

**PENGARUH LOKUS KONTROL DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
PT ADHI WIJAYACITRA DI BEKASI**

**IRMA PUTRI KUSUMAWATI
8115077893**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**THE INFLUENCE OF LOCUS OF CONTROL AND JOB
SATISFACTION TOWARD ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PT ADHI WIJAYACITRA
AT BEKASI**

**IRMA PUTRI KUSUMAWATI
8115077893**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**CONCENTRATIONS OF EDUCATIONS ADMINISTRATION
OFFICE
EDUCATIONAL STUDIES PROGRAM IN ECONOMICS
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

IRMA PUTRI K. Pengaruh Lokus Kontrol dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Adhi Wijayacitra. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lokus Kontrol dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung sejak bulan September sampai dengan November 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey melalui pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Adhi Wijayacitra. Teknik pengambilan sampel adalah teknik berstrata (*Stratified Random Sampling*) sebanyak 89 sampel. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X1 (Lokus Kontrol) diukur dengan menggunakan skala Guttman. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X2 (Kepuasan Kerja) diukur dengan menggunakan skala Likert. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel Y (Komitmen Organisasi) diukur dengan menggunakan skala Likert. Pengolahan data dengan menggunakan program SPSS 19.0. Dari hasil uji F diketahui Lokus Kontrol dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Komitmen Organisasi yang dilihat dari $F_{hitung} (68,351) > F_{tabel} (3,103)$. Kemudian secara parsial variabel Lokus Kontrol memiliki $-t_{hitung} (-5,032) < -t_{tabel} (-1,663)$. Dapat diketahui Lokus Kontrol memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kepuasan Kerja memiliki $t_{hitung} (10,637) > t_{tabel} (1,663)$. Dapat diketahui Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Adapun nilai R^2 sebesar 0,614 yang artinya bahwa Komitmen Organisasi dapat dijelaskan oleh variabel Lokus Kontrol dan Kepuasan Kerja sebesar 61,4% dan sisanya 38,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.


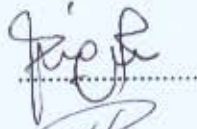
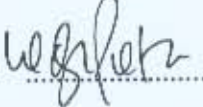
ABSTRACT

IRMA PUTRI KUSUMAWATI. The Influence Of Locus Of Control and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment on Employee PT Adhi Wijayacitra. Skripsi, Jakarta: Concentrations of Educations Administration Office, Educational Studies Program in Economics, Department of Economic and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2012.

This study aims to determine the Influence of Locus of Control and Job Satisfaction on Organizational Commitment. This research was conducted over three months from September to November 2011. The research method used is survey method through causality approach. The study population is an employee of PT Adhi Wijayacitra. The sampling technique is stratified (Stratified Random Sampling) as many as 89 samples. Instrument that used to get variable data X1 (Locus Of Control) measured to use a Guttman Scale. Instrument that used to get variable data X2 (Job Satisfaction) measured to use by Likert Scale. For variable Y (Organizational Commitment) measured to use by Likert Scale . Data account which used is SPSS 19.0. From the result of F test, found Locus of Control and Job Satisfaction simultaneously influence to Organizational Commitment seen from $F_{count} (68,351) > F_{table} (3,103)$. Then partially, Locus Of Control has $-t_{count} (-5,032) < -t_{table} (-1,663)$. That means that Locus Of Control has a significant negative effect to Organizational Commitment. Job Satisfaction has $t_{count} (10,637) < t_{table} (1,663)$. That means that Job Satisfaction has a significant positive effect to Organizational Commitment. Beside that, the result of R^2 equal to 0,614 which means that Locus of Control and Job Satisfaction can explained Organizational Commitment equal 61,4% and 38,6% explained with another variable.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		01-02-2012
2. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Sekretaris		30-01-2012
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		30-01-2012
4. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		30-01-2012
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing II		30-01-2012

Tanggal Lulus : 26 Januari 2012

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan



Irma Putri Kusumawati

8115077893

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Dengan segenap cinta, kasih sayang dan doa
kupersembahkan skripsi ini khusus teruntuk
Mama dan Bapak tercinta yang senantiasa
memberikan kasih sayang dan doa yang tiada
hentinya untukku.....*

*Terima kasih atas segala yang telah Mama dan
Bapak berikan untukku...*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji hanya bagi Allah SWT atas segala limpahan hidayah-Nya, kemudahan dan nikmat-nikmat-Nya yang lain yang tidak terhitung jumlahnya. Sehingga hanya dengan izin-Nyalah penulisan tugas akhir ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam tercurah kepada nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta para umatnya.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Widya Parimita,SE,M.PA., selaku Dosen Pembimbing I yang penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan Peneliti.
2. Umi Widyastuti,SE,ME., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran
4. Dr. Saparudin, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, SE., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admistrasi.

6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
8. Bapak Basuki Setiawan, selaku Ketua Koordinator Bagian HRD PT Adhi Wijayacitra, terima kasih atas izin diberikannya kesempatan untuk melakukan penelitian.
9. Para Karyawan PT Adhi Wijayacitra atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data bagi Peneliti.
10. Kedua Orang Tua, Kakak dan Adik yang selalu memberi dukungan kapan pun dan dimana pun Peneliti berada. Terima kasih sebesar-besarnya atas kasih sayang dan do'a yang tidak pernah terputus untuk Peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan positif bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti