

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI (*SELF-EFFICACY*) DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.TASPEN (Persero)  
JAKARTA**

**PRATIWI LESTARI  
8105097383**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

***CORRELATION BETWEEN SELF-EFFICACY WITH ORGANIZATION  
COMMITMENT AT EMPLOYEE PT. TASPEN (Persero) JAKARTA***

***PRATIWI LESTARI  
8105097383***



***Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013***

## ABSTRAK

**PRATIWI LESTARI. 8105097383. Hubungan Efikasi Diri (*Self-Efficacy*) dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. TASPEN (Persero). Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. TASPEN (Persero). Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April hingga Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.TASPEN (Persero) dengan populasi terjangkau pada direktorat utama yang terdiri dari sekretariat, satuan pengawasan intern dan divisi perencanaan dan pengembangan bisnis yang berjumlah 100 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 78 orang dengan teknik acak proporsional (*Proportionate Random Sampling*). Data efikasi diri dan komitmen organisasi diperoleh dengan menggunakan kuesioner. Sebelum instrumen digunakan, dilakukan uji validitas konstruk untuk variabel Y (Komitmen Organisasi) hasilnya dari 25 butir pernyataan variabel Y yang telah divalidasi sebanyak 20 butir pernyataan dinyatakan valid dan sisanya 5 butir drop. Setelah itu dilakukan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel Y (Komitmen Organisasi) sebesar 0,773 sedangkan hasil reliabilitas variabel X (Efikasi Diri) sebesar 0,811. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi. Adapun persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 37,84 + 1,172X$ . Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji liliefors pada taraf signifikan 0,05 dan diperoleh  $L_{hitung} (0,062) < L_{tabel} (0,100)$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Dalam uji hipotesis, uji keberartian regresi menggunakan tabel Analisis Varians (ANOVA) diperoleh  $F_{hitung} (29,76) > F_{tabel} (3,98)$  hal ini membuktikan bahwa regresi berarti. Dari hasil uji linieritas regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,74) < F_{tabel} (1,92)$ , ini berarti model regresi adalah linear. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{xy} = 0,530$ . Hasil dari uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (5,46) < t_{tabel} (1,67)$ . Perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil 28,14% berarti stres dipengaruhi oleh dukungan sosial sebesar 28,14% dan sisanya 71,82% dipengaruhi oleh faktor lain. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara efikasi diri dengan komitmen organisasi pada karyawan PT.TASPEN (Persero). Ini berarti jika efikasi diri tinggi maka komitmen organisasi tinggi.

**Kata Kunci :** Efikasi Diri, Komitmen Organisasi

## ABSTRACT

**PRATIWI LESTARI. CORRELATION BETWEEN SELF-EFFICACY WITH ORGANIZATION COMMITMENT AT EMPLOYEE PT. TASPEN (PERSERO).** Skripsi, Jakarta: Concentration Education of Office Administration, Program Study of Economics Education, Departement Economic and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2013.

*This study aims to obtain accurate and reliable data regarding Self Efficacy with Organization Commitment at employee PT.TASPEN (Persero). The study was conducted over two months from April 2013 until June 2013. The research method used is survey method with the correlational approach. The population of employee are all PT.TASPEN (Persero) with a semployee population that is president directorat such as secretariat,unit supervisor intern and planning and business development division which amounted to 100 people and samples used as many as 78 people using proportional random sampling. Data self efficacy and organization commitment obtained by using a questionnaire. Before the instruments used, the construct validity for the variable X and Y was tested, the result is from 25 statements of variable Y that has been validated as many as 20 statements declared valid and the remaining 5 statements drop. After that, reliability testing of Cronbach Alpha formula tested. The results of the reliability of the variable Y (organization commitment) is 0,773 while the reliability of the variable X (Self Efficacy) is 0,811. Test requirements analysis is performed by finding the regression equation. The regression equation obtained is  $\hat{Y} = 37,84 + 1,172X$ . Then, test for normality of estimated regression error on X by using the liliefors test at significant level of 0,05 and earned  $L_{count} (0,062) < L_{table} (0,100)$ . This means that the error estimated of Y on X is normally distributed. In hypothesis testing, regression coefficient significance testing using analysis of variance table (ANAVA) obtained  $F_{count} (29,76) > F_{table} (3,98)$  this means that regression is significance. From regression linearity test result is  $F_{count} (0,74) < F_{table} (1,67)$ , this means that the model is linear. Product Moment Coefficient Correlation test produces  $r_{xy} = 0,530$ . Results of significant test of correlation coefficients using t tests. The results obtained  $T_{count} (5,46) < T_{table} (1,67)$ . The calculation of the coefficient of determination obtained 28,14% and the remaining 71,82% influenced by other factors. The conclusion of this study is there is a positive and significant relationship between self efficacy and organization commitment at employee PT.TASPEN (Persero). This means if increases of self efficacy will reduce organization commitment.*

**Keywords :** Social Support, Stres

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dra. Nurahma Hajat, M.Si**  
**NIP. 19531602 198503 2 001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah S.Pd.,MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Ketua		<u>03 Juli 2013</u>
2. <u>Dr. Saparuddin SE., M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Penguji Ahli		<u>03 Juli 2013</u>
3. <u>Darma Rika S. S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris		<u>03 Juli 2013</u>
4. <u>Widya Parimita SE., M. PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		<u>03 Juli 2013</u>
5. <u>Maisaroh SE., M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		<u>03 Juli 2013</u>

Tanggal Lulus : 2 Juli 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Pratiwi Lestari

No. Reg. 8105097383

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

*Saya Persembahkan Skripsi ini untuk kedua Orang tua tercinta dan kakak-kakak serta saudara-saudara saya yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan moril maupun materil.....*

*Serta kepada Tante saya tercinta Herlina Agustina (Alm) yang telah memberikan bimbingan dan dukungan dalam proses mengerjakan skripsi....*

*Untuk semua sahabat dan teman-teman saya yang memberikan semangat...*

*Ini untuk kalian semua ☺*

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang diberikan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI (*SELF-EFFICACY*) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI” ini dengan baik..

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu, skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui lebih dalam mengenai keterkaitan antara efikasi diri dengan komitmen organisasi.

Pada kesempatan ini peneliti tak lupa mengucapkan terimakasih kepada semua pihak atas bantuan dan dorongan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, diantaranya adalah:

1. Widya Parimita SE. MPA., selaku Dosen Pembimbing I yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi.
2. Maisaroh, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi.
3. Darma Rika S, S.Pd., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran,.
4. Dr. Saparudin, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh dosen-dosen Fakultas Ekonomi khususnya yang telah mengajarkan banyak hal kepada peneliti serta memberikan masukan atas penelitian
8. Kedua orang tuaku beserta kakak-kakaku telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. PT.TASPEN (Persero) atas izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
10. Bapak Zulkifli selaku Asisten Manajer Pendidikan dan Pelatihan Divisi SDM yang telah banyak memberikan bantuan dan bimbingan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, peneliti mengharapkan saran serta kritik dari berbagai pihak yang bersifat membangun demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca serta rekan-rekan mahasiswa pada khususnya.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti