

**HUBUNGAN ANTARA PEMBERDAYAAN DENGAN
PRODUKTIVITAS PADA KARYAWAN PT. PUNINAR LOGISTICS
JAKARTA TIMUR**

LISA FITRIYA

8115087840



**Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2013

ABSTRAK

LISA FITRIYA. Hubungan Antara Pemberdayaan dengan Produktivitas pada Karyawan PT. Puninar Logistics. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara pemberdayaan dengan produktivitas pada karyawan PT. Puninar Logistics. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan, terhitung mulai dari bulan Mei sampai dengan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dari penelitian adalah seluruh karyawan PT. Puninar Logistics. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana dengan sampel sebanyak 60 responden.

Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk variabel X (pemberdayaan) adalah bentuk kuesioner dan variabel Y . hasil realibilitas instrumen variabel X (pemberdayaan) dilakukan uji validitas konstruk (constuct validity) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil realibilitas instrumen variabel X (pemberdayaan) sebesar 0,930. Sedangkan variabel Y (produktivitas) tidak perlu dicari realibilitasnya karena data yang didapat erdasarkan keterangan perusahaan. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 59,01 + 0,233X$. Hasil uji normalitas *Lilliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,059$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 60$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,114. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (23,44) > F_{tabel} (4,02)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,61) < F_{tabel} (1,96)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,537$ selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,84) > t_{tabel} (1,68)$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara pemberdayaan dengan produktivitas. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 28,78 % variabel produktivitas (Y) ditentukan oleh pemberdayaan (X) pada PT. Puninar Logistics.

ABSTRACT

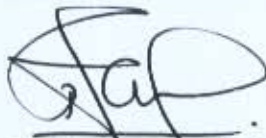
LISA FITRIYA. *Relationship Between Empowerment With Productivity Of Employee of PT. Puninar Logistics. Script, Jakarta: Office Administration Concentrations of Education, Economics Education Studies program, Department of Economics and Administrations, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2013.*

This study aims to determine the relationship between Job Stress with Absenteeism on employees of PT. Puninar Logistics Perkasa. This research was conducted over two months, starting from Mei to June 2013. The research method used is survey method with the correlation approach. The population of the study were employees of PT. Puninar Logistics. The sampling technique used is random sampling with a sample of 60 respondents.






Collecting X variable data (Empowerment) and Y variable data (Productivity), using likert scale, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuingscore with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Empowerment) is 0,930 and Y variable (Productivity) is didn't have to find because the data is got from the corporation. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 59,01 + 0,233X$ normality test by using lilliefors formula and the result is $L_{count} = 0,059$ in signifinance level 0,05 and $L_{table} = 0,114$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regressions Y to X has normal distribution. For regression significance test and and the result is, $F_{count} (23,44) < F_{table} (4,02)$. Showing that, it has significance regressions. While regressions linearity test, $F_{count} (1,61) < F_{table} (1,96)$, showing that regression is linear The result of product moment of correlations coefficient test. is $r_{xy} = 0,537$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. counting result is, $t_{count} = (4,84) > t_{table} = (1,68)$ and so $t_{hitung} > t_{tabel}$. It means that there are significance and positive correlations between Employee Empowerment And Employee Productivity. Besides that, the result of determination coefficient test is 28,78, it means that Employee Productivity variable determined by 28,78 Employee Empowerment variable. The conclusion of the research have shown that there is a positive correlations between Empowerment with Productivity of Employee at PT. Puninar Logistics.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, Spd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 000	Ketua		<u>30-Juli-2013</u>
2. <u>Osly Usman, M.Bus, M.gt</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		<u>30-Juli-2013</u>
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Penguji Ahli		<u>30-Juli-2013</u>
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		<u>30-Juli-2013</u>
5. <u>Ari Saptono, SE., M.Pd</u> NIP. 19720715 200112 1 001	Pembimbing II		<u>30-Juli-2013</u>

Tanggal Lulus : Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Juli 2013

Yang membuat pernyataan



LISA FITRIA
NIM. 8115087840

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan dan memberikan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Ponco Dewi K, MM., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Ari Saptono, S.E, M.Pd., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi UNJ.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi UNJ.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi UNJ.
7. Drs. Darkia Santoso, M.M., sebagai pembimbing akademik.
8. Semua dosen yang dengan ikhlas memberikan ilmunya selama kuliah.
9. Kedua orang tua atas doa dan dorongan moril serta materil. Serta keluarga besar peneliti yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.
10. Teman-teman terbaik peneliti dan semua mahasiswa Prodi Pend. AP 2008 yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti selama mengerjakan skripsi ini.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti