

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, dan SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan penelitian untuk menguji hipotesis penelitian dan uji mengenai hubungan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara efikasi diri dengan kepuasan kerja pada karyawan Perum PPD Depo Pulogadung, Jakarta Timur.
2. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini pertama kali dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi, dan untuk menguji keberartian regresi dengan menggunakan uji keberartian regresi, dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $20,46 > 4,00$ berarti H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa hubungan antara efikasi diri (*self-efficacy*) dengan kepuasan kerja dari persamaan regresi $\hat{Y} = 45,56 + 0,806 X$ adalah berarti (signifikan).
3. Dalam melakukan uji normalitas menggunakan rumus Liliefors diperoleh data berdistribusi normal. Sedangkan dengan menggunakan uji linieritas diperoleh $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,03 < 1,88$ berarti H_0 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa bentuk persamaan regresi tersebut linear. Hasil perhitungan koefisien korelasi dengan rumus korelasi *Product Moment*,

menunjukkan $r_{xy} > 0$ yaitu, $0,495 > 0$ dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang cukup kuat antara efikasi diri (*self-efficacy*) dengan kepuasan kerja.

4. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi maka 24,51% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh efikasi diri dan 75,49% sisanya ditentukan oleh faktor lain. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara efikasi diri dengan kepuasan kerja pada karyawan Perum PPD Depo Pulogadung, Jakarta Timur.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara efikasi diri dengan kepuasan kerja pada karyawan Perum PPD Depo Pulogadung, Jakarta Timur. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian ini adalah :

1. Dengan adanya kepuasan kerja pada karyawan, perusahaan dapat mencapai tujuannya.
2. Dengan adanya efikasi diri, membuat karyawan lebih yakin dalam mengerjakan pekerjaannya.
3. Dari hasil penelitian, dimensi yang kurang menentukan kepuasan kerja karyawan adalah promosi, sedangkan dimensi yang kurang menentukan dari efikasi diri adalah magnitude.
4. Tiap-tiap karyawan perlu mengenali dan mengelola segala bentuk keyakinan yang ada pada dirinya sendiri. Dengan kemampuan tersebut,

dapat meningkatkan keyakinan diri dari karyawan yang pada akhirnya, kemampuan ini akan menghasilkan kepuasan kerja karyawan.

5. Dalam penerapannya, untuk meningkatkan keyakinan diri pada pegawai dibutuhkan pengetahuan dan pemahaman yang baik tentang mengelola keyakinan diri sendiri, serta kesadaran yang tinggi akan pentingnya kemampuan tersebut. Pengetahuan dan pemahaman tersebut dapat diperoleh oleh karyawan melalui teladan dari pimpinan.

Dengan penelitian yang telah dilakukan maka Perum PPD Depo Pulogadung, sebagai pihak perusahaan hendaknya mampu untuk mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan meningkatkan efikasi diri bagi para karyawan. Semakin baik efikasi diri karyawan maka kepuasan kerja karyawan pun akan meningkat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada Perum PPD Depo Pulogadung, Jakarta Timur, yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian, maka sebaiknya perusahaan perlu memberikan pengetahuan berupa seminar dan kepada karyawan tentang pentingnya dan manfaat memiliki efikasi diri bagi karyawan. Dengan adanya seminar tentang efikasi diri, maka karyawan akan memahami pentingnya efikasi diri, dengan demikian hal tersebut akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

2. Pimpinan hendaknya dapat memberikan contoh sikap yang baik dalam mengenali dan mengelola efikasi diri, agar karyawan dapat termotivasi untuk mengelola efikasi diri mereka dengan baik, maka dengan adanya hal tersebut akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.