

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN  
PT. DWIMITRA EKATAMA MANDIRI**

**TESIS**

**ARYANTI  
1708820034**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2024**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK  
ENVIRONMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB  
SATISFACTION AS A MEDIATION ON EMPLOYEES  
AT PT. DWIMITRA EKATAMA MANDIRI**

**TESIS**

**ARYANTI**

**1708820034**



**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA STATE UNIVERSITY**

**2024**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan PT. Dwimitra Ekatama Mandiri. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 230 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistic deskriptif dan *structural equation modeling* (SEM). Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y), Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y), Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z), Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z), Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y), Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) dan Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) pada PT. Dwimitra Ekatama Mandiri.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.**


## ABSTRACT

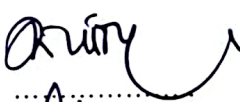

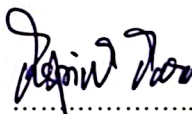
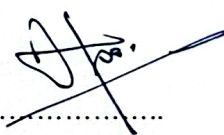

*This study aims to determine the influence of organizational culture and work environment on organizational commitment with job satisfaction as a mediation in employees of PT. Dwimitra Ekatama Mandiri. This type of research is quantitative. The number of samples in this study was 230 respondents. The data analysis technique in this research uses descriptive statistical analysis and structural equation modeling (SEM). The research results show that Organizational Culture (X1) has a positive and significant effect on Organizational Commitment (Y), Work Environment (X2) has a positive and significant effect on Organizational Commitment (Y), Organizational Culture (X1) has a positive and significant effect on Job Satisfaction (Z), Work Environment (X2) has a positive and significant effect on Job Satisfaction (Z), Job Satisfaction (Z) has a positive and significant effect on Organizational Commitment (Y), Organizational Culture (X1) has a positive and significant effect on Organizational Commitment (Y) through Job Satisfaction (Z) and Work Environment (X2) have no effect on Organizational Commitment (Y) through Job Satisfaction (Z) at PT. Dwimitra Ekatama Mandiri.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Environment, Organizational Commitment and Job Satisfaction.*

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D  
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E. 197612112000122001 (Ketua Sidang)		.....
2	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M. 199110182019031014 (Penguji 1)		.....
3	Dr. Despinur Dara, ST., MM. 197712202000032001 (Penguji 2)		5/8 24 .....
4	Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha., M.Si. 195602071986021001 (Pembimbing 1)		.....
5	Dr. Widya Parimita, SE.,MPA. 197006052001122001 (Pembimbing 2)		.....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakkebenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2024  
Yang membuat pernyataan

Aryanti  
Noreg.1708820034

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Karyawan PT. Dwimitra Ekatama Mandiri”

Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi pada program Magister Manajemen di Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan kali ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga tesis ini dapat tersusun dengan baik. Pihak-pihak yang telah membantu yaitu:

1. Prof. Usep Suhud, P.hD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Umi Widyastuti, M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
3. Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan tesis ini.
4. Dr. Widya Parimita, SE.,MPA., selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan tesis ini.
5. Orang tua, suami dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, dukungan baik secara moril maupun materil, dan doa yang tiada henti kepada saya dalam penyusunan tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah diberikan kepada saya akan mendapatkan pahala yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa dan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca, aamiin.

Jakarta, Juli 2024

Aryanti