

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN
PT. ASURANSI PURNA ARTANUGRAHA**

**RIA HAPSARI
8115087806**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION TOWARDS WORK DISCIPLINE BY EMPLOYEES WORKING AT PT. ASURANSI PURNA ARTANUGRAHA

**RIA HAPSARI
8115087806**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN EDUCATION OF OFFICE
ADMINISTRATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013***

ABSTRAK

RIAHAPSARI. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Asuransi Purna Artanugraha Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Asuransi Purna Artanugraha. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Asuransi Purna Artanugraha sebanyak 55 karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik acak proportional (proportional random sampling).

Sampel yang diambil sebanyak 48 karyawan berdasarkan taraf kesalahan 5%. Untuk data variabel motivasi (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) diperoleh melalui instrumen berbentuk kuesioner. Untuk data variabel disiplin kerja (Y) diperoleh dari PT. Asuransi purna Artanugraha. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen X_1 (Motivasi) sebesar 0,837 dan hasil reliabilitas instrumen X_2 (Kepuasan Kerja) sebesar 0,788.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 31,360 + 0,376 X_1 + 0,304 X_2$. Hasil uji normalitas berdasarkan hasil pengujian diketahui signifikansi nilai disiplin kerja (Y), motivasi (X_1), kepuasan kerja (X_2), dan signifikansi residual adalah 0,190, 0,151 dan 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka H_0 diterima artinya data berdistribusi normal.

Dari hasil uji t , t_{hitung} dari motivasi (3,257) > t_{tabel} (1,671) jadi H_0 ditolak, kesimpulannya yaitu motivasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap disiplin kerja, t_{hitung} dari kepuasan kerja (2,835) > t_{tabel} (1,671) jadi H_0 ditolak, kesimpulannya yaitu kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap disiplin kerja.

Hasil uji hipotesis dari dua variabel, motivasi dan kepuasan kerja secara serentak memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja yang dilihat dari F_{hitung} (15,218) > F_{tabel} (3,20). Lalu secara parsial variabel motivasi memiliki $t_{hitung} = 3,257$ dan kepuasan kerja memiliki $t_{hitung} = 2,835$ dengan $t_{tabel} = 1,671$ dimana secara terpisah menyatakan signifikansinya ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya masing-masing variabel bebas yaitu motivasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu disiplin kerja. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 40,3% variabel disiplin kerja (Y) ditentukan oleh motivasi (X_1) dan kepuasan kerja (X_2).

ABSTRACT

RIA HAPSARI. The Influence of Motivation and Job Satisfaction to Work Discipline by Employees Working at PT. Asuransi Purna Artanugraha. Thesis, Jakarta : Study Program of Economics Education. Concentrations in Education of Office Administration. Economics and Administration Departement, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2013.

This study aims to determine whether there is the influence of motivation and job satisfaction to work discipline at PT. Asuransi Purna Artanugraha. The method of research is survey method with correlation approach. The populations research was all of employees PT. Asuransi Purna Artanugraha, as many as 55 employees. The sampling technique was done by using random proportional (proportional random sampling).

Samples were taken of 48 employees based on a 5% error level. For data motivation variable (X_1) and job satisfaction (X_2) obtained through questionner-shaped instrument. For data work discipline (Y) obtained from PT. Asuransi Purna Artanugraha. Before used, that it has construct validity test by validation process, that is correlation test using Alpha Cronbach formula. Reliability X_1 variable (motivation) is 0.837 and the reliability X_2 variable (job satisfaction) is 0.788.

Test requirements analysis is performed by finding the regression equation obtained was $\hat{Y} = 31,360 + 0,376 X_1 + 0,304 X_2$. Based on results of normality test of significance test results are known the value of work discipline (Y), motivation (X_1), job satisfaction (X_2), and the significance of the residuals is 0.190, 0.151 and 0.200 which are all more than the 0.05 H_0 accepted then the data means the data are normally distributed.


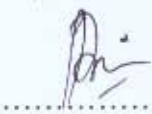
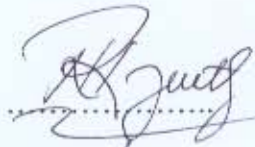
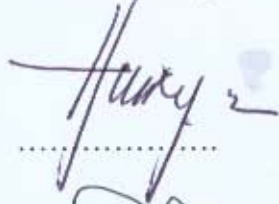
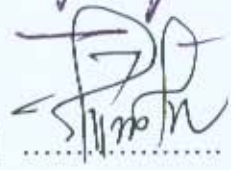
From the results of the t test, t_{hitung} of motivation (3,257) > t_{tabel} (1,671) so H_0 is rejected, the conclusion that motivation has a significant positive effect on work achievement, t_{hitung} of job satisfaction (2,835) > t_{tabel} (1,671) so H_0 is rejected, the conclusion that job satisfaction had a significant positive effect on work discipline.

The results of hypothesis testing of two variables, motivation and job satisfaction to simultaneously have an influence on work discipline is viewed from F_{hitung} (15,218) > F_{tabel} (3,20). Then the partial variable motivation have $t_{hitung} = 3,257$ and has job satisfaction have $t_{hitung} = 2,835$ with $t_{tabel} = 1,671$ where a separate state significance ($t_{hitung} > t_{tabel}$) means that each independent variable is the motivation and job satisfaction have a significant positive effect on dependent variable is work discipline. The results of these studies concluded that there is a positive influence between motivation and job satisfaction. With a decisive test of the coefficient of determination or results obtained 40.3% work discipline variable (Y) is determined by motivation (X_1) and job satisfaction (X_2).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002198503201

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		04 Februari 2013
2. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		30 Januari 2013
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		30 Januari 2013
4. <u>Drs. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I		30 Januari 2013
5. <u>Roni Faslah, S.Pd.,MM</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		01 Februari 2013

Tanggal Lulus : 28 Januari 2013

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah terucap Syukur Kepada-Mu Ya Allah, Skripsi ini kupersembahkan
untuk kedua orang tuaku, Mama dan Papa yang senantiasa ikhlas mendidik,
mendoakan dan memberikan cinta kasihnya kepadaku.*

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang Membuat Pernyataan

METERAI
TEMPEL
PAJAK KEMENTERIAN DAN/ATAU
TUGAS

DF267ABF263345150

6000

DUK

Ria Hapsari

NIM. 8115087806

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, serta rahmat dan ridho-Nya pula yang memberikan jalan kemudahan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat, tekad, bimbingan dan bantuan baik moril maupun materil dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Drs. Henry Eryanto, MM. Selaku Dosen Pembimbing I dan Pembimbing Akademik yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Roni Faslah, S.Pd, MM. Selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini terutama dalam perhitungan statistik.
3. Dra. Sudarti. Selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Universitas Negeri Jakarta. Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Saparuddin, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Perkantoran, Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, S.E, M.Pd. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmunya selama kuliah.
8. Bapak Ossy Kusuma, selaku Kabag. HRD beserta *staff* dan seluruh karyawan PT. Asuransi Purna Artanugraha yang telah membimbing selama penelitian.
9. Kedua orang tua, keluarga serta teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran Non-Reg 2008 yang telah memberikan kasih sayang, motivasi dan doa restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membaca atau pihak yang membutuhkan guna memajukan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti