

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN PT SERASI TUNGGAL  
MANDIRI**

**IRMA MAISITA  
8115082624**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN JOB STRESS AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES AT PT SERASI TUNGGAL MANDIRI***

**IRMA MAISITA  
8115082624**



***This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN EDUCATIONAL OF OFFICE  
ADMINISTRATION  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**IRMA MAISITA. 8115082624. Hubungan antara Stres Kerja Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara stres kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Juni hingga Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi *Human Resource and General Affair* PT Serasi Tunggal Mandiri yang berjumlah 53 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 48 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Stres Kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Komitmen Organisasi) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 111,36 - 0,515X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,1117$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,1278$  karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 17,80 dan  $F_{tabel}$  sebesar 4,05.  $F_{hitung} (17,80) > F_{tabel} (4,05)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{tabel} = 2,07$  sedangkan  $F_{hitung} = 1,00$ .  $F_{hitung} (1,00) < F_{tabel} (2,07)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = -0,528$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $-t_{hitung} (-4,22) < -t_{tabel} (1,68)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara stres kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 27,90% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara Stres Kerja dengan Komitmen Organisasi.

## ABSTRACT

***IRMA MAISITA. 8115082624. The Correlation Between Job Stress and Organizational Commitment on Employees at PT Serasi Tunggal Mandiri. Script, Jakarta: Concentration in Educational of Office Administration, Study Program of Economics Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.***

*The purpose of this research is to find out the correlation between job stress and organizational commitment on employees at PT Serasi Tunggal Mandiri. The research was done for two months since June until July 2012. Survey method with correlational approach was used in this research. The population of this research is the employee of Human Resource and General Affair Department at PT Serasi Tunggal Mandiri and 48 employees as the sample and this research use simple random sampling. To get the X variable's data, this research used the instruments which are measured by questionnaire using Likert Scale. Y variable was also measured by questionnaire using likert scale. The regression equality of this research is  $\hat{Y} = 111,36 - 0,515X$ . The normality test by using liliefors table results  $L_{count} 0,1117$  meanwhile the  $L_{table}$  for sample of 48 = 0,1278. Because of  $L_{count} < L_{table}$ , X variable and Y variable has a normal distribution, the hipotesis test by using meaning regression test got the  $F_{count} = 17,80$  and  $F_{table} 4,05$ . Because of  $F_{count} 17,80 > F_{table} 4,05$ , it can be proved that the regression equality is significant..from the regression linearity test, got  $F_{table} = 2,07$  meanwhile  $F_{count} = 1,00$ . Because of  $F_{count} (1,00) < F_{table} (2,07)$ , it can be conclude that regression equality is linear. The coeficient correlation test of Product Moment results  $r_{count} = -0,528$ . Then regresion of coeficient correlation test by using t-test results  $-t_{count} (-4,22) < -t_{table} (1,68)$ . It can be concluded that there is a negative correlation between job stress and organizational commitment on the employees at PT Serasi Tunggal Mandiri. Coeficient determination test results 27,90%, so it can be concluded that there is a negative and significant between job stress and organizational commitment.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dra. Nurahma Hajat, M.Si.  
NIP. 19531002 198503 2 001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		9 Agustus 2012
2. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Sekretaris		5 Agustus 2012
3. <u>Dra. Nuryetty Zain M.M</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		5 Agustus 2012
4. <u>Widya Parimita S.E., M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		5 Agustus 2012
5. <u>Maisaroh, SE. M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		5 Agustus 2012

Tanggal Lulus: 31 Juli 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang Membuat Pernyataan



**Irma Maisita**  
NIM. 8115082624

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Tiada kata yang mampu menggambarkan rasa terimakasihku kepada Allah SWT karena telah memberikan kedua orangtua dan adik yang selalu setia menemani hidupku.*

*Kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orangtua dan adik tersayang yang selalu memberikan dukungan melalui doa dan perbuatan. Seluruh keluarga dan teman-teman yang selalu berada bersamaku di saat senang dan susah.*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Stres Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri Jakarta” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak tantangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Widya Parimita S.E., M.PA selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh M. Si, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh kesabaran dan ketulusan.
8. PT Serasi Tunggal Mandiri atas izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua dan adik yang senantiasa memberikan semangat serta doa dan selalu mendukung baik moril maupun materi setiap saat.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti