

DAFTAR PUSTAKA

- Abebe, A., & Assemie, A. (2023). Quality Of Work Life And Organizational Commitment Of The Academic Staff In Ethiopian Universities. *Heliyon*, 9(4), E15139. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.E15139>
- Aboramadan, M., Dahleez, K., & Hamad, M. H. (2020). Servant Leadership And Academics Outcomes In Higher Education: The Role Of Job Satisfaction. *International Journal Of Organizational Analysis*, 29(3), 562–584. <https://doi.org/10.1108/Ijoa-11-2019-1923>
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V5i1.22567>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Ahmad, M. S., Barattucci, M., Ramayah, T., Ramaci, T., & Khalid, N. (2022). Organizational Support And Perceived Environment Impact On Quality Of Care And Job Satisfaction: A Study With Pakistani Nurses. *International Journal Of Workplace Health Management*, 15(6), 677–693. <https://doi.org/10.1108/Ijwhm-09-2021-0179>
- Al-Refaei, A. A. A., Ali, H. B. M., Ateeq, A. A., & Alzoraiki, M. (2023). An Integrated Mediating And Moderating Model To Improve Service Quality Through Job Involvement, Job Satisfaction, And Organizational Commitment. *Sustainability (Switzerland)*, 15(10). <https://doi.org/10.3390/Su15107978>
- Alabduljader, S. A. (2019). The Effective Role Of Work Environment And Its Influence On Managerial Innovation. *Management Science Letters*, 9(1), 91–104. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2018.10.013>
- Alberca, F. E. T., Rodriguez, V. H. P., & Escalante, M. R. G. (2023). Relationship Of Organizational Commitment To Teamwork In A Municipality From Peru. *International Journal Of Professional Business Review*, 8(1), 1–20. <https://doi.org/10.26668/Businessreview/2023.V8i1.693>
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review Msdm). *Jemsi : Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99–110.
- Alvina, T. I., & Djastuti, I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 1–14.
- Ametepe, P. K., Otuaga, E. U., Nnaji, C. F., & Arilesere, M. S. (2023). The

- Moderating Role Of Workplace Ostracism Between Employee Training, Employee Participation And Organizational Commitment Among Bank Employees. *Arab Gulf Journal Of Scientific Research*, 42(2), 239–258. <https://doi.org/10.1108/Agjsr-11-2022-0249>
- Andani, N. M. A., Atmaja, N. P. C. D., & Manek, D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana. *Jurnal Emas*, 4(8), 227–236.
- Andrade, M. S., Miller, D., & Westover, J. H. (2021). Job Satisfaction Factors For Housekeepers In The Hotel Industry: A Global Comparative Analysis. *International Hospitality Review*, 35(1), 90–108. <https://doi.org/10.1108/Ihr-06-2020-0018>
- Anton, Karo-Karo, A. P., & Dennis Widjaja. (2023). Analisis Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus Pada Pt Sejati Karya Perkasa Medan). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 23(1), 191–198.
- Anwar, R. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Has Survey. Universitas Islam Indonesia*. Universitas Islam Indonesia.
- Aprilia, M., Chasanah, U., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Wiwaha, W. (2023). The Influence Of Organizational Culture And Work Environment On Employee's Commitment With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Grhatama Pustaka Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia Stie Widya Wiwaha*, 3(3), 1060–1078.
- Ara, A. F. A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Rumah Sakit Khusus Daerah Ibu Dan Anak Provinsi Sumatera Selatan*. Universitas Hasanuddin.
- Ariyanto, I., Rohendi, A., & Rahim, A. H. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Medik Rs Khusus Paru Kabupaten Karawang. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 8(5), 55.
- As'adi, M., & Slamet. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Guru Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada Mts Nahdlatuth Thullaab Kecamatan Licin. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Sosial (Jipsi)*, 1(4). <https://doi.org/10.58540/Jipsi.V1i4.71>
- Aslia A, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3(11), 66–90, Retrieved From <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability>
- Astuti, Dewi. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi

- Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Astuti, Dwi, Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116–131. <https://doi.org/10.47080/Jmb.V4i01.1910>
- Awardco. (2024). Understanding Employee Turnover Rates (And How To Improve Them).
- Ayari, A., & Alhamaqi, A. (2022). Investigation Of Organizational Commitment And Turnover Intention: A Study Of Bahraini Oil And Gas Industry. *Employee Responsibilities And Rights Journal*, 34(2), 123–138. <https://doi.org/10.1007/S10672-021-09382-2>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10,
- Azis, M., & Soliha, E. (2023). Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt Sido Muncul. *Jurnal Ilmiah Aset*, 25(1), 71–79. <https://doi.org/10.37470/1.25.1.217>
- Azliani, T., Tarmizi, H. B., & Siahaan, E. (2022). The Effect Of Employee Placement And Work Environment Through Work Spirit On Asn Performance At Bappeda Aceh Tamiang District. *The International Journal Of Business Management And Technology*, 6(1), 122–138.
- Azwar, S. (2018). Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Pelajar
- Bachri, F., & Solekah, N. A. (2021). Organizational Commitment As Mediating Variable Of Employee Job Satisfaction Toward Turnover Intentions. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(2), 151–162. <https://doi.org/10.31842/Jurnalinobis.V4i2.174>
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 841–848. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.1013>
- Bagau, E. S. L., Kindangen, P., & Tumewu, F. J. (2023). The Effect Of Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Work Environment On Turnover Intention At Pt. Hasjrat Abadi Sudirman. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 1532–1544. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i4.52572>
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jrmsi - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/Jrmsi.011.1.03>
- Bowo, A. B. P., & Junaedi Hendro. (2023). Analisis Pengaruh Pengembangan Sdm, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(1), 10–18. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i1.895>
- Cahyati, I., & Sumartik. (2020). The Effect Of Workload Rewards And Organizational Commitment On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Indonesian Journal Of Innovation Studies*, 13, 1–12.
- Cahyono, Y., Novitasari, D., Sihotang, M., Aman, M., Fahlevi, M., Nadeak, M., ... Purwanto, A. (2020). The Effect Of Transformational Leadership Dimensions On Job Satisfaction And Organizational Commitment: Case Studies In Private University Lecturers. *Solid State Technology*, 63(1s), 158–184.
- Calvin, O. Y., Mutiu, B., & Falola, K. R. (2020). Work Environment And Employee Performance In Federal College Of Education (Technical) Gusau, Zamfara State. *International Journal Of Applied Research*, 6(9), 183–190, <https://doi.org/10.22271/Allresearch.2020.V6.I9c.7118>
- Christy, Y., Natalia, M., Setiana, S., & Anthony, R. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 6(2), 256–264.
- Cohen, A., & Ehrlich, S. (2019). Exchange Variables, Organizational Culture And Their Relationship With Constructive Deviance. *Management Research Review*, 42(12), 1423–1446. <https://doi.org/10.1108/Mrr-09-2018-0354>
- Dahlan, F., & Madjojo, F. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*, 2(2), 196. <https://doi.org/10.32400/Iaj.31212>
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School Of Management (Tsm)*, 2(4), 151–160, <https://doi.org/10.34208/Ejmtsm.V2i4.1773>
- Dameria, L., & Edy, S. (2023). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Kimia. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 17(6), 4059. <https://doi.org/10.35931/Aq.V17i6.2856>
- Darmawan, A., Syakuro, A., Bagis, F., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Purwokerto, U. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir,

- Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambil Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 1937–1948. Retrieved From [Http://Jurnal.Stie-Aas.Ac.Id/Index.Php/Jie](http://Jurnal.Stie-Aas.Ac.Id/Index.Php/Jie)
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. [Https://Doi.Org/10,36778/Jesya.V6i1.893](https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.893)
- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Departemen Produksi Pt. Xyz Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2). [Https://Doi.Org/10,1007/978-3-540-76435-9_15366](https://doi.org/10.1007/978-3-540-76435-9_15366)
- Diah Pranitasari, & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jrmsi - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. [Https://Doi.Org/10,21009/Jrmsi.011.1.03](https://doi.org/10.21009/Jrmsi.011.1.03)
- Dube, N., & Ndofirepi, T. M. (2023). Academic Staff Commitment In The Face Of A Role (Im)Balance Between Work And Personal Life: Can Job Satisfaction Help? *European Journal Of Management Studies*, (Im), 2635–2648. [Https://Doi.Org/10,1108/Ejms-08-2022-0048](https://doi.org/10.1108/Ejms-08-2022-0048)
- Edison, E., Y. A., & Komariyah., I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah., I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Bandung: Alfabeta.
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The Effect Analysis Of Emotional Intelligence And Work Environment On Employee Performance With Organizational Commitment As Intervening Variables In Pt Berkat Bima Sentana. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(3), 1552–1563. [Https://Doi.Org/10,33258/Birci.V3i3.1084](https://doi.org/10.33258/Birci.V3i3.1084)
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job Satisfaction And Organizational Commitment Effect In The Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research On Management And Business Economics*, 25(3), 144–150, [Https://Doi.Org/10,1016/J.Iedeen.2019.05.001](https://doi.org/10.1016/J.Iedeen.2019.05.001)
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. [Https://Doi.Org/10,28932/Jmm.V20i1.3026](https://doi.org/10.28932/Jmm.V20i1.3026)
- Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya

- (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 52–67. <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i1.677>
- Fauzi, H. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Ud Putra Ts Kabupaten Majalengka). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 57–71. <https://doi.org/10.31949/Entrepreneur.V1i1.880>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pt. Champion Kurnia Djaja Technologies. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/Jurnalinobis.V4i1.172>
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Internal Dan Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Warnatama Cemerlang Gresik. *Balance: Economic, Business, Management And Accounting Journal*, 15(02). <https://doi.org/10.30651/Blc.V15i02.1782>
- Fitria, A., & Chalil, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Non- Finansial Terhadap Komitmen Organisasi Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai Bps Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 8(3), 520–534.
- Fitriya, A., & Kustini. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634–649.
- Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). The Impact Of Motivation And Environment On Employee Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable. *International Journal Of Social Science And Business*, 5(4), 551. <https://doi.org/10.23887/Ijssb.V5i4.39908>
- Gandhik Eko Prasetyo. (2022). Pengaruh Motivasi, Semangat Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dos Ni Roha Kediri. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 93–107. <https://doi.org/10.55606/Optimal.V2i3.455>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2016). *Pls Konsep, Metode Dan Aplikasi Menggunakan Program Warppls 5.0 (3rd Ed)*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart Pls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Bp Undip. Semarangharnanto. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis*. Yogyakarta: Yogyakarta: Bpfe.
- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Yogyakarta: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan 4., Partial Least Square (Pls)*. Edisi. Semarang: Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Gibbs, J. L., Eisenberg, J., Fang, C., & Wilkenfeld, J. N. (2023). Examining How Organizational Continuities And Discontinuities Affect The Job Satisfaction Of Global Contractors. *Journal Of International Management*, 29(5), 101046. <https://doi.org/10.1016/j.intman.2023.101046>
- Gil, A. J., Mosegui, G., Zenezi Moreira, R., & Eguizabal, M. J. (2023). The Mediating Effect Of Job Satisfaction Between Inclusive Leadership And Commitment To Change: Evidence From Brazil And Spain. *European Journal Of Management And Business Economics*. <https://doi.org/10.1108/Ejmbe-09-2022-0288>
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. Retrieved From <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*. United Kingdom: Cengage Learning.
- Hameli, K., & Ordun, G. (2022). The Mediating Role Of Self-Efficacy In The Relationship Between Emotional Intelligence And Organizational Commitment. *European Journal Of Management Studies*, 27(1), 75–97. <https://doi.org/10.1108/Ejms-05-2021-0033>
- Hamsal. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *Invest : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 15–29. <https://doi.org/10.55583/invest.v2i1.120>
- Haque, A. (2023). The Impact Of The Covid-19 Pandemic On Employee Motivation And Organisational Resilience And The Role Of Strategic Hrm: Renewal Of A Resource-Based Conceptual Model. *Management Matters*, 20(2), 117–133. <https://doi.org/10.1108/Manm-02-2022-0022>
- Hariato, Y. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Boven Digoel)*. Universitas Hasanuddin.
- Hariyanto, D., Soetjipto, B. E., & Sopiha, S. (2022). The Influence Of Workload And Environment On Turnover Intention Through Job Satisfaction And Organizational Commitment. *Penanomics: International Journal Of Economics*, 1(3), 335–346. <https://doi.org/10.56107/penanomics.v1i3.72>

- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Hasanah, J., Zainal Alim, M., Febriansyah, V., & Isa Anshori, M. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematisa Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 248–261.
- Hasanudin, & Budiharjo, A. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Badan Nasional Sertifikasi Profesi). *Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(3), 1119–1139.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastuti. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pegawai Puskesmas Di Kabupaten Mamuju*. Universitas Hasanuddin.
- Heriyanti, S. S., & Nasim, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Pendahuluan Jurnal Pelita Manajemen. *Jurnal Pelita Manajemen*, 02(01), 22–33.
- Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 267–277. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i1.319>
- Herman, H., Hartini, S., & Mulyaningsih, M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Ketua Bum Desa Di Kabupaten Bogor. *Jppi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 9(3), 1420, <https://doi.org/10.29210/020232162>
- Hidayat, A. S. (2018a). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66.
- Hidayat, A. S. (2018b). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66.
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hustia, A., Kholilah, K., Permana, A., Anjani, A. W., & Rahmawati, D. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Era New Normal. *Jurnal Motivasi*, 8(1), 28. <https://doi.org/10.32502/Mti.V8i1.5950>
- Indriyati, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajemen Mutu (Studi Pada Akpelni Semarang). *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 33(1), 51–58. <https://doi.org/10.24856/Mem.V33i1.614>

- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Diversita*, 12(1), 25. <https://doi.org/10.31289/Diversita.V3i2.1259>
- Ishiqah Ramadhany Putri, & Ningrum Fauziah Yusuf. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/Jap.V18i1.82>
- Ismail, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten Di Madura. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 12(1), 18–36. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2008.V12.I1.2057>
- Jasmine, I., & Edalmen, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 450. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V2i2.7938>
- Jindain, C., & Gilitwala, B. (2024). The Factors Impacting The Intermediating Variable Of Employee Engagement Toward Employee Performance In A Hybrid Working Model. *Rajagiri Management Journal*, 18(2), 167–179. <https://doi.org/10.1108/Ramj-08-2023-0237>
- Jufrizen, Mukmin, Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). Effect Of Moderation Of Work Motivation On The Influence Of Organizational Culture On Organizational Commitment And Employee Performance. *International Journal Of Business Economics (Ijbe)*, 2(2), 86–98. <https://doi.org/10.30596/Ijbe.V2i2.6710>
- Juliansya, M. F., Tasril, & Munarwati. (2022). Determinan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 69–77.
- Junaidi. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Cabang Banjarmasin. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/10.31602/Atd.V2i1.1190>
- Jung, M., Lim, S., & Chi, S. (2020). Impact Of Work Environment And Occupational Stress On Safety Behavior Of Individual Construction Workers. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 17(22), 1–21. <https://doi.org/10.3390/Ijerph17228304>
- Kalia, P., Singla, M., & Kaushal, R. (2023). Human Resource Management Practices And Employee Retention In The Indian Textile Industry. *International Journal Of Productivity And Performance Management*, 73(11), 96–121. <https://doi.org/10.1108/Ijppm-01-2022-0057>
- Karaferis, D., Aletras, V., & Niakas, D. (2022). Determining Dimensions Of Job Satisfaction In Healthcare Using Factor Analysis. *Bmc Psychology*, 10(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/S40359-022-00941-2>
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

- Kavali, M., Stanisavljev, S., Mirkov, S., Rajkovi, J., Stojanovi, E. T., Milosavljev, D., & Nikoli, M. (2022). Modeling Knowledge Management For Job Satisfaction Improvement. *Wiley Encyclopedia Of Management*.
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Khomariah, E. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.24176/Bmaj.V3i1.4429>
- Kim, S. H., Kim, M., & Holland, S. (2020). Effects Of Intrinsic Motivation On Organizational Citizenship Behaviors Of Hospitality Employees: The Mediating Roles Of Reciprocity And Organizational Commitment. *Journal Of Human Resources In Hospitality And Tourism*, 19(2), 168–195. <https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1702866>
- Kirimanop, M. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Distrik Di Kabupaten Boven Digoel*. Universitas Hasanuddin.
- Kmieciak, R. (2022). Co-Worker Support, Voluntary Turnover Intention And Knowledge Withholding Among It Specialists: The Mediating Role Of Affective Organizational Commitment. *Baltic Journal Of Management*, 17(3), 375–391. <https://doi.org/10.1108/Bjm-03-2021-0085>
- Kodarisman, R. Y., & Margaretha, M. (2022). Dampak Person-Organization Fit Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(2), 391–406. Retrieved From <http://jim.unsyiah.ac.id/Ekm>
- Komariyah, I., Prayudi, A., Edison, E., & Laelawati, K. (2023). The Relationship Between Organizational Culture And Competence With Organizational Commitment In Employees Of Bumd Binjai, North Sumatra. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 210–218. <https://doi.org/10.23969/jrbm.v16i2.7572>
- Kriyantono. (2020). *Teknik Praktis Riset Komunikasi Kuantitatif Dan Kualitatif Disertai Contoh Praktis Skripsi, Tesis, Dan Disertai Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. Rawamangun: Prenadamedia Group.
- Kumar, S., Bagherian, A., Lochab, A., & Khan, A. (2023). Protean And Boundaryless Career Attitudes As Antecedents Of Organizational Commitment—Evidence From The Indian It Industry. *Businesses*, 3(1), 83–97. <https://doi.org/10.3390/Businesses3010007>
- Kundi, Y. M., Aboramadan, M., Elhamalawi, E. M. I., & Shahid, S. (2020).

- Employee Psychological Well-Being And Job Performance: Exploring Mediating And Moderating Mechanisms. *International Journal Of Organizational Analysis*, 29(3), 736–754. <https://doi.org/10.1108/Ijoa-05-2020-2204>
- Kurnia, Y. D., Surabagiarta, I. K., & Suhariyanto. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Pt. Sawunggaling Karya Konstruksi Sidoarjo. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(1), 3193.
- Kusuma, B. W., Ferdinand, N., & Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gema Perkasa Electronic Jakarta Barat. *Jurnal Astina Mandiri*, 2(1), 6–9.
- Kyei-Frimpong, M., Kodwo Amoako, E., Akwetey-Siaw, B., Owusu Boakye, K., Nyarko Adu, I., Suleman, A. R., & Abdul Bawa, A. (2024). Employee Empowerment And Organizational Commitment Among Employees Of Star-Rated Hotels In Ghana: Does Perceived Supervisor Support Matter? *Journal Of Work-Applied Management*, 16(1), 65–83. <https://doi.org/10.1108/Jwam-05-2023-0038>
- Lam, L., Nguyen, P., Le, N., & Tran, K. (2021). The Relation Among Organizational Culture, Knowledge Management, And Innovation Capability: Its Implication For Open Innovation. *Journal Of Open Innovation: Technology, Market, And Complexity*, 7(1), 1–16. <https://doi.org/10.3390/Joitmc7010066>
- Lelo, J. M. (2024). The Effect Of Work Environment On Employees' Job Satisfaction: Empirical Evidence From The Banking Industry. *Journal Of Theoretical And Applied Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/J.Jhrm.20170501.12>
- Lestari, F. T., & Muchsinati, E. S. (2022). The Influence Of Organizational Culture, Work Environment, Leadership Style, Employee Competence, And Motivation On Employee Performance Through Job Satisfaction In Starbucks And Excelso Employees In Batam City. *Jurnal Inovasi Bisnis*, 10, 223–235.
- Lestari, T. W., & Wulansari, P. (2024). The Role Of Work Motivation In Mediating The Relationship Between Work Environment And Work Productivity In. *Irjems International Research Journal Of Economics And Management Studies*, 3(1), 327–336. <https://doi.org/10.56472/25835238/Irjems-V3i1p137>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Leuhery, F., & Warbal, R. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Sosoq*, 5(2), 60–70,

- Litra Diantara, D. Dan T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Kredo Keramindo Sejahtera Pekanbaru. *Eco-Fin*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454>
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2020). Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara The Effect Of Organizational Commitment And Organizational Culture On Employee Performance Of Bkdpsda In Halmahera Utara Regency. *Jurnal Emba*, 6(4), 1968–1977.
- Maulana, Y., Pariyanti, E., & Aliyah, H. (2024). Unraveling The Relationship Between Work Pressure, Work Environment, And Turnover Intentions: A Study At Alfamart. *Enrichment: Journal Of Management*, 14(1).
- Mehrzad, A., & Rostan, P. (2021). Job Satisfaction Of Women Employees Of The Public Sector Of Afghanistan. *Psu Research Review*. <https://doi.org/10.1108/prr-05-2021-0025>
- Melina, D. R., & Syarifuddin. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 7(1), 35–46. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v7i1.5816>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat*, 15(2), 62. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muslih, M. Didit Pratama. (2022). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirusahaan*, 1(3), 13.
- Narwathi, N. M. D., Trarintya, M. A. P., & Astawa, I. P. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirusahaan Dan Pariwisata*, 3(6), 1033–1044.
- Nashar, M., & Taru, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Reputasi Perusahaan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Applied Business Administration*, 4(2), 156–162. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.2064>
- Nasution, F. N., & Rafiki, A. (2020). Islamic Work Ethics, Organizational Commitment And Job Satisfaction Of Islamic Banks In Indonesia. *Rausp Management Journal*, 55(2), 195–205. <https://doi.org/10.1108/rausp-01->

2019-0011

- Nofitasari, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Uptd Unit Puskesmas Gombang I). *Jurnal Universitas Putra Bangsa*, (857), 1–12.
- Noviyanti, K., & Sundari, O. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 109–124.
- Nugroho, R. A., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2019). Pengaruh Servant Leadership , Motivasi Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 11(1), 23–34.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110, <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurkardina, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada Kantor Kepolisian Resort (Polres) Kediri Kota. *Jurnal Ilmu Mahasiswa Feb Universitas Brawijaya*, 8(2), 1–14.
- Nuryani, F. T., & Djamil, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Intervening Pada Pegawai Instansi Xyz. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (Jemsi)*, 5(3), 192–202.
- Olafsdottir, K., & Einarisdottir, A. (2024). Working Together: Effects Of Gender Composition On Job Satisfaction And Commitment. *Employee Relations*, 46(9), 60–75. <https://doi.org/10.1108/Er-08-2023-0443>
- Opolot, J. S., Lagat, C., Kipsang, S. K., & Muganzi, Y. K. (2023). Organisational Culture And Organisational Commitment: The Moderating Effect Of Self-Efficacy. *Journal Of Humanities And Applied Social Sciences*. <https://doi.org/10.1108/Jhass-09-2023-0105>
- Otoo, F. N. K., & Rather, N. A. (2024). Human Resource Development Practices And Employee Engagement: The Mediating Role Of Organizational Commitment. *Rajagiri Management Journal*. <https://doi.org/10.1108/Ramj-09-2023-0267>
- Ouellette, R. R., Goodman, A. C., Martinez-Pedraza, F., Moses, J. O., Cromer, K., Zhao, X., ... Frazier, S. L. (2020). A Systematic Review Of Organizational And Workforce Interventions To Improve The Culture And Climate Of Youth-Service Settings. *Administration And Policy In Mental Health And Mental Health Services Research*, 47(5), 764–778. <https://doi.org/10.1007/S10488-020-01037-Y>
- Padovez-Cualheta, L., Borges, C., Camargo, A., & Tavares, L. (2019). An Entrepreneurial Career Impacts On Job And Family Satisfaction. *Rausp Management Journal*, 54(2), 125–140, <https://doi.org/10.1108/Rausp-09->

2018-0081

- Planer, D. G. (2020). Three Dimensions Of Organizational Commitment Of Sports School Employees. *Journal Of Physical Education And Sport*, 20(2), 1150–1155. <https://doi.org/10.7752/jpes.2020,S2160>
- Prada, R., Zarate-Torres, R., & Prada, M. (2021). Dimensions Of Work Environment That Impact Job Satisfaction In Clinical Practices Of Medical Students During The Sars-Cov-2 Pandemic. *The Open Psychology Journal*, 14(1), 319–328. <https://doi.org/10.2174/1874350102114010319>
- Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Rap (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232. <https://doi.org/10.24036/Rapun.V10i2.106977>
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201. <https://doi.org/10.33373/Dms.V9i2.2531>
- Prasetyo, H. (2023). *Pengaruh Perceived Organization Support , Kepribadian Proaktif , Dan Budaya Organisasi. Karya Ilmiah.*
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. Retrieved From <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/Frima.V0i4.407>
- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44. <https://doi.org/10.29040/jie.V6i1.3738>
- Putra, I. W. S. W. Dan M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 285–289.
- Putra, R. A. (2021). Determinasi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 562–576.
- Putri Adhistry, S., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Caroline Patricia, H., & Khumairah Madani, V. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.V4i1.1408>
- Ramadhani, M. A., & Rinaldi, M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi, Sikap Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Hotel X

- Di Samarinda. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(4), 1206–1220, Retrieved From <https://doi.org/10.30651/jms.v8i4.21284>
- Ratia, L. R., & Tuzlukaya, S. E. (2019). The Relationship Of The Dimensions Of Job Satisfaction To Job Performance: A Case Study Of A Multinational Company In Lesotho. *Journal Of Research In Emerging Markets*, 1(3), 8–19. <https://doi.org/10.30585/jrems.v1i3.356>
- Retno Wulandari, & Woro Utari. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasional. *Journal Of Applied Management And Accounting Science*, 4(2), 75–90, <https://doi.org/10.51713/jamas.v4i2.85>
- Rheznadhiya, Y. A., & Suryani, R. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. *Jurnal Ekonomika*, 6(3), 212–220,
- Ridwan, M., & Sandi, H. E. (2019). Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Penghargaan, Komitmen Organisasi Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Otomotif Dan Komponen Di Kota Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 8(1), 13–28. <https://doi.org/10.22437/jmk.v8i1.6931>
- Rizki, I., & Aswan, K. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja , Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Karyawan Dengan Masa Kerja Sampai Umur 38 Tahun Pada Bank Nagari Cabang Utama Padang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 327–345.
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Robbins, C. (2018). *Management 14th Edition*. Canada: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2018). *Organizational Behavior Update Eighteenth Edition*.
- Rustini, T., & Muslichah, M. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 162–173. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i1.14826>
- Salim & Fadhila. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 68–76.
- Sandy, W. T., & Alamsyah, E. B. (2020). Analisis Pengaruh Komitmen

- Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Sayap Emas Gemilang. *Ilmiah Manajemen*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, S., & Endri, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 796–805. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.796>
- Scales, A. N., & Quincy Brown, H. (2020). The Effects Of Organizational Commitment And Harmonious Passion On Voluntary Turnover Among Social Workers: A Mixed Methods Study. *Children And Youth Services Review*, 110, 104782. <https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2020.104782>
- Schwaiger, K., & Zehrer, A. (2022). The Relationship Between Employer Image And Employee Commitment In Family-Run Hospitality Firms. *International Journal Of Culture, Tourism, And Hospitality Research*, 16(1), 352–369. <https://doi.org/10.1108/ijcthr-10-2020-0238>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm : Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Sidik, R. F., Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bento Kopi Yogyakarta. *Jurnal Widya Manajemen*, 3(1), 86–96. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1227>
- Simona, C., & Olariu, A. A. (2024). Knowledge Management – Performance Nexus : Mediating Effect Of Motivation And Innovation At, 30(8), 27–48. <https://doi.org/10.1108/bpmj-07-2023-0537>
- Siregar, N. A. (2020). Pengaruh Masa Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Lingga Tiga Sawit Sigambal. *Simen (Akuntansi Dan Manajemen) Sties*, 4(1), 115–127. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v4i1.1581>
- Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37.
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 617–626.
- Slamet Bambang Riono, M. S., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap

- Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(4), 138–147. <https://doi.org/10.51903/E-Bisnis.V15i2.869>
- Sonjaya, Y., Ambarsari, M., & Julaha, E. (2024). Studi Tentang Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–11.
- Stasa Ouzký, M., & Machek, O. (2024). Family Firm Performance: The Effects Of Organizational Culture And Organizational Social Capital. *Journal Of Family Business Management*, 14(2), 353–373. <https://doi.org/10.1108/Jfbm-06-2023-0089>
- Stor, M. (2024). The Effects Of Shaping Employee Work Engagement And Job Satisfaction On Company Performance Results: The Mediating Role Of Hrm Outcomes In Central European Mncs. *Central European Management Journal*. <https://doi.org/10.1108/Cemj-05-2023-0215>
- Sucahyowati, H., & Suryani, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pelindo Multi Terminal Cilacap. *Saintara : Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Maritim*, 6(2), 147–155. <https://doi.org/10.52475/Saintara.V6i2.179>
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. Ayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suifan, T. (2021). How Innovativeness Mediates The Effects Of Organizational Culture And Leadership On Performance. *International Journal Of Innovation Management*, 25(2). <https://doi.org/10.1142/S136391962150016x>
- Sulmaihati, F., Dewi, R. U., Utoro, A. N., Permatasari, S., & Kusmirayanti, N. P. S. (2023). Analisis Budaya Organisasi Pt Xyz Pascamerger. *Commentate: Journal Of Communication Management*, 4(1), 77. <https://doi.org/10.37535/103004120238>
- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30, <https://doi.org/10.29103/J-Mind.V4i1.3366>
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tadesse Bogale, A., & Debela, K. L. (2024). Organizational Culture: A Systematic Review. *Cogent Business And Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2340129>

- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 36–49.
- Tarjo, T., Burhanuddin, B., & Nasir, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Outsourcing Pt Bank Mandiri Cabang Muara Bungo). *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora*, 3(4), 105. <https://doi.org/10.56957/jsr.v3i4.122>
- Tran, D. B., & Tran, H. T. M. (2024). Partner's Generalized Locus Of Control And Domains Of Job Satisfaction: Evidence From Australia. *Journal Of Asian Business And Economic Studies*, 31(1), 40–54. <https://doi.org/10.1108/jabes-06-2022-0152>
- Triyanto, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat. *Jim Upb (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110–114. Retrieved From <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim/article/view/1892>
- Tumbelaka, S. S. X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi Pada Karyawan Pt.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 152–163.
- Wijayanti, N. W., & Tirtoprojo, S. (2020). Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengetahuan Manajemen Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi Dan Logistik*, 6(1), 57. <https://doi.org/10.54324/j.mbt.v6i1.443>
- Winarsih, S., & Riyanto, S. (2020). The Effect Of Organizational Culture, Organizational Justice, And Organizational Commitment On Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *International Journal Of Management And Humanities*, 5(1), 12–19. <https://doi.org/10.35940/ijmh.A1123.095120>
- Wiranto, E., Wibowo, N. M., Winarto, B., & Widiastuti, Y. (2023). Kepuasan Kerja Guru: Antecedents And Consequences. *Distribusi - Journal Of Management And Business*, 11(1), 1–16. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v11i1.266>
- Wuryanti, W., & Rismawan, A. R. (2020). Improving Human Resources Performance And Job Satisfaction Through Transactional Leadership And Intrinsic Motivation. *International Journal Of Islamic Business Ethics*, 5(1), 73. <https://doi.org/10.30659/ijibe.5.1.73-89>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.