

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN STRES
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. KOBELINDO
COMPRESSORS**

**MAISYALINA AGUSTIANA
8105092825**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADM. PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**INFLUENCE OF ORGANIZATION COMMITMENT AND
STRESS TO PERFORMANCE OF PT. KOBELINDO
COMPRESSORS EMPLOYEE**

**MAISYALINA AGUSTIANA
8105092825**



**Scientific Paper is Written as Part Of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADM. EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

Maisyalina Agustiana. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Kobelindo Compressors. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara komitmen organisasi dan stres terhadap kinerja pada karyawan PT. Kobelindo Compressors. Penelitian dilaksanakan di PT. Kobelindo Compressors selama empat bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan bulan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kobelindo Compressors yang berjumlah 78 orang. Sedangkan populasi terjangkaunya adalah karyawan pada PT. Kobelindo Compressors Marketing Department, Product Support Department, dan Service Department yang berjumlah 49 orang. Sampel diambil dengan menggunakan teknik acak proporsional (*Proportional Random Sampling*). Data Variabel Y dalam penelitian merupakan data sekunder. Data Variabel X1 (Komitmen Organisasi) diukur dengan menggunakan data primer hasil skor test, melalui pengukuran yang diperoleh dari responden, berupa kuesioner dengan jumlah soal 37 dengan validitas tes 0,574... dan reliabilitas tes 0,949. Demikian pula halnya dengan data Variabel X2 (Stres) yang diukur dengan menggunakan data primer hasil skor test, melalui pengukuran yang diperoleh dari responden, berupa kuesioner dengan jumlah soal 36 dengan validitas tes 0,523... dan reliabilitas tes 0,947. Sedangkan data Variabel Y (Kinerja) menggunakan data sekunder dari perusahaan.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah struktur $Y = 0,462 X_1 - 0,423 X_2 + 0,597 \varepsilon_2$ dan $R^2_{yx_2x_1} = 0,597$ Dimana $X_1 = -0,642 X_2 + 0,346 \varepsilon_1$ dan $R^2_{x_1x_2} = 0,412$. Hasil Uji normalitas signifikansi nilai kinerja (Y), komitmen organisasi (X1), dan stres (X2) adalah 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data H_0 diterima artinya data berdistribusi normal. Hasil uji hipotesis kedua variabel (komitmen organisasi dan stres) secara serentak memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dilihat dari $F_{hitung} (37,018) > F_{tabel} (3,21)$. Lalu secara parsial variabel komitmen organisasi memiliki $t_{hitung} (3,802) > t_{tabel} (2,02)$, jadi komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan stres memiliki $-t_{hitung}$ dari stres $(-3,477) < -t_{tabel} (-2,02)$ jadi stres mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

Berdasarkan hasil penelitian *path analysis*, besarnya pengaruh komitmen organisasi (X1) yang secara langsung terhadap kinerja (Y) adalah 21,3%. Selain itu besarnya pengaruh stres (X2) yang secara langsung terhadap kinerja (Y) 17,9%. Sedangkan besarnya pengaruh stres (X2) terhadap kinerja (Y) dengan dimoderato oleh komitmen organisasi (X1) sebesar -0,297. Dengan demikian pengaruh total stres (X2) terhadap kinerja (Y) adalah -0,72, yang berarti bahwa variabel kinerja (Y) ditentukan oleh komitmen organisasi (X1) dan stres (X2).

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara komitmen organisasi dan stres terhadap kinerja pada karyawan PT. Kobelindo Compressors.

ABSTRACT

Maisyalina Agustiana. Influence of Organization Commitment and Stress to Performance of PT. Kobelindo Compressors Employee. Essay, Jakarta: Office Administration Program Educational Studies, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2013.

The research aims to determine whether there is influence between organization commitment and stress to performance of PT. Kobelindo Compressors employee. The research was conducted at PT. Kobelindo Compressors for four months from March to June 2013. The method used is survey method with the causality approach. The study population was all employees of PT. Kobelindo Compressors, amounting to 78 people. Affordable population in this study were 49 people from Marketing Department, Product Support Department, and Service Department. Samples were taken by using proportional random sampling. Y Variable data in this study is secondary data. X1 Variable data (organization commitment) were measured using test score result of the primary data, through the measurements obtained from the respondents, a questionnaire with 37 statements the validity of the test number is 0,574... and reliability test is 0,949. And also with the X2 Variable data, has validity 0,523 and reliability 0,947. And for Y Variable data using secondary data from company.

Test requirements analysis is used to find the regression equation obtained is $Y = 0,462 X_1 - 0,423 X_2 + 0,597 \varepsilon_2$ dan $R^2_{YX_2X_1} = 0,597$ where $X_1 = -0,642 X_2 + 0,346 \varepsilon_1$ and $R^2_{X_1X_2} = 0,412$. The results of normality test significance value of performance (Y), organization commitment (X1) and stress (X2) is 0,200 which are all more than 0,05 H_0 accepted then the data means normally distributed. The results of both hypothesis test variables of commitment organization and stress simultaneously have an influence on performance, as seen from $F_{hitung} (37,018) > F_{tabel} (3,21)$. Then the partial variables of commitment organization has $t_{hitung} (3,802) > t_{tabel} (2,02)$, it means organization commitment significantly influence performance. Stress has $-t_{hitung} (-3,477) < -t_{tabel} (-2,02)$, it means stress significantly influence performance.

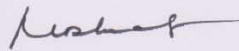
Based on the research path analysis, the magnitude of the influence of organization commitment (X1) which directly on the performance (Y) is 21,3%. In addition to the magnitude of the effect of stress (X2) which is directly on performance is 17,9%. While the magnitude of the effect of stress to performance and moderated by organization commitment is -0,297. Thus the total effect of stress to performance was -0,72, which means that the performance is determined by organization commitment and stress. Conclusions of this study is that there are influences between organization commitment and stress to performance of PT. Kobelindo Compressors.

IMAGE 1(PENGESAHAN SKRIPSI)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


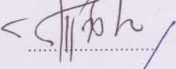
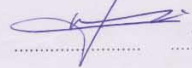
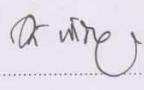
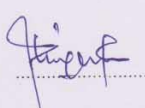
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP.198303242009122000	Ketua		3-Juli-2013
2. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP.197510152003121001	Sekretaris		3-Juli-2013
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP.194805101975022001	Penguji Ahli		3-Juli-2013
4. <u>Umi Widyastuti, SE, M.E</u> NIP.19761211200122001	Pembimbing I		3-Juli-2013
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		3-Juli-2013

Tanggal Lulus : 1 Juli 2013

IMAGE 2 (LEMBAR ORISINALITAS)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2013

Yang membuat pernyataan



Maisyalina Agustiana

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

“Skripsi ini kupersembahkan kepada Ayah dan Mama yang selalu menjadi alasan untuk sesegera mungkin menyelesaikan pendidikanku dengan nilai yang sangat memuaskan. Terima kasih atas segala cinta dan doa yang telah diberikan. Terima kasih juga kepada Ibnu Prabowo Putra Mahardika, atas segala dukungan yang diberikan.”

“Kesempatan tidak pernah datang dan mengetuk pintu rumahmu, tapi harus dikejar dan diberikan usaha yang lebih untuk memberikan hasil yang terbaik bagimu.”

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT, peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Kobelindo Compressors”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak yang berupa materiil ataupun nonmateriil. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dan bimbingan tersebut kepada:

1. Umi Widyastuti, SE. ME, selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Maisaroh, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Statistika dan Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.Si, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, SE. M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Bambang A. Subagyo, ST, selaku Direktur Utama PT. Kobelindo Compressors.
8. Kedua orang tua peneliti yaitu Ayahanda (Agus Gumilar) dan Ibunda (Maisyaroh) yang selalu memberikan dukungan moril dan materiil.
9. Teman-teman peneliti yang memberikan dukungan dan saran selama penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti