

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pemberdayaan merupakan pendelegasian wewenang dan tanggung jawab dari pimpinan kepada bawahan serta diberikannya kebebasan didalam melaksanakan pekerjaan, dan menemukan ide-ide baru sehingga dapat membuat keputusan dengan tepat.
2. Produktivitas karyawan adalah perbandingan atau rasio antara *output* produk (barang dan jasa) dengan *input* sumber daya yang digunakan dengan jumlah yang sama besar yang tercermin dari ratio dan tingkat efisiensi yang dihasilkan.
3. Dalam penelitian untuk menguji hipotesis penelitian dan uji mengenai hubungan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pemberdayaan dengan produktivitas pada karyawan PT. Puninar Logistics.
4. Perhitungan koefisien determinasi diketahui bahwa sebesar 19,54% variasi produktivitas karyawan ditentukan oleh pemberdayaan. Dan sisanya

ditentukan oleh faktor lain. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pemberdayaan dengan produktivitas pada karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa pemberdayaan mempengaruhi produktivitas pada karyawan PT Puninar Logistics. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah:

1. Pemberdayaan yang diterapkan perusahaan dengan adanya tanggung jawab dan dapat pula membuat keputusan dalam pekerjaannya dengan baik.
2. Adanya kerjasama yang baik antara atasan ke bawahan atau sebaliknya membantu kedua belah pihak dalam menerapkan pemberdayaan sehingga produktivitas yang dihasilkanpun menjadi baik..
3. Skor tertinggi pada variabel pemberdayaan terdapat pada indikator kebebasan dengan skor sebesar 5426, sehingga dapat dikatakan indikator kebebasan sangat menentukan variabel pemberdayaan pada PT. Puninar Logisyitics.
4. Karyawan PT. Puninar Logistics hendaknya lebih aktif dalam ikut menerapkan pemberdayaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas masing-masing karyawan itu sendiri. Hal itu dikarenakan semakin tinggi pemberdayaan maka produktivitas karyawan tersebut akan meningkatkan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT. Puninar Logistics, yaitu:

1. Karyawan yang kurang aktif dalam ruang lingkup perusahaan hendaknya diberikan pemahaman mengenai arti pemberdayaan itu sendiri sehingga karyawan dapat berusaha menerapkan pemberdayaan dalam tata cara kerja mereka sehingga produktivitas yang dihasilkanpun dapat meningkat.
2. Perusahaan harus dapat memahami karakter masing-masing karyawan sehingga pemberdayaan dapat secara tidak langsung diterapkan sesuai dengan peranan masing-masing karyawan..
3. Pihak perusahaan dan karyawan hendaknya dapat bekerja sama dengan baik misalnya saling mengungkapkan gagasan dan pemikiran dari kedua belah pihak agar apa yang menjadi tujuan dari perusahaan dapat tercapai.