

**PERBEDAAN KEJENUHAN KERJA (*BURNOUT*)
BERDASARKAN GENDER PADA KARYAWAN PT POS
INDONESIA CABANG RAWAMANGUN JAKARTA TIMUR**

Muhammad Afwan Bayquni

8115083546



**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***A DIFFERENCE OF BURNOUT ON EMPLOYEES BASED ON
GENDER AT PT. POS INDONESIA RAWAMANGUN***

**Muhammad Afwan Bayquni
8115083546**



Script is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013***

ABSTRAK

MUHAMMAD AFWAN BAYQUNI. Perbedaan Kejenuhan Kerja (*Burnout*) berdasarkan Gender Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Rawamangun. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan kejenuhan kerja pada karyawan laki-laki dan perempuan di PT Pos Indonesia cabang Rawamangun. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan, terhitung mulai dari bulan Juni sampai dengan Agustus 2012. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan causal comparative. Populasi dari penelitian adalah seluruh karyawan PT. Pos Indonesia cabang Rawamangun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional dengan sampel sebanyak 100 responden dengan 55 laki-laki dan 45 perempuan.

Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari uji normalitas dengan menggunakan uji liliefors dan didapatkan $l_{hitung} = 0,0685$ dengan $n = 55$. L_{tabel} untuk $n=55$ signifikasi ($\alpha=0,05$) adalah $0,1195$ $L_{hitung} < L_{tabel}$ berarti data berdistribusi normal. Pada uji homogenitas didapat $f_{hitung} = 1,37$ dan $f_{tabel} = 1,63$, jadi $1,37 < 1,63$ dan dapat disimpulkan bahwa variansi kelompok data homogen.

Langkah selanjutnya adalah uji hipotesis. Berdasarkan hasil perhitungan dengan uji t-test diperoleh $t_{hitung} = 2,842$ kemudian t_{hitung} tersebut dibandingkan dengan t_{tabel} dengan $dk = n_1 + n_2 - 2$. Dengan $Dk = 98$ dan taraf kesalahan 5% (0,05) maka $t_{0,975} = 2,00$. Dalam hal ini berlaku ketentuan bahwa, bila $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima sedangkan H_i ditolak dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak sedangkan H_i diterima. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_i diterima karena $t_{hitung} = 2,842 > 2,00$ artinya terdapat perbedaan *burnout* antara karyawan laki-laki dan perempuan.

ABSTRACT

MUHAMMAD AFWAN BAYQUNI. *The Difference of burnout based on gender on PT Pos Indonesia Rawamangun.. Script, Jakarta: Office Administration Concentrations of Education, Economics Education Studies program, Department of Economics and Administrations, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2012.*

This research aims to determine the difference of burnout based on gender. This research was conducted over two months, starting from Juli to Agustus 2012. The research method used is survey method with causal comparative approach. The population of the research were employees of PT.Pos Indonesia. The sampling technique used is proportional random sampling with a sample of 100 respondents with 55 respondent male dan 45 respondent female.

In normality test by using liliefors formula , got biggest value $l_{count} = 0,0685$, l_{tabel} for $n = 55$ with level signifikan $0,05$ is $0,1195$. $L_{count} < L_{tabel}$ inferential thereby the data had normal distribution. In homogeneity test with formula $F_{obtained}$ by $F_{count} = 1,37$ and $F_{tabel} = 1,63$, so that $1,37 < 1,63$ ($f_{count} < f_{tabel}$) inferential thereby that variansi group1 and group 2 was homogeneous.

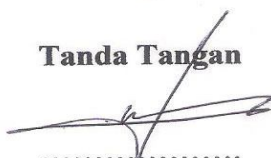
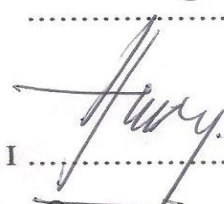
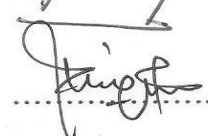
The next step was hypothesis test. Pursuant to result of calculation t_{count} by t_{tabel} was hence obtained by $t_{count} = 2,8 > t_{tabel} = 2,00$ pursuant by uji t was obtained by $tes-t = 2,8$. Later ; then result was compared to level signifikan = $0,05$ that is 5% then $t_{0,975} = 2,00$. In the case ther was a condition if $t_{count} < t_{tabel}$ So it means there was a difference of burnout based on gender.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 19750 2 2001	Ketua		21/01/2013
2. <u>Darma Rika S, S.Pd, ME</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris		15/01/2013
3. <u>Umi Widyastuti, S.E., M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		21/01/2013
4. <u>Drs. Henry Eryanto, M.M</u> NIP. 19580110 1983031 2 002	Pembimbing I		14/01/2013
5. <u>Maisaroh, S.E., M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		21/01/2013

Tanggal Lulus: 11 Januari 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa;

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di PerguruanTinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang membuat pernyataan



Muhammad Afwan

8115083546

LEMBAR PERSEMBAHAN

**PUJI SYUKUR KEHADIRAT TUHAN YANG MENCIPTAKANKU
KARENA AKU BISA MENYELESAIKAN SKRIPSI INI. SKRIPSI INI KU
PERSEMBAHKAN ORANG TUA, KAKAK DAN ADIK DAN ORANG-
ORANG YANG KUSAYANG DAN MENYANGIKU.**

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayahnya serta izin-Nyalah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Drs Henry Eryanto, MM , selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dukungan dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi
2. Maisaroh, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang dengan kesabaran, kebaikan, dan atas saran serta masukannya yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparudin S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan saran dan ilmunya.
7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

8. Bapak supardi karyawan PT Pos Indonesia, yang telah membantu banyak dalam hal data untuk meneliti
9. Seluruh karyawan PT Pos Indonesia cabang rawamangun yang telah membantu banyak dalam hal tempat dan data penelitian
10. Kepada Kedua Orang Tua, Adik dan kakak serta teman-teman yang telah memberikan dukungan moriil, materiil serta doa setiap saat.

Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti