

HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN KERJA (*JOB INSECURITY*) DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI Tbk

**KATRIN WAHYUNINGTYAS
8115082618**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**CORRELATION BETWEEN JOB INSECURITY AND JOB
SATISFACTION OF EMPLOYEES AT PT. KABELINDO
MURNI Tbk**

**KATRIN WAHYUNINGTYAS
8115082618**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in
holding Bachelor of Education Degree**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

KATRIN WAHYUNINGTYAS. 8115082618. Hubungan antara Ketidakamanan Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada karyawan PT Kabelindo Murni Tbk. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara ketidakamanan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kabelindo Murni Tbk yang berjumlah 292 karyawan. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah karyawan pada divisi manufacturing bagian produksi yang berjumlah 139 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 100 dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Ketidakamanan kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Kepuasan kerja) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 101,60 - 0,488X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,060$ sedangkan $L_{tabel} = 0,089$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 35,28 dan F_{tabel} sebesar 3,96. $F_{hitung} (35,28) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 1,63$ sedangkan $F_{hitung} = 0,96$. $F_{hitung} (0,96) < F_{tabel} (1,63)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = -0,515$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-5,94) < t_{tabel} (-1,67)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Ketidakamanan kerja dengan Kepuasan kerja pada karyawan PT Kabelindo Murni Tbk. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 26,47% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara Ketidakamanan Kerja dengan Kepuasan Kerja.

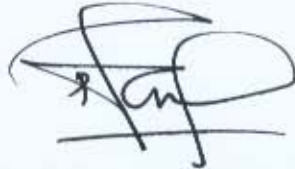
ABSTRACT

Katrin Wahyuningtyas. Correlation Between Job Insecurity With Job Satisfaction on Employees PT Kabelindo Murni Tbk. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2013.


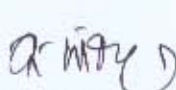
The purpose of this research is to detect correlation between job insecurity with job satisfaction on employees PT Kabelindo Murni Tbk. The research is done during for three months since April until June 2013. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 292 employees, while the reach of populations were permanent employee with total 139 employees and 100 employees for samples with random proportional technique (proportional random sampling). Instrument that used to get variable data X (Job Insecurity) measured by questionnaire using Likert Scale. For Variable Y (Job Satisfaction) was also measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 101,60 - 0,488X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} 0,060 < L_{tabel} 0,089$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anava) got regression similarity $F_{hitung} 35,28 > F_{tabel} 3,96$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} 0,96 < F_{tabel} 1,63$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as $-0,515$. Significancy test with t_{hitung} as big as $-5,94$ dan $t_{tabel} -1,67$. Because $t_{count} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Job Insecurity and Job Satisfaction on employee PT Kabelindo Murni Tbk. Determination coefficient test produces KD as big as 26,47%. So can be taken conclusion found which are negative connection and significant between Job Insecurity and Job Satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika Swaramarinda S.Pd M.SE</u> NIP. 198303242009122007	Ketua		15 Juli 2013
2. <u>Roni Fasliah S.Pd,MM</u> NIP. 197510152003121001	Sekretaris		15 Juli 2013
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Penguji Ahli		15 Juli 2013
4. <u>Widya Parimita, SE, M. PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		15 Juli 2013
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing II		12 Juli 2013

Tanggal Lulus: 11 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang Membuat Pernyataan



Katrin Wahyuningtyas

NIM. 8115082618

LEMBAR PERSEMBAHAN

Terucap syukur Kepada-Mu Ya Allah, kupersembahkan karya kecil ini untuk Kedua Orang tuaku, andra dan andri, adikku surya, semua keluarga besar, dosen, sahabat serta teman seperjuangan AP Reguler 2008 yang tiada hentinya memberikan semangat, motivasi serta doanya, untuk menyelesaikan skripsi ini.. Terimakasih atas semua doa, semangat, perhatian, serta cinta yang telah kalian curahkan untukku..

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Ketidakamanan kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Widya Parimita, SE, M. PA selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.

3. Darma Rika Swaramarinda S.Pd M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M,Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi UNJ.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan
7. Bapak Sus Setyanto selaku Kepala Bagian HRD sebagai pembimbing peneliti terima kasih atas izin serta kesempatan yang diberikan untuk melakukan penelitian di PT Kabelindo Murni Tbk.
8. Seluruh karyawan PT Kabelindo Murni Tbk, terima kasih atas informasi dan bantuannya selama penelitian berlangsung.
9. Kedua orang tua, andra dan andri, adikku surya, semua keluarga besar dan teman-teman AP Reg 08 dan sahabat tercinta D'8 yang selalu memberikan semangat dan dukungannya baik materil maupun moril serta doanya.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan petunjuk dan koreksi yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti