

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT MASAJI
TATANAN CONTAINER (MTCON)**

**RENZA ROVI
8115067546**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***EFFECT OF SELF EFFICACY AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN ORDER
PT MASAJI TATANAN CONTAINER (MTCON)***

**RENZA ROVI
8115067546**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013***

ABSTRAK

Renza Rovi, 8115067546, pengaruh efikasi diri dan komitmen organisasi terhadap kinerja pada karyawan PT Masaji Tatatanan Container (MTCN). Skripsi, Universitas Negeri Jakarta, Jurusan Pendidikan Administasi Perkantoran. Jakarta.

Tujuan penelitian adalah Untuk mengetahui pengaruh antara efikasi diri dan komitmen organisasi baik secara parsial maupun secara simultan dengan kinerja karyawan di PT Masaji Tatatanan Container (MTCN) Divisi Repare dan Maintenance. Metode penelitian menggunakan kuantitatif dan kualitatif dengan populasi pegawai divisi Ripare and Maitenance, dengan jumlah sampel sebanyak 79 orang secara random, teknik analisis data menggunakan uji korelasi dan regresi serta uji hipotesis.

Dari hasil pengujian parsial pada hipotesis pertama; efikasi diri dengan korelasi 0.669 dengan demikian ada hubungan positif kuat antar variabel, hasil uji persamaan regresi $Y = 9,010 + 0,583X_1$ dengan demikian nilai murni atas variabel kinerja 9,010 sedangkan kontribusi variabel efikasi diri 9,010 hasil uji hipotesis terlihat $t_{hitung} 7,906 > t_{tabel} 1,960$ maka (H_a) diterima dimana $\rho=0,000 < \alpha=0,05$ maka efikasi diri dinyatakan signifikan terhadap variabel Kinerja. Pada hipotesis kedua; komitmen organisasi nilai korelasi 0,641 dengan demikian ada hubungan positif kuat antar variabel dengan nilai persamaan regresi $Y=2.895+0.300X$ dengan demikian nilai murni variabel kinerja 2.895 dimana nilai kontribusi sebesar 0.300, hasil uji hipotesis $t_{hitung} 7,325 > t_{tabel} 1,960$ maka (H_a) diterima dengan $\rho=0,004 < \alpha=0,05$ variabel komitmen organisasi dinyatakan signifikan terhadap variabel kinerja. Hasil uji hipotesis secara simultan dengan korelasi 0,759 sehingga ada hubungan positif sangat kuat antara variabel dengan nilai persamaan regresi $Y=-0.432 + 0.407X_1 + 0,193X_2$ dengan demikian nilai murni variabel kinerja sebesar -0,432 sedangkan kontribusi variabel Self efficacy sebesar 0.407 untuk kontribusi variabel komitmen organisasi sebesar 0.193 dengan demikian efikasi diri memiliki kontribusi lebih besar dibandingkan dengan komitmen organisasi. Hasil uji hipotesis $F_{hitung} 51,785 > F_{tabel} 3,15$ maka (H_a) diterima dengan $\rho=0,000 < \alpha=0,05$ maka variabel independen (efikasi diri dan komitmen organisasi) secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pada karyawan.

ABSTRACT

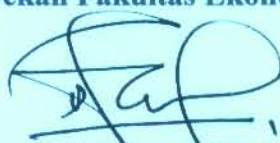
Renza rovi, 8115067546, Effect of Self efficacy and Organizational commitment to the Performance of Employee PT Masaji Tatanan Container (MTCN), Thesis, State University of Jakarta, Department of Education Office Administration. Jakarta.

The research goal is to determine the effect self efficacy and organizational commitment either partially or simultaneously with the performance of employee at PT Masaji Tatanan Container (MTCN) repair and Maintenance Division. Research method uses quantitative and qualitative employee population on repara and maintenance division, with a sample size 79 people at random, using data analysis techniques of correlation and regression, and hypothesis testing.

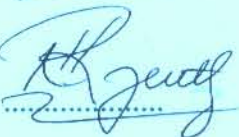
From the result of partial test the first hypothesis; self efficacy with 0.669 correlation thus there is a strong positive relationship between variables, the test results of regression equation $Y = 9.010 + 0.583X_1$ thus the value of the variable performance of 9.010 pure while the contribution of self efficacy variables 9.010 visible results of hypothesis $t_{count} 7,906 > t_{table} 1.960$ the (Ha) is accepted where $\rho=0,000 < \alpha=0,05$ then the self efficacy variable was significant to performance. In the second hypotesis; organizational commitment 0,641 correlation value thus there is a strong positive relationship between variables with the value of the regression equation $Y=2.895+0.300X$ thus the value of the pure performance of 2895 where the value variable contriution 0.030, $t_{count} 7,325 > t_{table} 1,960$ hypotesis test result then (Ha) is accepted by $\rho=0,004 < \alpha=0,05$ organizational commitment variable was significant to the variable performance. Hypotesis test result simultaneously with 0,759 correlation so that there is a very strong positive relationship between the variables with the reggression equation $Y=-0.432 + 0.407X_1 + 0,193X_2$ thus pure value of -0,432 variable performance while contributing variable self efficacy 0,407 for organizartional commitment variable is 0.193 thus self efficacy has a greater contribution than organizational commitment. Hypostesis test result $F_{hitung} 51,785 > F_{tabel} 3,15$ the (Ha) is accepted by $\rho=0,000 < \alpha=0,05$ then the independent variable (self efficacy and organizational commitment) simultaneously significant positive effect on performance to employee.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	
2. <u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si</u> NIP.197906102008012028	Sekretaris	
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP.19590403198403200	Penguji Ahli	
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP.19550222186022001	Pembimbing I	
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP.197612112000122001	Pembimbing II	

Tanggal Lulus : 25 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang membuat pernyataan



RENZA ROVI

8115067546

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang telah banyak mendukung usaha saya, saudara, sahabat, serta orang-orang yang saya sayangi .

Motto

There Is Nothing Left To Lose

KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul Pengaruh Efikasi diri dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Di PT Masaji Tatanan Container (MTCON) ini dapat selesai dengan baik.

Penyusunan skripsi ini berdasarkan penelitian atas data primer dan sekunder yang diperoleh dari PT Masaji Tatanan Container yang berada di Kalibaru, Cilincing, Jakarta.

Skripsi ini merupakan karya ilmiah yang Peneliti susun untuk memenuhi salah satu persyaratan akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan, serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti peroleh selama menjadi mahasiswa. Selama penyusunan skripsi ini, Peneliti banyak dibantu oleh beberapa pihak. Oleh sebab itu, sudah sepantasnya Peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Pihak-pihak yang telah membantu, yaitu :

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku Dosen Pembimbing I.
2. Umi Widyastuti SE, M.E, selaku Dosen Pembimbing II.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

6. Bapak Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Nurlaela selaku staff Jurusan Ekonomi dan Administrasi, dan seluruh staff Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, Peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti