

**PERBEDAAN BURNOUT PADA PERAWAT MENIKAH
DENGAN BELUM MENIKAH DI RUMAH SAKIT TK. IV
SALAK BOGOR**

**OKI YOHANDA
8115082587**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI & ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE DIFFERENT BURNOUT OF MARRIED AND
UNMARRIED NURSE AT SALAK HOSPITAL TK.IV BOGOR**

**OKI YOHANDA
8115082587**



Skripsi Is Written As Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**Study Program of Economic Education
Concentration In Office Administration Education
Departement of Economic And Administration
Faculty Of Economy
State University Of Jakarta
2013**

ABSTRAK

OKI YOHANDA. Perbedaan *Burnout* Pada Perawat Menikah Dengan Belum Menikah Di Rumah Sakit TK.IV Salak, Bogor. Skripsi. Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2013

Penelitian ini dilaksanakan pada Rumah Sakit TK.IV Salak, Bogor pada bulan Januari hingga Maret 2013. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (dapat diandalkan, realibilitas) mengenai perbedaan *burnout* perawat yang menikah dengan belum menikah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode noneksperimental dengan pendekatan komparatif. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat wanita Rumah Sakit TK.IV Salak, Bogor yang berjumlah 80 orang. Dari jumlah tersebut, sebanyak 45 perawat yang berstatus menikah, dan sisanya 35 perawat berstatus belum menikah. Sampel yang diambil dari populasi perawat wanita Rumah Sakit TK.IV Salak, Bogor adalah 65 orang, yaitu 37 perawat menikah dan 28 perawat belum menikah. Dalam uji normalitas dengan rumus lilliefors pada variabel X_1 diperoleh nilai L_o terbesar = 0,0918, L_{tabel} untuk $n= 37$ dengan taraf signifikansi 0,05 adalah 0,1457. $L_{tabel} > L_o$ (0,0918 > 0,1457). Dengan demikian, dapat disimpulkan data berdistribusi normal. Sedangkan, untuk variabel X_2 diperoleh nilai L_o terbesar = 0,1231, L_{tabel} untuk $n = 28$ dengan taraf signifikansi 0,05 adalah 0,161. $L_{tabel} > L_o$ (0,161 > 0,1231). Dengan demikian, dapat disimpulkan data berdistribusi normal. Selanjutnya, berdasarkan hasil perhitungan uji homogenitas dengan uji F, diperoleh $F_{hitung} = 1,38$ dan $F_{tabel (0,05; 36/27)} = 1,81$, sehingga $1,81 > 1,38$ ($F_{tabel} > F_{hitung}$). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kedua sampel dari variabel *burnout* memiliki data homogeny. Untuk uji hipotesis, berdasarkan hasil perhitungan uji independent-t-test menggunakan pooled varian, diperoleh $t_{hitung} = 2,14$, dan dengan $dk = 63$ dan taraf signifikansi (α) 0,05 maka $t_{0,975} = 2,00$ sehingga $2,00 < 2,14$ ($t_{tabel} < t_{hitung}$). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan *burnout* antara perawat wanita menikah dengan belum menikah. Berdasarkan hasil penelitian ni, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan *burnout* antara perawat wanita menikah dengan perawat wanita belum menikah.

ABSTRACT

OKI YOHANDA. *The Different Burnout of Married and Unmarried Nurse At Salak Hospital TK.IV, Bogor.* Skripsi. Jakarta: Concentration in Office Administration Education. Study Program of Economics Education. Department of Economics and Administration. State University of Jakarta. 2013

This research held at the Salak Hospital TK.IV, Bogor on January until March 2013. The purpose of this research is to get a right knowledge (authentic, exact, valid) and trustable (reliable, and based on reality) about the different burnout of married and unmarried nurse. The method that used in this research is nonexperimentally method with comparative approach. The population in this the 80 woman nurse of the Salak Hospital TK.IV, Bogor. From all of this, 45 nurse were married and the rest 35 nurse were unmarried. The sample that took from population of the woman nurse of of the Salak Hospital TK.IV, Bogor are 65 nurse, that 37 woman nurse were married and 28 woman nurse were unmarried. In normality experiment with lilliefors formula for variable X_1 gets $L_o \max = 0,0918$, L_{table} for $n=37$ with significant value 0,05 is 0,1457. $L_{table} > L_o$ ($0,0918 > 0,1457$). So, can be concluded that data is distributed normally. Beside, for the variable X_2 gets $L_o \max = 0,1231$, L_{table} for $n=28$ with significant value 0,05 is 0,161. $L_{table} > L_o$ ($0,1231 > 0,161$). So, can be concluded that data is distributed normally. Next, based on the value of homogeneity experiment with F experiment, gets $F_{count} = 1,38$ dan $F_{table (0,05; 36/27)} = 1,81$, so $1,81 > 1,38$ ($F_{table} > F_{count}$). From all of this, can be concluded that both of sample from burnout variable had homogen data. For the hypothesis, based on the value of independent-t-test using pooled varian, gets $t_{count} = 2,14$, and with $dk = 63$ and significant value (α) 0,05 then $t_{0,975} = 2,00$, so $2,00 < 2,14$ ($t_{table} < t_{count}$). From all of this, can be concluded that there is a different burnout between married woman nurse and unmarried woman nurse. Based on this research can be concluded that there is a different burnout between married woman nurse and unmarried woman nurse.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Ketua		26/06/2013
2. <u>Maisaroh, SE., M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Sekretaris		25/06/2013
3. <u>Widya Parimita, SE., M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		25/06/2013
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 001	Pembimbing I		27/06/2013
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		25/06/2013

Tanggal Lulus: 17 Juni 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2013

Yang membuat pernyataan

Oki Yohanda

8115082587

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

“Skripsi ini kupersembahkan kepada kedua orang tuaku yang sangat kucintai, terima kasih atas semua doamu. Terima kasih juga untuk kedua adikku yang sangat kuhargai, terima kasih untuk dukungannya”.

*Diberkatilah Dia yang datang dalam nama Tuhan
(Matius 23:39b).*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan dan Juru selamatku, Yesus Kristus yang telah memberikan kemudahan dan jalan yang terbuka untuk setiap langkah Peneliti dalam mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, pembuatan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Umi Widyastuti, SE, ME., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika S.Pd., M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Saparuddin, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi FE UNJ.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. dr. Agus Hari W, Sp.An.Mkes selaku Kepala Rumah Sakit Tk.IV Salak, Bogor yang sudah berkenan menerima peneliti untuk melakukan penelitian.
7. P.Sianipar dan S. Br.Lingga yang selama ini telah banyak memberi doa dan motivasi selama penulisan skripsi ini. Dan juga kedua adikku, Juni Sianipar dan Budi Sianipar buat doa dan dukungan kalian.
8. Cukung08 yang senantiasa membantu dan memberi dukungan selama penulisan skripsi ini berlangsung, kalian luar biasa.
9. Teman-teman Administrasi Perkantoran 2008 yang telah memberikan banyak pembelajaran bagi peneliti.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan. Peneliti menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini. Segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini

Jakarta, Juni 2013

Peneliti