

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEINGINAN
BERPINDAH PADA KARYAWAN PT MURFA SURYA MAHARDIKA**

RACHMA MARTHADANI

8115080444



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***CORRELATIONS BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH
TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEES OF PT. MURFA SURYA
MAHARDIKA***

RACHMA MARTHADANI

8115080444



Script is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

Study Program Of Economic Education

Concentration In Office Administration Education

Department Of Economics And Administration

Faculty Of Economic

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2013

ABSTRAK

RACHMA MARTHADANI. 8115080444. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah Pada karyawan PT Murfa Surya Mahardika, Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan keinginan berpindah pada karyawan PT. Murfa Surya Mahardika Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Juli sampai Agustus 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Murfa Surya Mahardika yang berjumlah 80 karyawan, dan sampel yang digunakan sebanyak 65 dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Komitmen Organisasi) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Keinginan Berpindah) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 90,38 - 0,510X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,066$ sedangkan $L_{tabel} = 0,110$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 34,41 dan F_{tabel} sebesar 4,00. $F_{hitung} (34,41) > F_{tabel} (4,00)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 1,84$ sedangkan $F_{hitung} = 0,75$. $F_{hitung} (0,75) < F_{tabel} (1,84)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = -0,594$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-5,87) < t_{tabel} (-1,67)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah pada karyawan PT Murfa Surya Mahardika. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 35,52% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah.

ABSTRACT

Rachma Marthadani. Correlation Between Organizational Commitment With Turnover Intention on Employees PT Murfa Surya Mahardika. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2013.

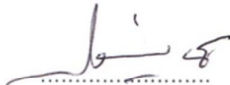
The purpose of this research is to detect correlation between organizational commitment with turnover intention on employees PT Murfa Surya Mahardika Jakarta. The research is done during for two months since July until August 2012. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 80 employees, and 65 employees for sampling and used proportional random sampling. Instrument that used to get variable data X (Organizational Commitment) measured by questionnaire using Likert Scale. For Variable Y (Turnover Intention) was also measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 90,38 - 0,510X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} 0,066 < L_{tabel} 0,110$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anova) got regression similarity $F_{hitung} (34,41) > F_{tabel} (4,00)$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} (0,75) < F_{tabel} (1,84)$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as $-0,594$. Significancy test with t_{hitung} as big as $-5,87$ dan $t_{tabel} -1,67$. Because $t_{count} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Organizational Commitment and Turnover Intention on employee PT Murfa Surya Mahardika Jakarta. Determination coefficient test produces KD as big as 35,52%. So can be taken conclusion found which are negative connection and significant between Organizational Commitment and Turnover Intention.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP.195310021885032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, M.Si</u> NIP. 197701152005011001	Ketua		18-01-13
2. <u>Ati Sumiati, S.Pd, MM</u> NIP. 197906102008012028	Sekretaris		22-01-13
3. <u>Dra RR Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		18-01-13
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S. MM</u> NIP. 194706261980031002	Pembimbing I		16-01-13
5. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		16-01-13

Tanggal Lulus: 11 Januari 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang Membuat Pernyataan



Rachma Marthadani

NIM. 8115080444

LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil 'alamin

Bersyukur kepada Allah yang memberikan kemudahan, kelancaran, dan kebarokahan. Kupersembahkan karya kecil ini untuk kedua orang tuaku juga sahabat-sahabat yang tiada hentinya memberikan semangat, motivasi serta doanya untuk menyelesaikan skripsi ini..

Alhamdulillah jazakumullohu khoiro

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah Pada Karyawan PT. Murfa Surya Mahardika di Jakarta” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan, serta dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Terima kasih peneliti ucapkan kepada :

1. Drs. Bagyo Handoko selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Roni Fasliah, S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
7. PT Murfa Surya Mahardika, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua, kakak-kakak yang senantiasa memberikan semangat serta doa dan selalu mendukung baik moril maupun materil di setiap saat.
9. Semua teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2008 atas segala doa dan masukannya.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti