

**ANALISIS PENERAPAN *HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM* PADA *DATABASE* PEGAWAI PT KAWASAN BERIKAT NUSANTARA**

**FIRDA AZANIA**

**1703520018**



**Skripsi ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana Terapan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI D-IV ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

**ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF THE HUMAN  
RESOURCE INFORMATION SYSTEM IN THE EMPLOYEE  
DATABASE OF PT KAWASAN BERIKAT NUSANTARA**

**FIRDA AZANIA**

**17035120018**



**This thesis was prepared to fulfill one of the requirements for obtaining an  
applied bachelor's degree at the Faculty of Economics, Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDY D-IV OFFICE ADMINISTRATION DIGITAL**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

# LEMBAR PENGESAHAN

## Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi			
 Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D NIP. 197002122008121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si NIP. 1960020111987021001 (Ketua Penguji)		10 Juli 2024
2	Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM NIP. 198804202023212062 (Penguji 1)		10 Juli 2024
3	Muhammad Ikhwan, S.Pd., M.Pd NIDN. 0410019402 (Penguji 2)		8 Juli 2024
4	Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd NIP. 198004122005012002 (Pembimbing 1)		10 Juli 2024
5	Adnan Kasofi, S.Pd., M.B.A NIP. 199107022023211023 (Pembimbing 2)		10 Juli 2024
Nama : Firda Azania No. Registrasi : 1703520018 Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital Tanggal Lulus : 26 Juni 2024			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

# PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Firda Azania

NIM : 1703520018

Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Proposal Skripsi saya yang berjudul "*Analisis Penerapan Human Resource Information System pada Database Pegawai PT Kawasan Berikat Nusantara*" ini merupakan hasil karya saya sendiri. Segala kutipan dari karya orang lain yang saya gunakan dalam skripsi ini telah saya sertakan sumbernya dengan jelas, sesuai dengan aturan dan etika penulisan ilmiah, serta dicantumkan dalam daftar pustaka.

Dengan kesadaran penuh dan tanpa adanya tekanan dari pihak manapun, saya menegaskan bahwa skripsi ini adalah hasil karya intelektual saya sendiri. Saya bersedia menerima konsekuensi akademik, termasuk pencabutan gelar yang telah saya peroleh, dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta, apabila skripsi ini ditemukan tidak sepenuhnya merupakan karya saya sendiri atau terdapat unsur plagiarisme.

Jakarta, 3 Juni 2024



Firda Azania  
NIM. 1703520018

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI  
JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lh.unj.ac.id](http://lh.unj.ac.id)

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Firda Azania  
NIM : 1703520018  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Administrasi Perkantoran Digital  
Alamat Email : [firdazania11@gmail.com](mailto:firdazania11@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain ( \_\_\_\_\_ )

yang berjudul :

Analisis Penerapan *Human Resource Information System* Pada Database Pegawai PT Kawasan Berikat Nusantara

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 Juni 2024

Pemulis

  
( Firda Azania )



## ABSTRAK

**FIRDA AZANIA. 2024. 1703520018. Analisis Penerapan *Human Resource Information System* Pada *Database Pegawai PT Kawasan Berikat Nusantara*. Program Studi Diploma 4 Administrasi Perkantoran Digital. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini dilakukan pada Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum PT Kawasan Berikat Nusantara. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi penerapan *Human Resource Information System* (HRIS) sebagai proses digitalisasi penyimpanan data karyawan, serta menganalisis peran *Human Resource Information System* (HRIS) pada dalam pengelolaan data dan informasi karyawan di lingkungan perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dengan mengumpulkan data melalui sumber primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, sementara data sekunder diperoleh melalui buku, jurnal, atau artikel yang membahas penerapan *Human Resource Information System* (HRIS) di perusahaan. Penelitian ini dianalisis menggunakan metode deskriptif, dengan teknik analisis data berdasarkan teori Miles dan Huberman yang mencakup reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan *Human Resource Information System* (HRIS) pada PT Kawasan Berikat Nusantara sangat membantu sumber daya manusia dalam mengumpulkan, mengelola dan mengupdate data karyawan. Sumber daya manusia juga mudah dalam menemukan data atau informasi yang dibutuhkan, sehingga dapat meningkatkan efisiensi. Diharapkan dengan penelitian ini akan memberikan informasi mengenai penerapan *Human Resource Information System* (HRIS) di PT Kawasan Berikat Nusantara. Rekomendasi yang dapat diberikan ialah melakukan pelatihan intensif mengenai penggunaan *Human Resource Information System* (HRIS), melakukan evaluasi rutin, melakukan peningkatan dan pengembangan fitur yang memudahkan karyawan dalam menemukan informasi.

**Kata Kunci:** Database Pegawai, Digitalisasi, *Human Resource Information System*

## ABSTRACT

***FIRDA AZANIA. 2024. 1703520018. Analysis of the Implementation of Human Resource Information System on Employee Database at PT Kawasan Berikat Nusantara. Study Program Diploma 4 in Digital Office Administration. Faculty of Economics. Jakarta State University.***

*This research was conducted in the Human Resources and General Affairs Division of PT Kawasan Berikat Nusantara. The aim of this study is to evaluate the implementation of the Human Resource Information System (HRIS) as a digitalization process for employee data storage and to analyze the role of Human Resource Information System in managing employee data and information within the company. This study employs a qualitative method, collecting data from both primary and secondary sources. Primary data were obtained through interviews, observations, and documentation, while secondary data were gathered from books, journals, or articles discussing the application of Human Resource Information System in companies. The research is analyzed using a descriptive method, with data analysis techniques based on Miles and Huberman's theory, which includes data reduction, data display, and conclusion drawing. The findings indicate that the implementation of the Human Resource Information System at PT Kawasan Berikat Nusantara greatly assists the human resources department in collecting, managing, and updating employee data. It also facilitates easy access to necessary data or information, thereby enhancing efficiency. This research aims to provide information on the implementation of the Human Resource Information System at PT Kawasan Berikat Nusantara. The recommendations include intensive training on the use of the Human Resource Information System, regular evaluations, and the enhancement and development of features that simplify information retrieval for employees.*

***Keywords:*** *Employee Database, Digitalization, Human Resource Information System*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti pajatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kesehatan dan kemampuan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan lulus Program Studi D-IV Administrasi Perkantoran Digital. Skripsi dengan judul “Analisis Penerapan *Human Resouce Information System* pada *Database* Pegawai PT Kawasan Berikat Nusantara” ini diharapkan dapat bermanfaat bagi para pembaca untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan.

Dalam kesempatan ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing peneliti sampai tersusunnya laporan ini. Adapun pihak-pihak tersebut adalah sebagai berikut.

1. Prof. Usep Suhud, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM., selaku Koordinator Program Studi Diploma IV Administrasi Pekantoran Digital
3. Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing 1
4. Adnan Kasofi, S.Pd., MBA selaku Dosen Pembimbing 2
5. Tenri Tata, SH, M.Si, PIA selaku *Vice Presiden* Divisi SDM & Umum PT Kawasan Berikat Nusantara

6. Pak Untung selaku *Deputi Vice Presiden* Divisi SDM PT Kawasan Berikat Nusantara
7. Innov Ibrahim, S.E selaku mentor peneliti saat menjalani Praktik Kerja Lapangan di PT Kawasan Berikat Nusantara
8. Seluruh karyawan PT Kawasan Berikat Nusantara yang selalu membantu peneliti dalam menjalani Praktik Kerja Lapangan
9. Kedua orang tua yang mendukung dalam penyusunan laporan ini
10. Teman-teman Diploma IV Administrasi Perkantoran Digital atas bantuan dan kerjasamanya.
11. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu

Akhir kata, peneliti berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan bagi pembaca dalam dunia kerja. Laporan ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, peneliti berharap adanya kritik dan saran yang membangun untuk kedepannya.

Jakarta, Desember 2023

Peneliti