

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HM
SAMPOERNA TBK DI DKI JAKARTA**

MUSTIKA BAHARSYAH

1707620041



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
sarjana pendidikan pada fakultas ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN BISNIS

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. HM
SAMPOERNA TBK DKI JAKARTA AREA**

MUSTIKA BAHARSYAH

1707620041



**This thesis was compiled as one of the requirements to obtain a Bachelor of
Education Degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta**

BUSINESS EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

JAKARTA STATE UNIVERSITY

2024

ABSTRAK

Mustika Baharsyah, 1707620041. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HM Sampoerna Tbk Se-DKI Jakarta. Skripsi Jakarta: Program Studi S1 Pendidikan Bisnis, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2024.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif dimana variabel diukur dengan metode pengumpulan data, survei berupa kuesioner, dan dokumentasi. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel validitas dan reliabilitas sebanyak 30 orang. Sedangkan untuk sampel penelitian sebanyak 196 orang dengan menggunakan metode slovin. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, kuantitatif, dan hipotesis

ABSTRACT

Mustika Baharsyah, 1707620041. The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. HM Sampoerna Tbk DKI Jakarta Area. Thesis Jakarta: S1 Business Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2024.

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of the work environment and work motivation on employee performance. The research method used was quantitative research method, where variables were measured using a Likert scale. Data collection methods include questionnaires, interviews and documentation. The research was conducted using a validity and reliability sample of 30 people taken from a total population of 385 people, while the research sample was 196 people using the Slovin method. Data processing uses SPSS version 26 software. The data analysis techniques use classical assumption tests, simple linear regression analysis, hypothesis testing, and coefficient of determination.

The research results show that partially working environment variables has a significant and positive effect on employee performance. Partially, the work motivation variable has a significant and positive effect on employee performance.

Keywords: *work environment, work motivation, employee performance, quantitative, and hypothesis*


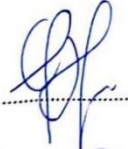


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Nadya Fadillah F, S.Pd., M.Pd NIP. 199302202019032022 (Ketua Sidang)		16/07/24
2	Ika Febrilia, S.E., M.M NIP. 198702092015042001 (Penguji 1)		16/07/24
3	Annisa Lutfia, S.Pd., M.Pd NIP. 198802142022032001 (Penguji 2)		17/07/24
4	Dita Puruwita, S.Pd., M.Si., Ph.D NIP. 198209082010122004 (Pembimbing 1)		16/07/24
5	Daru Putri Kusumaningtyas, S.E., M.Han NIP. 199504122023212041 (Pembimbing 2)		16/07/24

Nama : Mustika Baharsyah
No. Registrasi : 1707620041
Program Studi : S1 Pendidikan Bisnis
Tanggal Lulus : 4 Juli 2023

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Mustika Baharsyah

NIM. 1707620041

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis diberikan kekuatan serta kemudahan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. Selain itu shalawat dan salam buat junjungan alam yakni Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatNya dari alam yang kurang berilmu pengetahuan menjadi berilmu pengetahuan.

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai tugas akhir penulis guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Maka penulis ingin menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HM Sampoerna Tbk di DKI Jakarta”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, pengarahan serta motivasi dari berbagai pihak, untuk itu mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Nadya Fadillah F, S.Pd., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Bisnis.
3. Ibu Dita Puruwita, S.Pd., M.Si., Ph.D dan ibu Daru Putri Kusumaningtyas, S.E., M.Han selaku Pembimbing 1 dan 2 sekaligus Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang dalam penulisan skripsi ini telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk membimbing serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan pengajaran dan ilmu pengetahuan kepada penulis selama di bangku perkuliahan.

5. Bapak dan ibu Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah ikut membantu proses kegiatan belajar mengajar serta bersedia mengurus segala kelengkapan administrasi penulis, sehingga penulis dapat menyajikan skripsi ini.
6. Yang tersanjung kedua orang tua saya, yang telah memberikan dukungan moral dan materi serta selalu mengiringi setiap langkah kehidupan saya dan Do'a yang selalu diucapkannya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Alfian Nashuha S.H, sosok laki-laki yang selalu menjadi *support system* dalam hal apapun termasuk proses menyusun tugas akhir, hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Terimakasih untuk teman – teman terdekat terkhusus kepada Rosita Wati, Rifqa Aura, Fauziah Syabani, Ananda Sekar, Nadila Kusumaningrum, dan teman-teman lainnya yang sudah men-*support* dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Dan yang terakhir, terima kasih untuk diri sendiri yang sudah mau berjuang dan bertahan hingga detik ini.

Dalam penulisan Skripsi ini, peneliti menyadari masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Pada akhirnya tiada kata yang lebih indah yang dapat diucapkan untuk mengungkapkan semua rasa syukur selain berdoa semoga apa yang diberikan dalam penyelesaian karya kecil ini mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Aamiin
Ya Robbal Alamin.

Jakarta, 18 Juli 2024

Peneliti