

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Kebaruan Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Teori Pendukung	10
2.2 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	37
3.1.1 Waktu Penelitian.....	37
3.1.2 Tempat Penelitian	41

3.1.2 Desain Penelitian	41
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel.....	42
3.4 Pengembangan Instrumen	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.6 Teknik Analisis Data	49
3.6.1 <i>Outer Model</i>	49
3.6.2 Uji <i>Inner Model</i>	50
3.6.3 Uji Hipotesis	51
3.6.4 Uji Mediasi.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Data	53
4.1.1 Analisis Deskriptif	53
4.2 Hasil.....	62
4.3 Pembahasan	73
4.3.1 Pengaruh <i>Work From Home</i> Terhadap <i>Work Family Conflict</i>	73
4.3.2 Pengaruh <i>Work From Home</i> Terhadap <i>Happiness</i>	74
4.3.3 Pengaruh <i>Work From Home</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	76
4.3.4 Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	77

4.3.5 Pengaruh <i>Happiness</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	78
4.3.6 Pengaruh <i>Work From Home</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> Dimediasi oleh <i>Work Family Conflict</i>	80
4.3.7 Pengaruh <i>Work From Home</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> Dimediasi oleh <i>Happiness</i>	81
BAB V PENUTUP.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Implikasi dan Saran	85
5.2.1 Implikasi	85
5.2.2 Saran	89
5.3 Keterbatasan Penelitian	91
5.4 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Timeline Perkiraan	37
Tabel 3. 2 Instrumen Variabel <i>Work From Home</i>	44
Tabel 3.3 Instrumen Variabel <i>Work Family Conflict</i>	45
Tabel 3.4 Instrumen Variabel <i>Happiness</i>	46
Tabel 3.5 Instrumen Variabel <i>Employee Performance</i>	48
Tabel 4.1 Tabel Tabulasi Gender (<i>Employee Performance</i>).....	55
Tabel 4.2 Tabel Tabulasi Usia (<i>Employee Performance</i>)	56
Tabel 4.3 Tabel Tabulasi Gender (<i>Employee Performance</i>).....	56
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif <i>Work From Home</i>	57
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif <i>Work Family Conflict</i>	58

Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif <i>Happiness</i>	60
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif <i>Employee Performance</i>	61
Tabel 4.8 Tabel <i>Outer Loading</i>	63
Tabel 4.9 Tabel Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	64
Tabel 4.10 Tabel Nilai Fornell Larcker	65
Tabel 4.11 Tabel Nilai HTMT	66
Tabel 4.12 Tabel Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	67
Tabel 4.13 Tabel Nilai VIF	68
Tabel 4.14 Tabel Nilai <i>R Square (R2)</i>	69
Tabel 4.15 Tabel Nilai <i>Cross Validated Redundancy (Q2)</i>	69
Tabel 4.16 Tabel Hipotesis	71
Tabel 4.17 Tabel Statistik Upsilon (ν)	72

Tabel 4.18 Tabel Hipotesis Mediasi 72

Tabel 4.19 Tabel Ringkasan Hipotesis 73



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	38
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin	53
Gambar 4.2 Diagram Usia.....	54
Gambar 4.3 Diagram Status Pernikahan	54
Gambar 4.4 Hasil <i>Outer Model</i>	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2 Data Identitas Responden	93
Lampiran 3. Hasil Pengujian Menggunakan SmartPLS 4.0.....	95

