

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. PABRIK KERTAS  
NOREE INDONESIA)**

**FIQIH RAMDHONI PRATAMA PUTRA**

**1705619056**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOREST ON  
EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY (CASE STUDY OF PT. PABIK PAPER PABIK  
NOREE INDONESIA)**

**FIQIH RAMDHONI PRATAMA PUTRA**

**1705619056**



**This thesis was prepared as one of the requirements for obtaining a Bachelor of  
Management Degree at the Faculty of Economics, Jakarta State University**

**BACHELOR'S STUDY PROGRAM IN MANAGEMENT**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2024**

## ABSTRAK

**Fiqih Ramdhoni Pratama Putra**, 2024; Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si dan Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini diantaranya: 1) Untuk mengetahui pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia, 2) Untuk mengetahui pengaruh signifikan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Penelitian ini dilakukan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia dengan sampel sebanyak 67 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan pengolahan data dilakukan menggunakan SEM-PLS dengan perangkat lunak smartPLS versi 4.1.0.3. Data diuji dengan melihat pengaruh langsung (*direct effect*). Hasil uji data menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, 2) Semangat Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Pada variabel lingkungan kerja, indikator dengan persentase jawaban tertinggi terdapat pada hubungan kerja dengan sebesar 74%. Sedangkan, pada variabel semangat kerja, indikator dengan persentase jawaban tertinggi terdapat pada menyesuaikan diri dengan rekan kerja dengan sebesar 79%.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, dan Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

**Fiqh Ramdhoni Pratama Putra**, 2024; The Influence of Work Environment and Work Morale on Work Productivity at PT. Noree Indonesia Paper Factory. Thesis, Jakarta: Human Resources Concentration, Bachelor of Management Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. Advisory Team: Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si and Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M.

The objectives of this research include: 1) To determine the significant influence of the work environment on work productivity at PT. Noree Indonesia Paper Factory, 2) To determine the significant influence of work enthusiasm on work productivity at PT. Noree Indonesia Paper Factory. This research was conducted at PT. Noree Indonesia Paper Factory with a sample of 67 respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires and data processing was carried out using SEM-PLS with smartPLS software version 4.1.0.3. The data was tested by looking at direct. The data test results show that: 1) Work Environment has a Positive and significant influence on work productivity, 2) Work Morale has a Positive and significant influence on work productivity. In the work environment variable, the indicator with the highest percentage of answers is work relations with 74%. Meanwhile, in the work morale variable, the indicator with the highest percentage of answers is adapting to colleagues with 79%.

**Keywords:** Work Environment, Work Morale, and Work Productivity

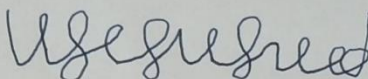


Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

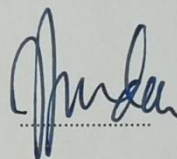
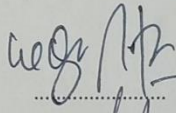
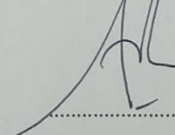
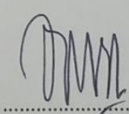
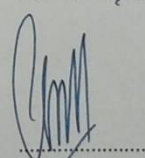
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, Ph.D

NIP. 19700212201001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM NIP.197811272006041001 (Ketua Penguji)		19 Juni 2024
2	Dr. Widya Parimita, SE, M.PA NIP.197006052001122001 (Penguji Ahli 1)		19 Juni 2024
3	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, ST, MM, Ph.D NIP.197509162006041001 (Penguji Ahli 2)		19 Juni 2024
4	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP.196105061986032001 (Pembimbing 1)		19 Juni 2024
5	Dr. Christian Wiradedi Wolor, SE., MM NIP.199110182019031014 (Pembimbing 2)		19 Juni 2024

Nama : Fiqih Ramdhoni Pratama Putra  
No. Registrasi : 1705619056  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tanggal Lulus : 19 Juni 2024

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fiqih Ramdhoni Pratama Putra

NIM : 1705619056

Program Studi : S1 Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia” merupakan hasil karya saya sendiri dan bebas plagiasi. Berikutnya, beberapa bagian tertentu di dalam penelitian ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis dan disebutkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah di dalam daftar pustaka.

Dengan surat pernyataan ni, apabila pada kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian dari skripsi ini terdapat indikasi tindakan plagiarisme dari hasil karya orang lain, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang- undangan ataupun norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 14 Juni 2024



Fiqih Ramdhoni Pratama Putra

1705619056

## KATA PENGANTAR

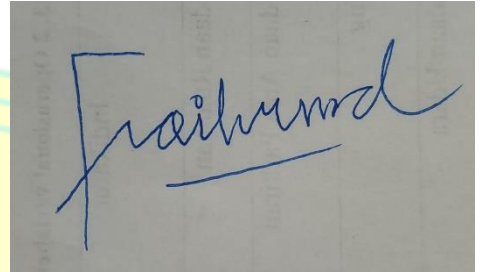
Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ari Saptono, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, S.T, M.M., Ph.D. sebagai Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
3. Ibu Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan terbaiknya.
4. Bapak Dr. Christian Wiradendi, SE.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang juga telah memberikan bimbingan terbaiknya.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan berlangsung.
6. Orang tua saya tercinta, terutama ibu saya Rachmawati, serta seluruh keluarga besar peneliti yang selalu memberikan semangat dan motivasi, doa yang tiada henti untuk kesuksesan peneliti serta perhatian yang begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Vira Fakhira karena selalu mengingatkan dan memotivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Ibu HRD PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia yang telah membantu dan memberikan masukan selama proses penelitian.
9. Seluruh karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia yang telah membantu mengisi kuesioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian.
10. Teman-teman seperjuangan peneliti, yang selalu memotivasi dan berbagi informasi serta membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 14 Juni 2024



Fiqih Ramdhoni Pratama Putra

