

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskripsi, analisis, interpretasi data, dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab – bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Keyakinan diri adalah kepercayaan seseorang tentang kemampuannya untuk menyelesaikan tugas pada tingkat kesulitan dengan keluasan keyakinan dan kekuatan keyakinan
2. Pemberdayaan adalah delegasi dalam pelimpahan wewenang dan tanggung jawab dan kebebasan yang diberikan berupa keleluasaan kerja, meraih sukses dalam membuat keputusan.
3. Berdasarkan penelitian untuk menguji hipotesis penelitian uji mengenai hubungan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pemberdayaan dengan keyakinan diri pada karyawan PT. Mora Quarto Multimedia.
4. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi maka 23,06% variasi keyakinan diri ditentukan oleh pemberdayaan dan 76,94% sisanya ditentukan oleh faktor lain. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pemberdayaan dengan keyakinan diri pada karyawan PT. Mora Quarto Multimedia.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, bahwa pemberdayaan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya keyakinan diri pada karyawan PT. Mora Quarto Multimedia. Semakin baik pemberdayaan yang dilakukan kepada karyawan, maka semakin tinggi pula keyakinan diri karyawan.

Meskipun variabel pemberdayaan bukan satu – satunya faktor yang menentukan keyakinan diri sebab masih ada faktor – faktor lain yang turut mempengaruhi variabel keyakinan diri karyawan adalah pengalaman kerja, komunikasi informal, lingkungan kerja, tingkat emosional, motivasi karyawan dan komitmen karyawan.

Pemberdayaan merupakan salah satu faktor yang di duga dapat menentukan tinggi redahnya keyakinan diri. Semakin tinggi pemberdayaan semakin tinggi pula keyakinan diri pada karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi diatas, maka peneliti menyampaikan saran – saran kepada PT. Mora Quarto Multimedia, yaitu :

1. Dalam menghadapi persaingan global, perusahaan perlu meningkatkan kualitas sumber daya manusia salah satunya dengan cara memberdayakan karyawannya, dimana pimpinan memberikan wewenang dan tanggung jawab penuh kepada karyawannya untuk dapat menyelesaikan pekerjaannya secara optimal sehingga mempengaruhi keyakinan diri pada karyawan yang tinggi.

2. Perusahaan seharusnya memberdayakan karyawannya dengan memberikan kebebasan kepada karyawannya untuk berpikir secara kreatif dan inovatif seperti mengembangkan tugas, mengemukakan ide – ide baru, dan membuat keputusan secara mandiri sehingga dapat mempengaruhi kemajuan perusahaan.
3. Perusahaan seharusnya memberdayakan karyawannya dengan memberikan delegasi kepada karyawannya untuk berpikir secara kreatif dan inovatif seperti mengembangkan tugas, mengemukakan ide – ide baru, dan membuat keputusan secara mandiri sehingga dapat mempengaruhi kemajuan perusahaan.
4. Dari hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat hubungan yang positif antara pemberdayaan dengan keyakinan diri. Untuk itu perusahaan harus memberdayakan karyawannya agar keyakinan diri pada karyawan meningkat.