

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Al-Jedaiah, M. N., & Albdareen, R. (2020). The effect of strategic human resources management (SHRM) on organizational excellence. *Problems and Perspectives in Management*, 18(4). [https://doi.org/10.21511/ppm.18\(4\).2020.05](https://doi.org/10.21511/ppm.18(4).2020.05)
- Ambar. (2003). *Ambar. MSDM: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2003). Hlm. 93.
- Aprianto, R. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1). <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/1855>
- Ayuni, P. D. S., I Wayan, S., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Pondok Antik. *Jurnal Emas*, 3(6). <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4180>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1).
- Cahaya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME: Journal of Management*, 4(2). <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>

- Candra, N., & Ardana, I. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9).
- Cedaryana, Luddin, M. R., & Supriyati, Y. (2018). Influence of Work Discipline, Career Development and Job Satisfaction on Employee Performance Directorate General Research and Development of Ministry Research, Technology and Higher Education. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(02). <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i2.e102>
- Dewi, S., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(2).
- Fauzi, A., Utami, A. R., Rahmaviani, L., Syahputra, P. A., Bonita, R., Pangestu, S., & Adawiah, S. R. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir : Pendidikan , Pelatihan dan Motivasi ( Literature Review Manajemen Kinerja ). *Jurnal Ilmu Multidisipin*, 1(3). <https://greenpub.org/JIM/article/download/98/93>
- Firmansyah, D., & Saepuloh, D. (2022). Social Learning Theory: Cognitive and Behavioral Approaches. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(3). <https://journal.formosapublisher.org/index.php/jiph/index>
- Garaika, G. (2020). Impact of Training and Competence on Performance moderated by the Lecturer Career Development Program in Palembang, Indonesia. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i03.1158>
- Gayatri, I. A. D. S., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p07>

- Gea, J. B. I. J. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Kabupaten Nias. *Warta Edisi*, 60(April).
- Hadir Sugianto, Charis Afianto, & Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1). <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Haryono, S., Supardi, S., & Udin, U. (2020). The effect of training and job promotion on work motivation and its implications on job performance: Evidence from Indonesia. *Management Science Letters*, 10(9). <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.019>
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3). <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Islami, I. (2013). Perencanaan karir dan rencana pembelajaran. *Academia.Edu*. [https://www.academia.edu/download/36410632/708\\_Perencanaan\\_Karier\\_-\\_Copy.pdf](https://www.academia.edu/download/36410632/708_Perencanaan_Karier_-_Copy.pdf)
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.683>
- Jumianto, & Pristiyono. (2022). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(1).

- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). The Effect of Career Development, Training and Motivation on Employees performance of PT. AIR Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(1).
- Karen, A., Tewal, B., & Walangitan, M. D. . (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA*, 9(1).
- Kasendra, D. R. T., Taroreh, R., & Lucky, D. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja the Influence of Career Development and Discipline At Pt .Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan. *Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 (2)(02).
- Khuzaimah, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Kumara, Y. A. D. R. R. (2018). Career development of women in the hotel industry: An Overview. *Journal of Applied and Natural Science*, 10(1), 330–338. <https://doi.org/10.31018/jans.v10i1.1626>
- Lisdartina, & Setyaningsih, R. (2021). Teori Dan Model Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 6(1). <http://ejournal.sunan-giri.ac.id/index.php/al-ulya/index>
- Martoyo, S. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Kelima, BPFE, Yogyakarta*.
- Muslimin, A., Mahrom, Y., Sapitri, O., & Fitantina, F. (2023). Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt. World Innovative Telecommunication. *Motivasi*, 8(2). <https://doi.org/10.32502/mti.v8i2.7438>
- Mustika, R. (2019). Pengelolaan Arsip Dinamis Akta (Studi Kasus di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Semarang). *Economic Education Analysis Journal*, vol 8(3). <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35009>

- Nami Nasution, F., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(01). <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i1.e109>
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2). <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Novita Wahyu Setyawati, Dewi Sri Woelandari PG, & Muhammad Richo Rianto. (2022). Career Development, Motivation and Promotion on Employee Performance. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(9). <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i9.1453>
- Nurhasanah, D., Hayadi, B. H., Yusuf, F. A., Prasetyo, E., Manajemen, M., Bangsa, U. B., & Lewin, K. (2024). *Change Organization Theory Of Kurt Lewin*. 5(2).
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6059>
- Pangestuti, D. C. (2019). *Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja*. 4(1).
- Pritami, R. F., Sauria, N., & Kurniawan, F. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Pengembangan Karir Pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Tenggara. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.2780>

- Rahman. (2022). "Pengertian Pendidikan, Ilmu Pendidikan dan Unsur-Unsur Pendidikan". Al Urwatul Wutsqa. Volume 2 (01). *Fathering: A Journal of Theory, Research, and Practice about Men as Fathers*, 24(1).
- Razak, M. R. A., & Ali, E. (2021). Kesan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Sektor Perkhidmatan di Malaysia. *Management Research*, 10(1). <https://ejournal.upsi.edu.my/index.php/MRJ/article/download/4672/2849>
- Sari, P., Kasman, P., & Ali, H. (2022). Literature Review Factors Affecting Decision Making and Career Planning: Environment, Experience and Skill. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2). <https://www.dinastipub.org/DIJDBM/article/view/1121>
- Sari, V. W., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Motivasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3842>
- Satrio Muntazeri1, A. I. (2018). *Journal of Accounting Management and Economics*. No. 2, Vol. 20(2).
- Seri Rezki Fauziah. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Syariah Kc Madiun*.
- Simamarta, et. a. (2021). *Sumber daya manusia : Perencanaan Sumber Daya Manusia* (Issue August).
- Sugiarti, E. (2021). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.304>

- Sukmawati, R., & Tarmizi, M. I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 27(2). <http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/view/537>
- Sungkono. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan di PT. Bali Pawiwahan Coco Group. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6(2). <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2). <https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i2.35775>
- Tirtono, T., Rustian, L. A., & Rawani, C. B. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Matahari Department Store Java Supermall Semarang). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 8(2). <https://itbsemarang.ac.id/sijies/index.php/jbe33/article/view/286>
- Wahibur Rokhman. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Kudus, Nora Media Enterprise, 2011). Hlm.82.*
- Widyanti, R. (2018). Manajemen karir: Teori, konsep, dan praktik. *Rizky Artha Mulia*. [http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3264/1/Buku\\_Manajemen\\_Karir.Rahmi\\_Widyanti.pdf](http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3264/1/Buku_Manajemen_Karir.Rahmi_Widyanti.pdf)
- Yolinza, N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2).
- Yunita, M. (2021). Pengaruh Promosi Dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Berastagi Bintang Asia Medan. *Value*, 2(1). <https://doi.org/10.36490/value.v2i1.136>