

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diketahui terdapat hubungan negatif antara komitmen organisasi dengan keinginan berpindah (*turnover intention*) pada karyawan di PT. Murfa Surya Mahardika.
2. Hipotesis penelitian yang menyatakan terdapat hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah pada Karyawan PT Murfa Surya Mahardika diterima, berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan uji t yang diperoleh, yaitu $t_{tabel} = - 1,67$ dan $t_{hitung} = - 5,87$ pada taraf signifikansi $\alpha=0.05$ dengan demikian t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} .

B. Implikasi

Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan harus dapat meningkatkan komitmen organisasi para karyawannya. Komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan dapat meningkatkan kesetiaan

karyawan terhadap organisasi, yang pada akhirnya akan mengurangi keinginan berpindah karyawan.

Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa komitmen organisasi yang perlu ditingkatkan oleh karyawan adalah loyalitas. Dalam hal ini karyawan harus memiliki loyalitas yang tinggi untuk bertahan di dalam organisasi. Untuk meningkatkan loyalitas tersebut perusahaan dapat memberikan *training* ataupun *outing* kepada karyawannya. Dalam kegiatan tersebut karyawan dapat diberikan kegiatan yang dapat memupuk rasa loyalitasnya. Jika karyawan sudah memiliki rasa loyalitas yang tinggi maka keinginan meninggalkan organisasi pun berkurang. Meninggalkan organisasi sendiri menjadi indikator tertinggi dari keinginan berpindah pada karyawan. Karyawan menjadi lebih nyaman dalam bekerja di perusahaan dan tidak berusaha mencari perusahaan yang lain.

C. Saran

Mengacu pada hasil analisis data, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT. Murfa Surya Mahardika, yaitu:

- a. Perusahaan hendaknya membuat *training* untuk karyawan. Dimana dalam *training* tersebut karyawan dapat lebih mengenal lagi seluk beluk perusahaan, karyawan juga bisa mempererat hubungan antar karyawan. Dengan demikian karyawan dapat meningkatkan rasa memiliki dalam organisasi, dimana tempat tersebut bukan hanya sekedar karyawan melakukan pekerjaan tetapi juga bersama-sama mencapai tujuan perusahaan.

- b. Perusahaan juga dapat memberikan tes untuk calon karyawan baru. Tes ini berguna untuk menyeleksi karyawan baru yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi atau rendah. Jika calon karyawan baru tersebut memiliki komitmen organisasi yang rendah, maka perusahaan harus mempertimbangkan kembali penerimaan karyawan tersebut.
- c. Dalam penelitian ini masih terbatas dalam mengkaji masalah komitmen organisasi dan hubungannya dengan keinginan berpindah (*turnover intention*). Untuk itu dibutuhkan penelitian lebih lanjut tentang keterkaitan komitmen organisasi dengan keinginan berpindah (*turnover intention*) agar lebih baik lagi.