

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT ERAKOMP INFONUSA

**MOEHAMAD RISQI RINALDI
8115087799**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE PERFORMANCE OF
THE EMPLOYEES AT PT ERAKOMP INFONUSA**

MOEHAMAD RISQI RINALDI
8115087799



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
MAJOR CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

MOEHAMAD RISQI RINALDI. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Erakomp Infonusa. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pada karyawan PT Erakomp Infonusa. Penelitian dilakukan selama dua bulan terhitung bulan Mei sampai Juni 2013. Penelitian menggunakan metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Populasi seluruh karyawan PT. Erakomp Infonusa berjumlah 85 karyawan. Sampel yang digunakan 70 karyawan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Data variabel Y (Kinerja) merupakan data sekunder didapat dari hasil kinerja karyawan selama semester pertama bulan Januari-Juni 2013. Data variabel X₁ (Budaya Organisasi) dan X₂ (Komitmen Organisasi) didapat dari pengisian instrumen penelitian berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Setelah itu dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X₁ sebesar 0,958 dan variabel X₂ sebesar 0,904.

Teknik analisis data menggunakan program SPSS dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas dengan metode *Kolmogorov Smirnov* dan didapat nilai X₁, X₂, dan Y adalah 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Hasil uji linearitas X₁ dengan Y sebesar 0,000 yang berarti kurang dari signifikansi 0,05 maka data X₁ dengan Y memiliki pengaruh linear. Hasil uji linearitas X₂ dengan Y sebesar 0,000 yang berarti kurang dari signifikansi 0,05 maka disimpulkan data X₂ dengan Y memiliki pengaruh linear. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Hasil yang didapat nilai *Tolerance* sebesar 0,936 yang berarti lebih dari 0,1 dan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) 1,068 yang berarti kurang dari 10, maka disimpulkan dalam model regresi tidak terjadi multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Glejser*. Nilai signifikansi X₁ sebesar 0,930>0,05 dan signifikansi X₂ sebesar 0,126>0,05. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka model regresi tidak terjadi heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = -31.767 + 0,343 X_1 + 0,414 X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F tabel ANOVA menghasilkan F_{hitung} (18,162) > F_{tabel} (3,13), berarti X₁ dan X₂ memiliki pengaruh dengan Y. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari X₁ sebesar 3,483 dan t_{hitung} dari X₂ sebesar 3,881 dan t_{tabel} 1,669. Karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} maka disimpulkan terdapat pengaruh positif antara X₁ dengan Y dan X₂ dengan Y. Uji koefisien determinasi diperoleh hasil 35,2%, maka kesimpulan penelitian ini adalah kinerja ditentukan oleh budaya organisasi dan komitmen organiasai secara simultan yaitu 35,2%.

ABSTRACT

MOEHAMAD RISQI RINALDI. *The Influence Of Organizational Culture and Organizational Commitment On The Performance Of The Employees At PT Erakomp Infonusa Jakarta.* Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, July 2013.

The study aims to determine whether there is influence organizational culture and organizational on the performance of the employees at PT Erakomp Infonusa Jakarta. The research has been done for two months since Mei until June 2013. The method of this research is survey method with correlation approach. The population research was all employees from PT Erakomp Infonusa Jakarta as much as 85 the employees. The sample used as many as 70 employees by using proportional random sampling. Data variable Y (performance) is a secondary data obtained from the performance result in employees at PT Erakomp Infonusa during the first semester in January to June 2013. Data variable X₁ (organizational culture) and X₂ (organizational commitment) obtained from result of instrument and was measured using a likert scale. Afther that, tested the validity and reliability testing with Alpha Cronbach. The results of the reliability of the instrument variable X₁ of 0,958 and variable X₂ 0,904.

Techniques of data analysis using SPSS begins with finding the test requirements analysis test for normality using the Kolmogorov Smirnov method and obtained X₁, X₂, and Y and residual is 0,200 which are all more than the 0,05 then the data are normally distributed. Linearity tets results X₁ with Y of 0,000 which is less than the 0,05, it can be concluded the data X₁ with Y has a linear influence. Then the result of linearity test X₂ with Y of 0,000 which is less than the 0,05 it can be concluded that the data X₂ with Y also has a linear influence. Then look for the classic assumptions test the multicollinearity and heteroskedastisitas. The results obtained are the Tolerance values of 0,936 which means more than 0,1 and the Variance Inflation Factor (VIF) 1,068 which means less than 10. Thus, it can be concluded that in the regression model didn't occur multicollinearity. Then look for the heteroskedastisitas test with a Glejser test. Significance value X₁ for 0,930> 0,05 and the significance of X₂ for 0,126> 0,05. Since the significance value of more than 0,05 then the regression model didn't occur heteroskedastisitas. Regression equation obtained is $\hat{Y} = -31,767 + 0,343 X_1 + 0,414 X_2$. Test the hypothesis that the F test in ANOVA table produces F_{count} (18,162) > F_{table} (3,13) this means that X₁ and X₂ simultaneously affect the Y. T test produce t_{count} of X₁ is 3,483 and t_{count} of X₂ is 3,881 and t_{table} is 1,669. Because t_{count} more than t_{table} it can be cocluded that there is a positive influence X₁ with Y and X₂ with Y. Then a coefficient of determination of test results obtained 35,2%, which the conclusion of the research means that performance determined by organizational culture and organizational commitment simultaneously with 35,2%.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Dedi Purwana ES,M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. S. Pd, M. SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		29 Juli 2013
2. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pengaji Ahli		23 Juli 2013
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K. M.M</u> NIP. 195904031984032001	Sekretaris		25 Juli 2013
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Pembimbing I		21 Juli 2013
5. <u>Umi Widyastuti SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing II		22 Juli 2013

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



M. RISQI RINALDI

NIM. 8115087799

LEMBAR PERSEMPAHAN

Syukur saya panjatkan Kepada Allah SWT,
Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua atas
semua doa yang tidak pernah berhenti mengiringi langkah
saya dalam membuat skripsi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas hidayah-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Tanpa hidayah dan rahmat-Nya Peneliti tidak akan mampu menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara materil maupun non materil. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan dan bimbingan tersebut kepada:

1. Dra. Sudarti, selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Umi Widyastuti SE. ME, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Widya Parimita SE. M. PA, selaku Pembimbing Akademik.
4. Darma Rika Swaramarinda M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
5. Dr. Saparuddin, SE. M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

6. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
7. Drs. Dedi Purwana. ES M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Yosa Adrian, selaku manajer HRD PT. Erakomp Infonusa yang telah membantu peneliti dalam penyelesaian data kinerja karyawan.
9. Orang tua Peneliti yang selalu memberikan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti