

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelinda, R., Wolor, C. W., & Adha, M. A. (2023). Analisis Penerapan Sistem Penataan Arsip Konvensional Pada Kantor PN. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 2(2), 343–354.
- Anggraeni, T. (2022). Human Resource Information System Solusi Pelaksanaan Rekrutmen Digital Untuk Mendukung Green Business. *Download.Garuda.Kemdikbud.Go.Id*, 1, 26–35. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2984459&val=26780&title=Human Resource Information System Solusi Pelaksanaan Rekrutmen Digital Untuk Mendukung Green Business>
- Anupa, M. (2021). Role of Human Resources Information System (Hris) in Accelerating Organizational Effectiveness – It Companies Perspective. *International Journal of Management and Humanities*, 5(6), 22–25.
- Apriyanti, Y., Lorita, E., & Yusuarsono, Y. (2019). Kualitas Pelayanan Kesehatan Di Pusat Kesehatan Masyarakat Kembang Seri Kecamatan Talang Empat Kabupaten Bengkulu Tengah. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1). <https://doi.org/10.37676/profesional.v6i1.839>
- Assyakurrohim, D., Ikhrum, D., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2022). Metode Studi Kasus dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 1–9. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1951>
- Azkiya, S. R., & Labibah. (2023). Analisis Penerimaan Aplikasi Ikalsel Menggunakan Teori Technology Acceptance Model (TAM). *UNILIB : Jurnal Perpustakaan*, 14(1), 21–31. <https://doi.org/10.20885/unilib.vol14.iss1.art3>
- B Biki, S., Yusninar Mendo, A., & Hilala, E. (2021). NUSANTARA : Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial KESUKSESAN IMPLEMENTASI SAP HUMAN RESOURCE INFORMATION. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(7), 2430–2436.
- Dzakir, M., & Raflian, J. (2022). Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Manfaatnya bagi Organisasi. *Applied Business and Administration Journal*, 1(2), 10–16. <https://journal.ebizmark.id/index.php/abaj/article/view/18>
- Fad'li, G. A., Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Implementasi Arsip Digital untuk Penyimpanan Dokumen Digital. *Jurnal Manuhara*, 1(4), 1–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.115>
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Faizin, A., & Swasono, M. A. H. (2022). Optimalisasi Website Desa Dalam Efisiensi Pelayanan, Potensi Desa Dan Peningkatan Supplay Barang Di Desa Karangjati Pasuruan. *Jurnal Abdimas Sangkabira*, 2(2), 163–173. <https://doi.org/10.29303/abdimassangkabira.v2i2.112>
- Fitri M. (2020). Transformasi Arsip Dalam Menghadapi Era Digital. *Researchgate.Net*, May, Halaman 3. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21744.07687>

- Fitriyah, Z., & Sebayang, A. (2023). PENGARUH PENGGUNAAN HRIS TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT RECKITT H1. *Society: Jurnal Jurusan Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial*, 14(2), 30–35.
- Gusliana, I. (2021). Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 7(1), 1–7. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5881968>
- Hafni, H., Iqbal, M., Rizal, C., & Supiyandi, S. (2023). Metode Prototipe Human Resource Department Information System (Hris). *Escaf*, 1247–1253. <https://semnas.univbinainsan.ac.id/index.php/escaf/article/view/428%0Ahttps://semnas.univbinainsan.ac.id/index.php/escaf/article/download/428/249>
- Hakim, M., Hidayat, H., & Fanani, M. R. (2022). Peranan Penerapan HRIS dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pisma Putra Textile. *Jurnal Manajemen*, 13(1), 32. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v13i1.5367>
- Hakim Mujibul, Mulyapradana, A., & Syaqq, M. (2022). Analisa Peran HRIS Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabana Textile Industries. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 9(1), 269–276.
- Haryono, E. (2023). METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF DI PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN. *The Journal of Islamic Studies*, Vol 13, No.
- Hasibuan, S., Rodliyah, I., Thalhah, S. Z., Ratnaningsih, P. W., & E, A. A. M. S. (2022). Media penelitian kualitatif. In *Jurnal EQUILIBRIUM* (Vol. 5, Issue January). <http://belajarpsikologi.com/metode-penelitian-kualitatif/>
- Hengki, I. G. B., & Anom, I. G. N. (2021). Pembaruan Undang-Undang Cyber Crime Melalui Rancangan Undang-Undang Keamanan Kerahasiaan Data Diri Berbasis Digitalisasi. *Prosiding Seminar Nasional ...*, 144–159. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/psnfh/article/view/2397%0Ahttps://e-journal.unmas.ac.id/index.php/psnfh/article/download/2397/1823>
- Inez Gracia Hapsari, Rini Fatmawati, & Setya Prihatiningtyas. (2023). Strategi Pengaruh Human Resource Information System Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Divisi HRD & GA PT. Sumi Rubber Indonesia. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 26(1), 64–79. <https://doi.org/10.30649/aamama.v26i1.147>
- J. Magege, T., & Ngirwa, Cleophace, D. C. (2023). Effectiveness of Human Resources Information System (HRIS) on Organisational Performance in The Banking Sector. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 6(01), 2588–2593.
- Jalal, A., Kuncoro, F. W., Khas, A., & Ismail, I. (2023). Analisis Kelengkapan Data Karyawan Guna Menunjang Sistem Informasi Dan Pemberian Fasilitas Kepada Karyawan di PT Kapedi Surya Jasa Transformasi Manajemen Kinerja Industri Batik di Madura Menggunakan HRIS. *Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 13(1), 51–66. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Kaharuddin. (2021). Equilibrium : Jurnal Pendidikan Kualitatif: Ciri dan Karakter Sebagai Metodologi. *Jurnal Pendidikan*, IX(1), 1–8. <http://journal.unismuh.ac.id/index.php/equilibrium>

- Kesumaningrum, M., Lan, W. P., Sulaiman, F., & Hutabarat, F. A. M. (2021). Analisis Rekrutmen Sumber Daya Manusia di PD . Anugrah Mas Perkasa. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi (SENSASI)*, 416–418.
- Kurniati, A., Yuniati, S., & Rahmi, D. (2022). Media Puzzle Angka: Pengenalan Angka pada Anak Tahap Praoperasional (Toeri Piaget). *Jurnal Cendekia: Jurnal Pendidikan Matematika*, 6(3), 2846–2856. <https://doi.org/10.31004/cendekia.v6i3.1416>
- Latianingsih, N., Rosalina, E., Hum, S., & Pd, M. (2023). Peranan Aplikasi Human Resource Information System ( HRIS ) Pada. *Seminar Nasional Riset Terapan Administrasi Bisnis & MICE XII, 12*(Desember), 411–420.
- Liang, M., & Irawan, M. D. (2023). Analisis Aplikasi Sikar dengan Metode Triangulasi Pengelolaan Surat Masuk dan Keluar. *Blend Sains Jurnal Teknik*, 1(4), 267–276. <https://doi.org/10.56211/blendsains.v1i4.226>
- Maisharah, S., Dwanita Widodo, Z., & Manuhutu, H. (2023). Penerapan Teknologi HRIS (Human Resource Information System) dalam Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Manajemen SDM. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 7074–7085.
- Mardiyani, S. A., Sari, D. N., Koti, S., Cahyati, R., Safitri, H., Aziz, M. A., Muslim, B., Afriadi, A., Frandika, D. H., Hendrawan, D., & Sukmana, P. E. (2020). Digitalisasi Desa Untuk Meningkatkan Kualitas Layanan Dan Informasi. *Jurnal Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat (JP2M)*, 1(3), 188. <https://doi.org/10.33474/jp2m.v1i3.6533>
- Maros, H., & Juniar, S. (2016). *Pengaruh sosial media marketing terhadap kinerja bisnis usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM)*. 1–23.
- Martini, T. (2021). Pengelolaan arsip elektronik. *Jurnal Komputer Bisnis*, 456, 8. [download.garuda.kemdikbud.go.id](https://download.garuda.kemdikbud.go.id)
- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *JURNAL ILMIAH KESEHATAN MASYARAKAT: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 145–151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Nirwana, N. K. A., Makduani, R., Marhum, U., Rahmayanti, R., & Widaningsih, R. R. A. (2023). Dampak Implementasi Hris (Human Resource Information System) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Darma Agung*, 31((6).), 393-400.
- Nurfitriani Fatinah, H. (2022). HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM: Fungsi, Peran, Manfaat, dan Penerapan Pada Wordpress. *Applied Business and Administration Journal, Volume 1, Nomor 2 / 2022, 1*(July), 1–45. [https://www.datapuri.com/assets/datapuri\\_hris.pdf](https://www.datapuri.com/assets/datapuri_hris.pdf)
- Prayogo, N. (2021). Analisis Framing Robert N Entman Pada Pemberitaan Hoax Seputar “Vaksin Covid 19” Di Media Online Liputan 6.Com Dan Kompas.Com Pada 22 Juni Dan 18 Februari 2021. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Puspitadewi, G. C. (2021). Sadar Arsip Dimulai Dari Pengelolaan Arsip Pribadi. *LibTech: Library and Information Science Journal*, 1(2). <https://doi.org/10.18860/libtech.v1i2.11923>

- Rosmaniah, S. M., Santoso, B., & Muhidin, S. A. (2022). Digitalisasi Arsip Statis Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(2), 214–224. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i2.46819>
- S.Kom, I. M., S.H. M.H. Elizamiharti, M.Kom., T. R., & Dra., M. H. N. (2022). Digitalisasi Perpustakaan Berdasarkan Ketentuan Yang Berlaku Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Keagamaan Padang. *Jurnal Informatika Kaputama (JIK)*, 6(3), 717–727.
- Suci, D. C., Sarah, I. S., Gaffar, M. R., & ... (2021). Evaluasi dan Pengembangan Human Resources Information System Ismarthc pada User di Unit Human Capital Service, PT Telkom Indonesia. ... *Research Workshop and ...*, 4–5. <https://jurnal.polban.ac.id/ojs-3.1.2/proceeding/article/view/2990/2316>
- Sudiartana, I. M., & Udayani, P. E. C. (2022). Peningkatan Pemahaman Dan Pengoperasian Sistem Hris Oleh Karyawan Akunting Dan Sumber Daya Manusia Di Mason Adventures. 77–85. <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/seminarfeb/article/view/3858>
- Sugiyanto. (2022). Dampak Triangulasi Hasil terhadap Keberlanjutan Organisasi dalam penelitian Kualitatif Studi Kasus di LKS Hamba DIY. *Media Bina Ilmiah*, 16(8), 1–23.
- Sumakul, Y., & Ruata, S. (2020). Kesejahteraan Psikologis Dalam Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Psychology "Humanlight,"* 1(1), 1–7. <https://doi.org/10.51667/jph.v1i1.302>
- Susanto, P. C., & Parmenas, N. H. (2021). Peluang Dan Pengembangan Bisnis Software Human Resource Information System Di Era Revolusi Industri 4.0. *Premium Insurance Business Journal*, 8(2), 50–54. <http://ejournal.stmatrisakti.ac.id/index.php/premium/article/view/15>
- SYAFITRI, E. R., & NURYONO, W. (2020). Studi Kepustakaan Teori Konseling "Dialectical Behavior Therapy." *Jurnal BK Unesa*, 53–59. <https://core.ac.uk/download/pdf/287304825.pdf>
- Tareamansyah, A., & Isnawijayani, I. (2021). Optimalisasi Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Implementasi HRIS eUnite Employee Self Service di PT Asphalt Bangun Sarana Regional Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(3), 172–192. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i3.413>
- Tri Yulianti, D., & Tri Prastowo, A. (2021). Pengembangan Digitalisasi Perawatan Kesehatan Pada Klink Pratama Sumber Mitra Bandar Lampung. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 2(2), 32–39. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSI>
- Urardi, A., Wolor, C. W., & Marofiyati. (2023). Analisis Peran Human Resource Pada Pt Hirose Electric Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 13–24. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca3025-1192>
- Yawar Al, T., & Mahmood, A. (2022). Adoption of Human Resource Information Systems by Faculty Members; Qualitative Evidence from Universities in Pakistan. *Journal of Organisational Studies and Innovation*, 6(3), 25–36.