient score point with a total score and reliability testing with alpha cronbach. The result of the reliability of the instrument variable work environment of 0,900 and variable work motivation of 0,899. Techniques of data analysis using SPSS 17.0 begins with finding the test requirements analysis test for normality using the Kolmogorov Smirnov method and obtained values of work environment is 0,200, work motivation is 0,200, performance is 0,200, and residual is 0,200 which are all more than the 0,05, it can be concluded the data work environment with performance has a linear relationship linearly. Structural equation obtained is $Y = 0,382X_1 + 0,298X_2 + 0,668\varepsilon_2$ and $R^2_{yx_2x_1} = 0,332$ with $X_2 = 0,425 X_1 + 0,967 \varepsilon_1$ dan $R^2_{x_2x_1} = 0,181$. Test the hypothesis that the F test in ANOVA table produces $F_{count} (15,414) > F_{table} (1,67)$, this means that performance. T test produce t_{count} of work environment is $(2,601) > t_{table}$. Is 1,67 and t_{count} of work motivation is $(2,601) > t_{table}$. Is 1,67. Because $t_{count} > t_{table}$, it can be concluded that there is a positive influence on the work environment and work motivation with performance. The result of these studies concluded that there is a positive influence between work environment and work motivation with performance. Then a coefficient of determination of test result obtained 33,2%, variable performance determined by work environment and work motivation.






Keywords : *Work Environment, Wok Motivation, and Performance of Employee.*

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, Spd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 000	Ketua		<u>30-Juli-2013</u>
2. <u>Osly Usman, M.Bus, M.gt</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		<u>30-Juli-2013</u>
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Penguji Ahli		<u>30-Juli-2013</u>
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		<u>30-Juli-2013</u>
5. <u>Ari Saptono, SE., M.Pd</u> NIP. 19720715 200112 1 001	Pembimbing II		<u>30-Juli-2013</u>

Tanggal Lulus : Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Juli 2013

Yang membuat pernyataan



ISKANDAR
8115087830

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim....

Dengan Mengucap Syukur kepada

ALLAH SWT

Skripsi Ini Kupersembahkan Untuk Kedua Orang Tuaku, Dan juga Mereka
yang Selalu Ku-Sayangi

Karena doa Restu, Perhatian dan Kasih Sayang Mereka adalah suatu
Motivasi Terbesar Bagi Saya dalam Menyelesaikan Skripsi Ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-nya yang tak terhingga. Berkat kehendak dan kekuasaan-nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penelitian skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat, semangat, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Ponco Dewi K, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bimbingan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Ari Saptono, SE, M.Pd., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.Si, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, M.si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Dedi Purwana, E.S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bpk. Ma'sum, SE, ME., selaku direktur utama PT Tri Dokumindo Jakarta, terima kasih atas ijin dan kepercayaannya memberikan kesempatan kepada peneliti dalam melakukan penelitian.

8. Bpk. Arif Munandar, selaku Manager HRD PT Tri Dokumindo Jakarta, serta karyawan-karyawan PT Tri Dokumindo Jakarta. Peneliti ucapkan terimakasih atas bantuan dan kerja samanya selama penelitian berlangsung.

Peneliti sangat menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, sehingga peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti