

**PENGARUH MASA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA PT. KABELINDO MURNI Tbk**

**KARTIKA**

**8115082601**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

**EFFECT OF TENURE ON JOB PRODUCTIVITY TO  
EMPLOYEES IN PT. KABELINDO MURNI Tbk**

**KARTIKA**

**8115082601**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

**KARTIKA. 8115082601. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kabelindo Murni Tbk, Jakarta. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan antara produktivitas kerja karyawan baik yang telah menempuh masa kerja lama, sedang maupun baru pada PT. Kabelindo Murni Tbk, Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Juli sampai September 2012. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kausal komperatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk pada bagian *manufacturing* yang berjumlah 270 orang. Populasi terjangkaunya adalah karyawan bagian *production* yang berjumlah 106 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 84 karyawan dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Masa Kerja) diukur berdasarkan data dokumentasi dari perusahaan. Untuk variabel Y (Produktivitas Kerja Karyawan) juga diukur berdasarkan data dokumentasi dari perusahaan.

Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari uji normalitas dengan menggunakan uji liliefors untuk variabel X2 didapatkan  $L_0 = 0.0879$  dengan  $n = 44$ .  $L_{tabel}$  untuk  $n=44$  signifikansi ( $\alpha=0,05$ ) adalah 0.1336 karena  $L_0 < L_{tabel}$  berarti data berdistribusi normal. Sedangkan untuk variabel X3 didapatkan  $L_0 = 0.0998$  dengan  $n = 30$ .  $L_{tabel}$  untuk  $n=30$  signifikansi ( $\alpha=0,05$ ) adalah 0.1618 karena  $L_0 < L_{tabel}$  berarti data berdistribusi normal. Pada uji homogenitas didapat  $f_{hitung} = 1,35$  dan  $f_{tabel} = 1,79$ , jadi  $1,35 < 1,79$  ( $F_{hitung} < F_{tabel}$ ) dan dapat disimpulkan bahwa kedua sampel dinyatakan memiliki data yang homogen.

Langkah selanjutnya adalah uji hipotesis. Berdasarkan hasil perhitungan dengan uji independent t-test diperoleh  $t_{hitung} = 2,815$  kemudian  $t_{hitung}$  tersebut dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,02 dengan taraf kesalahan 5% (0,05). Dalam hal ini berlaku ketentuan bahwa, bila  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , maka  $H_0$  diterima sedangkan  $H_1$  ditolak dan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak sedangkan  $H_1$  diterima. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima karena  $t_{hitung} = 2,815 > 2,02$  artinya terdapat perbedaan produktivitas kerja karyawan yang telah menempuh masa kerja lama, sedang maupun baru.

## ABSTRACT

**KARTIKA. *Effect of Tenure on Job Productivity to Employees PT. Kabelindo Murni Tbk, Jakarta. Script, Jakarta: Office Administration Concentrations of Education, Economics Education Studies program, Department of Economics and Administrations, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2013.***

*The purpose of this research is to detect effect of tenure on job productivity to employees PT Kabelindo Murni Tbk Jakarta . The research is done during for three months since July to September 2012. The method of research is survey method with causal comparative approach. The population research was all of manufacturing employees with total 270 employees. Employees's reach population are production employees with total 106 employees. For sampling used 84 employees with proportional random sampling as a method. Instrument that used to get variable data X (Tenure) measured by documentation data from the company. For Variable Y (Employee Job Productivity) was also measured documentation data from the company.*

*Technique of data analysis in this research begins with a search for normality test by using a test Liliefors for the variable X2 obtained  $L_0 = 0,0879$  with  $n = 44$ .  $L_{tabel}$  for  $n = 44$  significant ( $\alpha=0,05$ ) are 0,1336 because  $L_0 < L_{tabel}$  means the data had normal distribution. While for the variable X3 obtained  $L_0 = 0.0998$  with  $n = 30$ .  $L_{tabel}$  for  $n = 30$  significant ( $\alpha=0,05$ ) are 0,1618 because  $L_0 < L_{tabel}$  means the data had normal distribution. In homogeneity test with formula  $F_{obtained}$  by  $F_{count} = 1,35$  and  $F_{tabel} = 1,79$ , so that  $1,35 < 1,79$  ( $f_{count} < f_{tabel}$ ). It means that both of them had homogeneous data.*

*The next step was hypothesis test. Pursuant to result of calculation  $t_{count}$  by  $t_{tabel}$  was hence obtained by  $t_{count} = 2,815$  then it compare with  $t_{tabel}$  are 2,02 with significant 5% (0,05). In this thing occur that, if  $t_{count} < t_{tabel}$  so  $H_0$  are acceptable while  $H_1$  are unacceptable and  $t_{count} > t_{tabel}$  so  $H_0$  are unacceptable and  $H_1$  acceptable. In the case  $H_0$  are unacceptable and  $H_1$  are acceptable because  $t_{count} = 2,815 > 2,02$ . It means that there is an effect of employee's job productivity who had long tenure, medium tenure and new tenure.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Haiat, M.Si  
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM.</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Ketua		23 Jan'13
2. <u>DR. Saparuddin, M.Si.</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Sekretaris		22 Jan'13
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi S., MM.</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		25 Jan'13
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM.</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Pembimbing I		16 Jan'13
5. <u>Ati Sumiati, S.Pd., MM.</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Pembimbing II		22 Jan'13

Tanggal Lulus : 11 Januari 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang membuat pernyataan



Kartika

8115082601

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Karya tulis ini aku persembahkan untuk Ibunda dan Ayahanda  
tercinta serta sahabat-sahabatku tersayang sebagai rasa terima kasih  
atas doa dan dukungan yang tak ternilai atas terciptanya karya tulis  
ini*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, rasa syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT Yang Maha Pemegang Segala Urusan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kabelindo Murni Tbk”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat yang diwajibkan dalam menempuh ujian meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian penelitian skripsi ini, peneliti banyak mengalami hambatan dan kesulitan, yang tidak akan berhasil tanpa bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S., MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Ati Sumiati.,MM, selaku dosen pembimbing statistik yang telah meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran,.
4. Dr. Saparuddin, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi,.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.



7. Bapak Sus Setyanto selaku Kepala Bagian HRD, Bapak Petrus Nugroho selaku Plant Manager Dept Manufacturing, dan Bapak Gatot Cap selaku Manager Produksi, terima kasih atas izin serta kesempatan yang diberikan selama melakukan penelitian di PT. Kabelindo Murni Tbk.
8. Bapak Agus Ma'mun, serta seluruh karyawan bagian produksi, terima kasih atas bantuannya selama penelitian berlangsung.
9. Keluarga tercinta yang selalu memberikan doa, motivasi serta dukungan baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan petunjuk dan koreksi yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti

(Kartika)