

**REKRUTMEN BAKAL CALON ANGGOTA BAWASLU
STUDI KASUS: TIGA BELAS KABUPATEN-KOTA
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

DICKY PRATAMA

1708822076



**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2024

**RECRUITMENT OF PROSPECTIVE CANDIDATE MEMBERS
OF THE GENERAL ELECTION SUPERVISORY AGENCY
CASE STUDY: THIRTEEN DISTRICTS-CITIES
SOUTH BORNEO PROVINCE**

DICKY PRATAMA

1708822076



**This Thesis is Prepared as One of The Requirements to Obtaining
a Master of Management Degree**

**MASTER OF MANAGEMENT PROGRAM CONCENTRATION
OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

2024

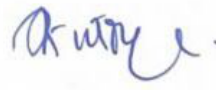




LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si, Ph.D

NIP 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E, M.E NIP: 197612112000122001 (Ketua Sidang)		Selasa, 11 Juni 2024
2	Prof. Dr. Dewi Susita, M. Si NIP: 1961050619860322001 (Pembimbing 1)		Selasa, 11 Juni 2024
3	Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si NIP: 196002011987021001 (Pembimbing 2)		Selasa, 11 Juni 2024
4	Prof. Dr. Tuty Sariwulan, M.Si NIP: 195807221986032001 (Penguji 1)		Selasa, 11 Juni 2024
5	Dr. Despinur Dara, S.T, M.M NIP: 197712202000032001 (Penguji 2)		Selasa, 11 Juni 2024

Nama : Dicky Pratama

No. Registrasi : 1708822076

Program Studi : Magister Manajemen (Konsentrasi MSDM)

Tanggal Lulus : Rabu, 05 Juni 2024

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magester, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdaftar penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



Dicky Pratama

1708822076



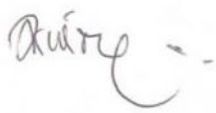


KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik: fe@unj.ac.id
Laman: fe.unj.ac.id

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TESIS**

Pembimbing I	Pembimbing II
	
Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP : 1961050619860322001	Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si NIP: 196002011987021001
Mengetahui, Kordinator Program Studi S2 Magister Manajemen	
	
Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E NIP : 197612112000122001	
Nama	: Dicky Pratama
No. Registrasi	: 17088222076
Angkatan	: 2022
Judul	: "Rekrutmen Bakal Calon Anggota Bawaslu Studi Kasus: Tiga Belas Kabupaten-Kota Provinsi Kalimantan Selatan"



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220

Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik: fe@unj.ac.id

Laman: fe.unj.ac.id

LEMBAR PLAGIATISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dicky Pratama
 No. Reg : 1708822076
 Program Studi : Magister Manajemen
 Similarity Score (Turnitin) : 16% (enam belas persen)
 Judul :
 Rekrutmen Bakal Calon Anggota Bawaslu
 Studi Kasus: Tiga Belas Kabupaten-Kota Provinsi Kalimantan Selatan
 Metode Penelitian : Metode Deskriptif Kualitatif

Telah memenuhi standar minimum turnitin di program studi Magister Manajemen dan untuk mengikuti pemberkasan akhir sidang Tesis di Program Studi S2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Mengetahui,

Jakarta, 19 Juni 2024,

Koordinator Prodi S2 Magister FE UNJ

Mahasiswa



Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E.
NIP : 197612112000122001

Dicky Pratama
NIM. 1708822076

Catatan:
Berikut lampiran Turnitin

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam suatu organisasi, baik organisasi publik maupun organisasi lainnya seperti Badan Pengawas Pemilihan Umum (Bawaslu). Oleh karena itu, dalam proses rekrutmen calon anggota Bawaslu menitikberatkan pada berbagai komponen yaitu rekam jejak seperti catatan kinerja atau capaian nyata berupa independensi, integritas dan jiwa kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk 1). Mengetahui dan menganalisis proses penetapan anggota Komisioner Bawaslu dalam rekrutmen Bawaslu Kabupaten-Kota Provinsi Kalimantan Selatan. 2). Mengetahui model rekrutmen Bawaslu Kabupaten-Kota yang ideal. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan, sedangkan metode yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Kemudian melakukan pengolahan dan analisis data dengan menggunakan program software NVivo. Hasil penelitian mengenai proses rekrutmen calon anggota Bawaslu Kabupaten-Kota Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2023 telah terlaksana dengan baik dan sesuai ketentuan. Namun dalam prosesnya masih terdapat kendala seperti pada tahap pendaftaran jumlah pendaftar kurang dari yang dibutuhkan terutama pendaftar perempuan, pada tahap administrasi banyak biaya yang dikeluarkan untuk melengkapi persyaratan, sistem CAT menimbulkan permasalahan yang dianggap mempersulit pelaksanaan rekrutmen kebijakan afirmasi, tes kesehatan dianggap tidak berguna karena pada tahap ini dilakukan tes kesehatan kedua, permasalahan terjadi pada tahap fit and proper test terkait beberapa kali pengunduran waktu pengumuman yang tidak sesuai timeline, hierarki organisasi pada tahap fit and proper test belum ideal, dan perlunya pertimbangan dan upaya yang lebih serius terkait dukungan keterwakilan perempuan sebagai anggota Bawaslu.

Kata Kunci: Rekrutmen, Penyelenggara Pemilu, Tahapan Rekrutmen

ABSTRACT

Human resource management plays a very important role in organizations, both with public organizations and others, such as the General Election Supervisory Agency (Bawaslu). Therefore, the recruitment process for prospective Bawaslu members emphasizes various components, namely track records such as performance records or actual achievements of independence, integrity and leadership spirit. This research aims to 1). To find out and analyze the process of determining Bawaslu Commissioner members in the Regency-City Bawaslu recruitment for South Borneo Province. 2). To find out the ideal model for Regency-City Bawaslu recruitment. Data collection techniques use observation, interviews and documentation. This type of research is field research, while the method used is a qualitative descriptive method. Then to carry out data processing and analysis using the NVivo software program. The results of research regarding the recruitment process for prospective members of the Regency-City Bawaslu of South Borneo Province in 2023 were carried out well and in accordance with the regulations. However, the process still contains obstacles, such as at the registration stage the number of registrants is less than what is needed, especially female registrants, at the administration stage there are a lot of costs incurred to complete the requirements, the CAT system creates problems that are considered to make carrying out recruitment difficult for the affirmation policy, health tests are considered useless because at this stage a second health test is carried out, problems occur at the fit and proper test stage related to several postponements of the announcement time which do not match the timeline, the organizational hierarchy at the fit and proper test stage is not ideal, and the need for consideration and more serious efforts related to supporting women's representation as Bawaslu members.

Keywords: Recruitment, Election Organizers, Recruitment Stages

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, peneliti menyampaikan salam dan salam sejahtera bagi kita semua. Dalam hal ini peneliti sangat bersyukur atas terselesaikannya tesis dengan judul “Rekrutmen Bakal Calon Anggota Bawaslu Studi Kasus: Tiga Belas Kabupaten-Kota Provinsi Kalimantan Selatan”. Tesis ini diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen.

Dalam penyusunan tesis ini, Peneliti mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Peneliti menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya atas kesempatan dan dukungan yang diberikan kepada kami. Proposal ini disusun sebagai langkah awal untuk mewujudkan ide dan konsep yang peneliti yakini memiliki potensi besar dalam memberikan kontribusi positif bagi lingkungan sekitar, khususnya dalam ruang lingkup objek penelitian. Maka dari itu ucapan terima kasih peneliti ucapkan kepada:

1. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Dewi Susita, M. Si selaku Dosen Pembimbing Pertama.
4. Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Kedua.
5. Para dosen di Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
6. Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
7. Direktorat Pendidikan Diniyyah dan Pondok Pesantren (PD Pontren) Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementrian Agama.
8. Pimpinan, guru-guru dan warga Pondok Darul Hijrah.
9. Badan Penghubung Pemprov Kalimantan Selatan di Jakarta.
10. Ibunda dan keluarga besar yang selalu menjadi support sistem.

11. Akhmad Mukhlis, SHI, MH Anggota Komisioner Bawaslu Provinsi Kalimantan Selatan (Koordinator Divisi Hukum dan Penyelesaian Semgketa).
12. Dr. H. Mubarak Azmi, MA. Guru sekaligus mentor yang telah membantu dan membimbing penulis disela kesibukannya.
13. Dr. M.Anshari, S.Th.I, MHI, C.SM Guru, pembimbing, mentor yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penelitian disela kesibukannya.
14. Temen-teman Mahasiswa Santri PBSB 2022 UNJ dan Kelas Reguler Angkatan 2022 Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik, saran dan himbauan yang konstruktif sangat penulis harapkan untuk perbaikan. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat diterima dan bermanfaat bagi penulis, universitas, dan pembaca sekalian.

Jakarta, 20 Desember 2023

Dicky Pratama



Nim: 1702288076