

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN KANTOR  
WILAYAH PT. AJB BUMIPUTERA SYARIAH JAKARTA  
SELATAN**

**LISYA PUTRI APRILIA  
8105097454**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

***CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES AT  
KANTOR WILAYAH PT. AJB BUMIPUTERA SYARIAH SOUTH  
JAKARTA***

**LISYA PUTRI APRILIA  
8105097454**



*This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding Bachelor of Education Degree*

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

**Lisya Putri Aprilia. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah Jakarta Selatan. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah Jakarta Selatan. Penelitian dilaksanakan pada Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah Jakarta Selatan selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan bulan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah Jakarta Selatan sebanyak 250 karyawan dan populasi terjangkanya adalah karyawan tetap bagian pemasaran yang berjumlah 76 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 65 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Untuk menjarang data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Kepuasan Kerja) dan pada Variabel Y (Komitmen Organisasi). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Hasil reabilitas instrumen Variabel X (Kepuasan Kerja) sebesar 0,903 dan instrumen Variabel Y (Komitmen Organisasi) sebesar 0,884. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 57,74 + 0,548X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,078$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 65$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,110 karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (21,28) > F_{tabel} (4,00)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,911) < F_{tabel} (1,88)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{hitung} = 0,502$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (4,61) > t_{tabel} (1,67)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 25,25% variasi komitmen organisasi (Y) ditentukan oleh kepuasan kerja (X).

## ABSTRACT

***Lisya Putri Aprilia. The Correlation Between Job Satisfaction With Organizational Commitment of Employees at Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah South Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2013.***


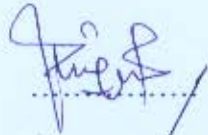


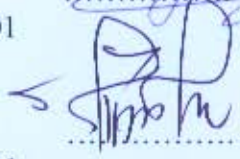
*The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between job satisfaction with organizational commitment of employees at Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah South Jakarta. The research healed at Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah South Jakarta for two months since Mei until June 2013. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah South Jakarta. The population research was all of marketing employees with total 76 employees, with 65 employees for sampling and used proportional random sampling. Collecting X variable data (Job Satisfaction) and Y variable data (Organizational Commitment), using likert scale model questionnaire, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Satisfaction) is 0,903 and Y variable (Organizational Commitment) 0,884. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 57,74 + 0,548X$ . After that data normally test by using Liliefors formula and the result is  $L_{count} = 0,078$  in significant level 0,05 and  $L_{table} = 0,110$ , so  $L_{count} < L_{table}$ . It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is  $F_{count} (21,28) > F_{table} (4,00)$ . Showing that, it has significance regression. While regression linearity test,  $F_{count} (0,911) < F_{table} (1,88)$ , showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is  $r_{xy} = 0,502$  continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result,  $t_{count} = 4,61$  while  $t_{table} = 1,67$  and so,  $t_{count} > t_{table}$ . It means that there are significance correlations between job satisfaction and organizational commitment. Besides that, the result of determination coefficient test is 25,25%, it means that organizational commitment variable determined by 25,25% job satisfaction variable.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dra. Nurahma Hajat, M. Si**  
**NIP. 1953 1002 198503 2001**

Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. Ketua	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	 .....	11 Juli 2013 .....
2. Sekretaris	<u>Maisaroh, SE., M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	 .....	15 Juli 2013 .....
3. Penguji Ahli	<u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	 .....	11 Juli 2013 .....
4. Pembimbing I	<u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	 .....	17 Juli 2013 .....
5. Pembimbing II	<u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	 .....	11 Juli 2013 .....

Tanggal Lulus : 03 Juli 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan

  
  
Lisya Putri Aprilia  
NIM. 8105097454

## *LEMBAR PERSEMBAHAN*

*“Skripsi ini kupersembahkan  
untuk kedua Orang Tua, kedua  
Adik, keluarga, SERTA Teman-  
Teman yang sangat kucintai”*

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam pembuatan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain., M.M., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Roni Faslah, S.Pd., M.M., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda., S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



4. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Kantor Wilayah PT. AJB Bumiputera Syariah Jakarta Selatan, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua (Bapak Suratna Saputro dan Ibu Suhartini Sri Utami) beserta keluarga besar yang telah memberikan motivasi, semangat dan doa kepada peneliti selama ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, oleh karena itu saran dan kritikan sangat diharapkan untuk menjadi masukan bagi peneliti dalam melakukan penelitian selanjutnya

Jakarta, Juli 2013

Peneliti