

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari pengujian dan analisis data yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini diantaranya:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Hasil ini menunjukkan bahwa ketika lingkungan kerja mengalami peningkatan, maka produktivitas meningkat. Sebaliknya, jika lingkungan kerja menurun, maka produktivitas kerja mengalami penurunan.
2. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Hasil ini menunjukkan bahwa ketika semangat kerja mengalami peningkatan, maka produktivitas meningkat. Sebaliknya, jika semangat kerja menurun, maka produktivitas kerja menjadi turun.

5.2 Implikasi dan Saran

5.2.1 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dari pengujian dan analisis data yang telah dilakukan, maka implikasi yang diperoleh dari penelitian ini diantaranya:

1. Pada variabel lingkungan kerja, indikator dengan persentase jawaban tertinggi terdapat pada hubungan kerja dengan persentase sebesar 74%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa hubungan kerja memiliki dampak terhadap pekerjaan yang dilakukan sehingga perusahaan dapat mendukung hubungan kerja di tempat kerja agar tetap baik untuk mempertahankan kondisi perusahaan yang baik. Perusahaan dapat memberikan masukan kepada karyawan dan mendukung sarana dan prasana seperti memberikan arahan sebelum karyawan melaksanakan pekerjaan.
2. Pada variabel semangat kerja, indikator dengan persentase jawaban tertinggi terdapat pada menyesuaikan diri dengan rekan dengan persentase sebesar 79%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa sedikitnya perilaku agresif yang menimbulkan frustrasi dan menyesuaikan dengan rekan kerja memiliki dampak terhadap pekerjaan yang dilakukan sehingga perusahaan dapat

mendukung dan memotivasi karyawan di tempat kerja agar tetap baik untuk mempertahankan kondisi perusahaan yang baik. Perusahaan dapat memberikan bimbingan kepada karyawan dan mendukung apa yang dikerjakan karyawan seperti memberikan motivasi yang membuat karyawan menjadi semangat dalam bekerja.

5.2.2 Saran

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan diantaranya:

1. Mengacu pada hasil analisis deskriptif pada variabel lingkungan kerja, indikator dengan persentase jawaban terendah terdapat pada keadaan udara di tempat kerja. Indikator terendah tersebut ditunjukkan pada item yang menyatakan bahwa karyawan kurang nyaman dengan kondisi tempat mereka bekerja dengan persentase 40%. Hasil tersebut menunjukkan karyawan merasa kurang nyaman dalam bekerja dikarenakan tempat mereka bekerja memiliki suhu ruangan yang pengap dan panas. Sehingga untuk meningkatkan kondisi lingkungan kerja tersebut, perusahaan dapat menyediakan fasilitas penunjang bagi karyawan untuk beraktivitas seperti penambahan alat penyedot udara, kipas angin, dan ac.
2. Mengacu pada hasil analisis deskriptif pada variable semangat kerja, indikator dengan persentase jawaban terendah terdapat pada keterlibatan ego dalam bekerja. Indikator terendah tersebut ditunjukkan pada item yang menyatakan bahwa karyawan ingin mencapai kesuksesan pribadi dengan persentase 55%. Hasil tersebut menunjukkan karyawan merasa ingin lebih baik daripada karyawan lainnya sehingga kurang dalam keadaan saling membantu antar karyawan. Sehingga untuk meningkatkan kondisi semangat kerja tersebut, perusahaan dapat mengedukasi karyawan dan memberikan semangat kepada karyawan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan penelitian yang dihadapi oleh peneliti diantaranya:

- a. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sehingga terkadang jawaban yang diberikan responden kurang sesuai dengan kondisi sebenarnya karena kurangnya ketelitian dalam pengisian kuesioner dan adanya perbedaan pemahaman terhadap setiap butir pernyataan yang diberikan. Kondisi tersebut menyebabkan adanya perbedaan latar belakang dengan hasil analisis deskriptif.
- b. Dalam pengambilan data sekunder peneliti harus menyesuaikan jadwal dan jam dari penanggung jawab dikarenakan kegiatan di perusahaan padat.
- c. Kurangnya motivasi responden dalam mengisi kuesioner sehingga membutuhkan waktu yang lebih lama untuk memastikan kuesioner telah terisi oleh sampel yang sesuai dengan kriteria yang ditetapkan.
- d. Karakteristik sampel dengan status karyawan tetap kurang memadai sehingga ditetapkan karyawan dengan masa kerja diatas tiga tahun. Kondisi ini terkadang menyebabkan kurangnya pemahaman yang mendalam terhadap topik yang sedang diteliti.

5.4 Rekomendasi Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa rekomendasi penelitian yang dapat dipertimbangkan untuk penelitian selanjutnya diantaranya:

1. Penelitian ini dapat dilanjutkan dengan menambahkan atau mengganti variabel bebas lainnya yang dapat mendukung produktivitas kerja seperti budaya organisasi, kompensasi, kepuasan kerja, motivasi, dan faktor lainnya dengan objek penelitian yang serupa atau menggunakan variabel bebas dan variabel terikat yang sama pada objek penelitian yang berbeda.
2. Penelitian berikutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan populasi dan sampel yang lebih luas dengan karakteristik status karyawan tetap pada sektor industri yang serupa agar dapat menggambarkan keadaan sebenarnya secara lebih baik.