

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRCT	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Perumusan Masalah	8
E. Kegunaan Penelitian	9
 BAB II. KAJIAN TEORITIK	
A. Deskripsi Teoritis	9
1. Kepuasan Kerja	9
2. Konflik Peran	18
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	29
C. Kerangka Berfikir	37
D. Perumusan Hipotesis Penelitian	40

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian	41
B. Tempat dan Waktu Penelitian	41
C. Metode Penelitian	42
D. Populasi dan Sampling	43
E. Teknik Pengumpulan Data	45
F. Teknik Analisis Data	51
1. Persamaan Regresi	51
2. Uji Persyaratan Analisis	52
3. Uji Hipotesis	53
a. Uji Keberartian Regresi	54
b. Uji Linieritas Regresi	54
c. Perhitungan Koefisien Korelasi	55
d. Uji Keberartian Koefisien Korelasi	56
e. Uji Koefisien Determinasi	57

BAB IV. HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi data	59
1. Kepuasan Kerja (Variabel Y)	59
2. Konflik Peran (Variabel X)	63
B. Pengujian Hipotesis	65
1. Uji Persyaratan Analisis	65
2. Persamaan Regresi	65
3. Uji Hipotesis	67
a. Uji Keberartian Regresi	67
b. Uji Linearitas Regresi	67
c. Perhitungan Koefisien Korelasi	68
d. Uji Keberartian Koefisien Korelasi	68
e. Uji Koefisien Determinasi	69
C. Pembahasan	70

BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan	75
B. Implikasi	76
C. Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
III.1	Skala Penilaian Untuk Instrumen Konflik Peran	47
III.2	Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	48
III.3	Skala Penilaian Untuk Instrumen Kepuasan Kerja	49
III.4	Daftar Analisis Varians Untuk Uji Keberartian dan Keberartian Regresi	55
IV.1	Distribusi Frekuensi Variabel Y (Kepuasan Kerja)	60
IV.2	Persentase Skor Dimensi Variabel Y (Kepuasan Kerja)	62
IV.3	Distribusi Frekuensi Variabel X (Konflik Peran)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
IV.1	Grafik Histogram Variabel Y (Kepuasan Kerja)	61
IV.2	Grafik Histogram Variabel X (Konflik Peran)	64
IV.3	Grafik Persamaan Regresi	66