

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
MOTIVASI MEDIASI PADA PT TRIPUTRA AGRO  
PERSADA**



**Anggriawan Oktobisono  
1708820014**

**Tesis ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Magister**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

***THE EFFECT OF TRAINING AND COMPETENCE ON  
THE PERFORMANCE OF PT TRIPUTRA AGRO  
PERSADA EMPLOYEES THROUGH MOTIVATION AS  
A MEDIATION VARIABEL***



**Anggriawan Oktobisono  
1708820014**

***The Thesis is Structured as One of the Requirements for Obtaining  
Master's Degree***

***MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM***

***FACULTY OF ECONOMY***

***JAKARTA STATE UNIVERSITY***

**2024**

## **LEMBAR PENGESAHAN**

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”*

**(QS. Al-Insyirah: 5-6)**

*“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan?”*

**(QS. Ar Rahman : 18)**

**Tesis ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya atas seluruh doa dan dukungan yang selalu mereka berikan agar saya menjadi seperti sekarang ini.**

**Lalu Tesis ini saya persembahkan juga kepada Pak Henry, Pak Ketut, Bu Nuryetty, Bu Ofi, Bu Rika, Bu Dewi serta Mas Dani yang telah membimbing saya hingga saat ini yang telah memberikan ilmu sehingga saya bisa seperti saat ini.**

**Tidak lupa para sahabat-sahabat bismillah (Adit, Bela, Tami, Dika, Rian), gadanta (Nurul, Dwi, Ayu, Pupus, Umami), Team Gedung L (Sinyo, Ghifari, Vanny, Fira, Tita, Ravena, Alfian, Abrar, Zidan). Terima kasih sudah menemani saya dalam menyelesaikan Tesis yang ternyata sangat sulit ini hehehe.**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel pelatihan, kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel mediasi pada PT. Triputra Agro Persada. Populasi karyawan dalam penelitian ini sebanyak 832 karyawan. Sampel penelitian yang diambil dalam penelitian ini adalah Asisten Lapangan yang ada pada TPA dengan menggunakan pengambilan sampel yaitu Teknik *Purposive Sampling* dengan mengambil jumlah responden sebanyak 148 karyawan. Pengambilan data yang dilakukan akan dilakukan analisis data menggunakan *Structutue Equation Modelling* (SEM) dengan aplikasi AMOS 22 dan aplikasi SPSS 26. Hasil dalam penelitian ini diketahui bahwa H<sub>1</sub> terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap motivasi. H<sub>2</sub> bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap motivasi. H<sub>3</sub> terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan. H<sub>4</sub> terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan. H<sub>5</sub> terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya H<sub>6</sub> terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui variabel motivasi dan hasil H<sub>7</sub> terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui variabel motivasi. Dari data di atas maka dapat diketahui bahwa Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi sebagai mediasi memiliki pengaruh positif dan signifikan semua hipotesis diterima.

**Kata Kunci:** Pelatihan, Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to find out how much the variables of training and competence influence employee performance through motivation as a mediating variable in P.T. Triputra Agro Persada. The employee population in this study is 832 employees. The research sample taken in this study is field assistants at the landfill using sampling, namely purposive sampling technique, which takes 148 respondents. Data collection will be analyzed using Structure Equation Modelling (SEM) with the AMOS 22 and the SPSS 26 applications. The results in this study are known that H1 has a positive and significant influence between training and motivation. H2 that there is a positive and significant influence of competence on motivation. H3 there is a positive and significant influence of training on employee performance. H4 there is a positive and significant influence of competence on employee performance. H5 there is a positive and significant influence of motivation on employee performance. Furthermore, H6 there is a positive and significant influence of training on employee performance through motivation variables and H7 results there is a positive and significant influence of competence on employee performance through motivation variables. From the data above, it can be seen that the Influence of Training and Competency on Employee Performance through motivation as a mediator has a positive and significant influence on all hypotheses accepted.*

**Keywords:** *Training, Competence, Motivation, and Employee Performance.*

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakkebenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2024  
Yang membuat pernyataan

Anggriawan Oktobisono  
No. Reg. 1708820014

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena limpahan rahmat dan anugerah-Nya peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi” tepat pada waktunya.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah peneliti dapatkan selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Pihak-pihak yang telah membantu yaitu:

1. Prof. Usep Suhud, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Umi Widyastuti, M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
3. Prof. Dr. Henry Eryanto, MM, selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan tesis ini.
4. Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan tesis ini.



5. Dani Nugraha, S.Psi., M.M. yang telah membantu sehingga tesis ini dapat terselesaikan sebagaimana mestinya.
6. Mama, Bapak, dan Teh Ine serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, dukungan baik secara moril maupun materil, dan doa yang tiada henti kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat – sahabat peneliti (Gadanta: Nurul, Way, Supup, Umami, dan Mba Ayoe. Bismillah : Adit, Bela, Dika, Tami, dan Rian.) beserta Exmud SDM dan Tim yang selalu memberi dukungan, semangat dan bantuan kepada peneliti dalam penyusunan tesis ini.
8. Serta seluruh teman-teman Magister Manajemen Reguler dan Non Reguler angkatan 2020 yang telah memberikan semangat dan menjadi bagian dari masa perkuliahan ini.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari semua pihak untuk membantu memperbaiki dan menyempurnakan tesis ini. Peneliti juga berharap tesis ini bermanfaat dan memberikan sumbangan positif bagi peneliti dan pembaca.

Jakarta, Maret 2024

Peneliti