

**HUBUNGAN ANTARA *EMOTIONAL INTELLIGENCE* DENGAN
WORK FAMILY CONFLICT PADA PERAWAT WANITA DI
RUMAH SAKIT ISLAM JAKARTA CEMPAKA PUTIH**

**WILMA RAISHA
8115088326**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE
WITH WORK FAMILY CONFLICT ON NURSES AT RUMAH
SAKIT ISLAM JAKARTA CEMPAKA PUTIH***

**WILMA RAISHA
8115088326**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF EDUCATIONAL ECONOMIC
CONCENTRATION OF EDUCATIONAL OFFICE
ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

ABSTRAK

WILMA RAISHA. Hubungan Antara Emotional Intelligence Dengan Work Family Conflict Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara *emotional intelligence* dengan *work family conflict* pada perawat wanita yang sudah menikah di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung pada bulan Desember sampai dengan bulan Februari 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat wanita sebanyak 382 perawat, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah perawat wanita yang sudah menikah pada bagian pelaksanaan perawatan yang berjumlah 143 perawat. Sampel yang digunakan sebanyak 100 perawat dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*).

Untuk mendapatkan data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk Variabel X (*Emotional Intelligence*) dan Variabel Y (*Work Family Conflict*) berbentuk skala likert. Variabel X (*Emotional Intelligence*) diukur dengan menggunakan instrumen *Wong-Law Emotional Intelligence Scale* (WLEIS) yang dikembangkan oleh Wong dan Law. Dan reliabilitas pada penelitian ini adalah 0,924. Sedangkan Variabel Y (*Work Family Conflict*) diukur dengan menggunakan kuisioner dengan reliabilitas 0,827.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 74,24 - 0,584X$. Hasil uji normalitas *lilliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,065$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 100$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,089. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (39,94) > F_{tabel} (3,91)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,89) < F_{tabel} (1,67)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Perhitungan koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0,538$. Selanjutnya dilakukan uji koefisien keberartian korelasi dengan menggunakan uji-t, dengan $t_{tabel} (1,66)$ dan menghasilkan $t_{hitung} (-6,32)$, maka $-t_{hitung} < t_{tabel}$. Dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan dan berkorelasi negatif antara variabel X dan variabel Y.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara *emotional intelligence* dengan *work family conflict* pada perawat wanita yang sudah menikah. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 28,96% *work family conflict* (Y) ditentukan oleh *emotional intelligence* (X).

ABSTRACT

WILMA RAISHA. *The Relationship Between Emotional Intelligence With Work Family Conflict OPn Nurses At Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. Skripsi, Jakarta: Economics Education Studies Program. Concentrations of Education Administrative Office. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2013.*

This research conducted to get a valid and reliable data or fact, to know the relationship between emotional intelligence with work family conflict in a married female nurses at Rumah Sakit Islam Cempaka Putih. This research has been done for three months since December until February 2013. The method of research is survey method with correlation approach. The populations research was all of female nurses with total 382 enurses, and the target populations were married female nurses with total 143 employees with 100 married female nurses as sample. Samples were taken using simple random sampling.

For collecting between 2 variabel of this research, instrument used for variable X (Emotional Intelligence) and Y (Work Family Conflict) with a Likert Scale. Variable X (Emotional Intelligence) instrument was measured by Wong-Law Emotional Intelligence Scale (WLEIS) developed by Wong and Law. And for this research the reliability was 0,924. While variable Y (Work Family Conflict) was measured by using a questionnaire with a reliability of 0.827.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 74,24 - 0,584X$. After that data normality test by using Lilliefors formula and the result is $L_{count} = 0,065$, while L_{table} for $n = 100$ in significance level 0.05 is $= 0,089$. Through $L_{count} < L_{table}$, so regression X and Y has normal distribution.

The regression significance test and the result is, $F_{count} (39,94) > F_{table} (3,91)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test $F_{count} (0,89) < F_{table} (1,67)$, showing that regression is linear.

The result of Product Moment of correlation coefficient test $r_{count} = -0,538$ continued by using correlation coefficient test with t-test. Counting result is, $t_{count} = (-6,32)$ while $t_{table} = (1,66)$ and so, $-t_{count} < t_{table}$. It means that there are significance and negative correlation between emotional intelligence and work family conflict.

The results of these research concluded that there is a negative relationship between emotional intelligence with work family conflict of married female nurses. With a coefficient of determination or test results obtained by determining 28,96% of work family conflict (Y) is determined by emotional intelligence (X)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


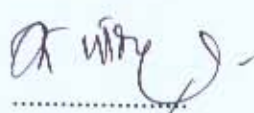
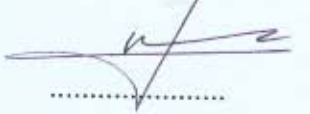
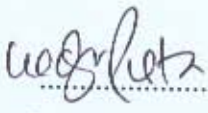
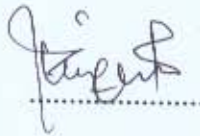
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> 198303242009122000	Ketua		5 Juli 2013
2. <u>Umi Widyastuti, SE, M.E</u> 19761211200122001	Sekretaris		5 Juli 2013
3. <u>Dra. Sudarti</u> 194805101975022001	Penguji Ahli		5 Juli 2013
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> 197006052001122001	Pembimbing I		5 Juli 2013
5. <u>Maisaroh, SE, M. Si</u> 197409232008012012	Pembimbing II		5 Juli 2013

Tanggal Lulus : 17 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang Membuat Pernyataan



Wilma Raisha

NIM. 8115088326

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya

*Terima kasih atas semua doa yang tidak pernah berhenti terucap
dan dukungan yang telah diberikan*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadirat Allah S.W.T yang maha pengasih dan maha penyayang yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir ini hingga batas waktu yang telah ditentukan. Pada tugas akhir ini peneliti mengambil judul “Hubungan Antara *Emotional Intelligence* dengan *Work Family Conflict* Pada Perawat Wanita yang Sudah Menikah di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih”.

Tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memenuhi kurikulum program sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini, peneliti juga dibantu oleh semua pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, karena itu peneliti tidak lupa ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Widya Parimita, SE, M.PA, selaku Dosen Pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta memberikan jalan keluar setiap permasalahan yang ditemui peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Maisaroh, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini

3. Darma Rika Swamarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Saparuddin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
7. Dra. Endah Normayati, Apt., Ir. Nurhayati Payopo, dan seluruh perawat atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
8. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada peneliti.
9. Ariani Julia Dewi S.Pd, Dwi Novarika Putri S.Pd, yang selalu membantu kesulitan peneliti dalam menyusun skripsi.
10. Anastasya Sri Apriani, S.E, Aldilla Widyastuti, S.Hum, Chico Raditya Nugraha, Nadya Shovia S.Pd, Atick Nurmawati S.Pd, dan Fitriawati S.Pd yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti.

Akhir kata, peneliti mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun, karena skripsi ini tidak luput dari kesalahan, semoga limpahan rahmat-Nya selalu tercurah untuk kita semua.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti