

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR ORISINALITAS	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Deskripsi Konseptual	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Loyalitas Karyawan	11
2.1.3 Pengembangan Karir	14
2.1.4 Disiplin Kerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Teoritik dan Pembahasan Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.2 Metode Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.4 Operasionalisasi Variabel Penelitian	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44

4.1	Deskripsi Unit Analisis.....	44
4.2	Uji Instrumen.....	52
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.5	Uji Hipotesis.....	64
4.6	Pembahasan.....	66
BAB V PENUTUP		71
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Saran dan Implikasi.....	71
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	74
5.4	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....		76
LAMPIRAN.....		82

