

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
MOTIVASI INTRINSIK PADA KARYAWAN PT FUJISEI
PLASTIK SEITEK BEKASI**

MACHDUM IRFAN

8115083543



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***THE CORRELATION BETWEEN WORK ENVIRONMENT AND
INTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEES OF PT FUJISEI
PLASTIK SEITEK BEKASI***

MACHDUM IRFAN

8115083543



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION

EDUCATIONAL

DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION

ECONOMICS FACULTY

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2013

ABSTRAK

MACHDUM IRFAN. 8115083543. Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Motivasi Intrinsik pada Karyawan PT Fujisei Plastik Seitek. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi intrinsik pada karyawan PT Fujisei Plastik Seitek. Penelitian ini dilakukan selama tujuh bulan terhitung mulai bulan Juni 2012 hingga Maret 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Fujisei Plastik Seitek dengan populasi terjangkau pada Divisi Produksi yang berjumlah 170 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 114 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Lingkungan Kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Motivasi Intrinsik) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 10,14 + 0,58X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0484$ sedangkan $L_{tabel} = 0,08298$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 42,83 dan F_{tabel} sebesar 3,91. $F_{hitung} (42,83) > F_{tabel} (3,91)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan F_{tabel} 1,51 sedangkan $F_{hitung} = 0,64$. $F_{hitung} (-0,64 < F_{tabel} (1,51))$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,526$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (6,553) > t_{tabel} (1,658)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Lingkungan Kerja dengan Motivasi Intrinsik pada karyawan PT Fujisei Plastik Seitek. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 27,72%. Ini berarti 27,72% Motivasi Intrinsik pada karyawan dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja, sedangkan sisanya sebesar 72,28% dipengaruhi oleh faktor lain.

ABSTRACT

MACHDUM IRFAN. 8115083543. The Correlation Between Work Environment and Intrinsic Motivation on Employees of PT Fujisei Plastik Seitek. Under Graduated Thesis, Jakarta: Concentration of Educational of Office Administration, Study Program of Economics Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2013.

This research aims to find out the correlation between Work Environment and Intrinsic Motivation on employees of PT Fujisei Plastik Seitek. The research was done for seven months since June 2012 until March 2013. Survey method with correlational approach was used in this research. The population of this research are the employees PT Fujisei Plastik Seitek with 170 employees as limited population on Production Division and 114 employees as the sample and this research use simple random sampling. To get the X variable's data, this research used the instruments which are measured by questionnaire using Likert Scale. Y variable was also measured by questionnarre using likert scale. The regression equality of this research is $\hat{Y} = 10,14 + 0,58X$. The normality test by using liliefors table results $L_{count} = 0,0484$ meanwhile the L_{table} for sample of 114 = 0,08298, Because of $L_{count} < L_{table}$, X variable and Y variable has a normal distribution. The hipothesis test by using meaning regression test got the $F_{count} = 42,83$ and $F_{table} 3,91$. Because of $F_{count} 42,83 > F_{table} 3,91$, it can be proved that the regression equality is significant. From the regression linearity test, got $F_{table} = 1,51$ meanwhile $F_{count} = -0,64$. Because of $F_{count} (-0,64) < F_{table} (1,51)$, it can be concluded that regression equality is linear. The coeficient correlation test of Product Moment results $r_{count} = 0,526$. Then coeficient correlation test by using t-test results $t_{count} (6,553) > t_{table} (1,658)$. It can be concluded that there is a positive correlation between Work Environment and Intrinsic Motivation on the employees of PT Fujisei Plastik Seitek. Coeficient determination test results 27,72%. It is mean that 27,72% Intrinsic Motivation on employees are influenced by Work Environment and 72,28% are influenced by other factors.

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Tanda Tangan Tanggal

1. Dosen Pembimbing I

Dra. Sudarti

NIP.194805101975022001



10 Juni 2013

2. Dosen Pembimbing II

Maisaroh, S.E., M.Si.

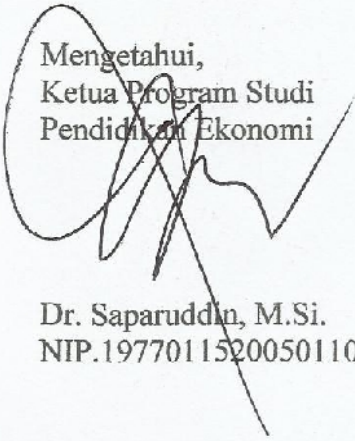
NIP.197409232008012012



12 Juni 2013

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Pendidikan Ekonomi

Dr. Saparuddin, M.Si.
NIP.197701152005011001



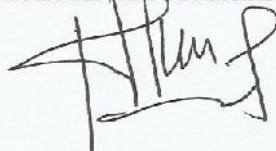
Ketua Konsentrasi
Pend. Adm. Perkantoran

Dra. Sudarti
NIP.194805101975022001



Ketua Jurusan
Ekonomi dan Administrasi

Ari Saptono, S.E, M.Pd
NIP. 197207152001121001



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|---|---------------|--------------|--------------|
| 1. <u>Dr. Saparuddin, M.Si.</u> NIP. 197701152005011001 | Ketua | | 26 Juni 2013 |
| 2. <u>Ati Sumiati, S.Pd., M.Si.</u> NIP. 197906102008012028 | Sekretaris | | 25 Juni 2013 |
| 3. <u>Widya Parimita, S.E., MPA.</u> NIP. 197006052001122001 | Penguji Ahli | | 24 Juni 2013 |
| 4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001 | Pembimbing I | | 24 Juni 2013 |
| 5. <u>Maisaroh, S.E., M.Si.</u> NIP. 197409232008012012 | Pembimbing II | | 24 Juni 2013 |

Tanggal Lulus : 17 Juni 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2013

Yang membuat pernyataan



Machdum Irfan

8115083543

LEMBAR PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini bagi kedua orang tua dan adik-adik tercinta serta kekasih tersayang yang senantiasa memberi dukungan, semangat dan doa

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Motivasi Intrinsik pada Karyawan PT Fujisei Plastik Seitek” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi tantangan dan rintangan. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dra. Sudarti selaku Dosen Pembimbing Materi yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Darma Rika S., S.Pd., MSE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. DR. Saparuddin S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh kesabaran dan ketulusan.
8. PT Fujisei Plastik Seitek atas izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua, adik-adik serta teman-teman yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta doa.
10. Niya Irmayanti, S.Pd. yang memberi dukungan serta bantuan dalam penyelesaian penelitian.

Dan semua pihak yang turut berpartisipasi dalam penyusunan penelitian ini. Semoga Allah SWT. melimpahkan pahala kepada semuanya. Akhirnya, peneliti berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti