

BAB V

PENUTUP

Dengan menggunakan variabel mediasi motivasi dan variabel pelatihan dan kompetensi karyawan, penelitian ini mengembangkan model untuk menganalisis pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi karyawan di PT Triputra Agro Persada. Sehingga dapat disimpulkan dan pengimplikasian akademik dan praktis yang disajikan dapat menjadi acuan bagi PT Triputra Agro Persada dan peneliti berikutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengujian hipotesis dan hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka dapat diketahui beberapa kesimpulan dari penelitian ini, yaitu:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan PT. Triputra Agro Persada yang artinya apabila karyawan mendapatkan pelatihan yang sesuai, maka dapat berpengaruh terhadap motivasi.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan PT. Triputra Agro Persada yang dapat diartikan bahwa apabila Kompetensi karyawan diperhatikan oleh perusahaan maka dapat memotivasi karyawan dalam bekerja.
3. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Triputra Agro Persada yang dapat diartikan bahwa apabila pelatihan yang didapatkan oleh Asisten Lapangan sesuai dan baik, maka dapat

mempengaruhi kinerja para karyawan Asisten Lapangan yang ada pada PT. TAP.

4. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Triputra Agro Persada yang berarti apabila karyawan memiliki nilai atau Kompetensi yang tinggi yang dapat mempengaruhi keefektifan dan efisiensi kerja dari karyawan maka dapat mempengaruhi Kinerja karyawan Asisten Lapangan menjadi lebih baik lagi.
5. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Triputra Agro Persada yang diartikan bahwa apabila motivasi yang dimiliki oleh karyawan Asisten Lapangan PT. TAP tinggi, maka dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. TAP.
6. Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi PT. Triputra Agro Persada yang dapat diartikan bahwa apabila karyawan apabila sudah mendapatkan pelatihan yang sesuai maka motivasi dirinya akan bertambah karena mendapatkan ilmu dan pengetahuan yang baru sehingga akan mengimplikasikan hasil pelatihan kepada pekerjaannya.
7. Kompetensi Berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi PT. Triputra Agro Persada yang artinya apabila Kompetensi yang dimiliki oleh karyawan diakui oleh atasan, maka akan meningkatkan motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.

5.2 Implikasi

Berdasarkan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti maka terdapat implikasi yang dapat menjadi perhatian oleh PT. Triputra Agro Persada, yaitu:

1. Praktis

Dari hasil temuan yang dilakukan oleh peneliti tentang kinerja karyawan memang terdapat beberapa faktor salah satunya pelatihan dan kompetensi karyawan di mana faktor tersebut merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan membuat suatu program pelatihan dan uji kompetensi yang berstandar nasional untuk meningkatkan nilai *bargain* atau nilai jual perusahaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas untuk karyawan PT. Triputra Agro Persada.

Terdapat implikasi praktis yang lain, yaitu:

- Bagi karyawan PT. Triputra Agro Persada kinerja karyawan butuh dipertahankan pada kualitas kerja yang sudah dimiliki para karyawan Asisten Lapangan PT. Triputra Agro Persada, di mana mereka ketika melaksanakan pekerjaannya menerapkan Standar yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.
- Bagi karyawan PT. Triputra Agro Persada pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sehingga membuat program pelatihan yang sesuai dengan tingkatan atau jabatan diperlukan untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Kemampuan dari seorang karyawan akan semakin

berkembang apabila rutin melakukan pelatihan oleh perusahaan sehingga karyawan tersebut bisa mengerjakan pekerjaannya dengan baik dengan menerapkan metode yang sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

- Kompetensi karyawan berpengaruh atau memiliki hubungan positif terhadap karyawan dikarenakan terdapat beberapa standar yang harus diterapkan oleh karyawan untuk menjaga kualitas dan kuantitas dari produk yang dihasilkan. Kompetensi karyawan dapat dilakukan dengan melakukan beberapa ujian berstandar nasional maupun standar yang dilakukan perusahaan agar karyawan mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan yang ditetapkan oleh perusahaan ataupun nasional dengan ditandai dengan nilai kompetensi atau sertifikat kompetensi. Tidak hanya yang sudah disebutkan di atas, para karyawan Asisten Lapangan ketika terjun langsung ke kebun mereka bekerja sesuai dengan SOP dan menggunakan Alat Proteksi Diri untuk meminimalisir kejadian-kejadian yang tidak diinginkan.
- Motivasi karyawan memiliki hubungan positif terhadap kinerja karyawan dengan faktor pelatihan dan kompetensi karyawan sehingga apabila pelatihan dan kompetensi diperhatikan oleh perusahaan, dapat mempengaruhi motivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dengan demikian, pimpinan atau manajer dalam menilai kinerja dapat memperhatikan pelatihan dan kompetensi pada Asisten lapangan di PT. Triputra Agro Persada sehingga mereka dapat selalu bekerja keras dalam melaksanakan pekerjaannya.

2. Akademik

Penemuan hasil tentang pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan motivasi dapat memediasi antara variabel terikat yaitu kinerja karyawan dan variabel bebas yaitu pelatihan dan kompetensi dengan data yang sudah diteliti. Dengan demikian bahwa penelitian ini dapat menambah khazanah, literasi maupun referensi bagi peneliti-peneliti berikutnya yang terkait tentang pelatihan, kompetensi, motivasi dan kinerja.

5.3 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan yang sudah dijabarkan dalam hasil penelitian di atas, maka diketahui saran dalam penelitian ini, sebagai berikut:

1. Disarankan PT. Triputra Agro Persada meningkatkan meningkatkan kinerja karyawan Asisten Lapangan dengan memberikan program untuk mereka dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan. Dikarenakan apabila terjadi keterlambatan pengiriman maka akan menyebabkan kerugian untuk perusahaan itu sendiri.
2. Disarankan PT. Triputra Agro Persada meningkatkan keterampilan karyawan di berbagai sektor melalui pelaksanaan program pelatihan yang komprehensif dan berkelanjutan. Pelatihan teknis seperti pengembangan diri maupun pelatihan *soft skills* seperti untuk memenuhi kebutuhan industri yang sesuai standar terutama melakukan *Refreshment* pelatihan kepada setiap karyawan agar mereka tidak jenuh dalam pekerjaannya dan

perusahaan memiliki program untuk memberikan peningkatan kinerja mereka untuk membuat pekerjaan mereka lebih efisien dan dapat menyelesaikan pekerjaan mereka dengan tepat waktu dan memberikan pemahaman tentang tujuan pelatihan yang diberikan agar karyawan tahu apa target yang ingin dicapai dalam pelatihan tersebut.

3. Disarankan PT. Triputra Agro Persada meningkatkan kompetensi karyawan dengan melakukan sertifikasi kompetensi yang berstandar nasional dikarenakan hal tersebut dapat menjadi nilai jual tambahan terhadap perusahaan jika dilihat masih belum banyak perusahaan yang memiliki Lembaga Sertifikasi Profesi. Salah satunya dengan mengadakan uji kompetensi berstandar nasional yang dilakukan kepada setiap karyawan pada setiap jabatan yang diampu untuk mengetahui apakah karyawan tersebut sudah memenuhi standar yang sudah ditentukan oleh perusahaan sehingga karyawan merasa mereka dapat mengetahui terdapat pengembangan diri yang dialami oleh mereka dan perusahaan juga mendapat benefit bahwa karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan apa yang ditentukan dan kinerjanya dapat terjaga terutama menjaga kompetensi mereka agar selalu bekerja secara maksimal.
4. Disarankan PT. Triputra Agro Persada dapat meningkatkan motivasi karyawan tidak hanya dengan insentif dan kompensasi saja, akan tetapi karyawan yang memiliki kinerja yang baik maupun memiliki kompetensi yang baik dapat memiliki kesempatan untuk pengembangan karir yang sama tanpa membeda-bedakan. Selanjutnya juga perusahaan membuat program

untuk memberikan penghargaan sebagai karyawan setiap bulan sehingga karyawan dapat terpicu untuk melaksanakan atau melakukan pekerjaan dengan sebaik mungkin yang dapat meningkatkan kinerja karyawan Asisten Lapangan.