

HUBUNGAN ANTARA *BURNOUT* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PERAWAT RUMAH SAKIT PELABUHAN JAKARTA

**ISMA ISYANA
8115077857**



Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION BETWEEN BURNOUT WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON NURSE IN HOSPITAL
PORT OF JAKARTA***

**ISMA ISYANA
8115077857**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

ISMA ISYANA. Hubungan Antara *Burnout* Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Pelabuhan Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.2012

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris yang valid dan dapat dipercaya (reliable) tentang apakah hubungan antara *burnout* dengan komitmen organisasi pada perawat Rumah Sakit Pelabuhan Jakarta yang terletak di jalan Kramat Raya Tanjung Priok, Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan selama 2 bulan terhitung sejak November 2011 sampai dengan Januari 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak proposional (*proportional random sampling*) dengan sampel sebanyak 65 responden. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (*Burnout*) dan variabel Y (Komitmen Organisasi) adalah dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari persamaan regresi sederhana dan diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 112,29 - 0,248 X$, sedangkan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji Liliefors diperoleh $L_{hitung} (0,05) < L_{tabel} (0,109)$, hal ini berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji keberartian dan kelinieran regresi dengan menggunakan tabel Analisis Varians (ANOVA) diperoleh persamaan regresi $F_{hitung} (4,25) > F_{tabel} (3,99)$ yang menyatakan regresi berarti serta uji linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,02) < F_{tabel} (1,79)$ yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Uji hipotesis koefisien korelasi hubungan antara variabel X dan variabel Y dilakukan dengan rumus Product Moment dari Pearson yang menghasilkan r_{xy} sebesar -0.251; ini berarti hubungan antara kedua variabel tersebut kuat. Uji signifikansi dengan t_{hitung} sebesar -2,06 dan t_{tabel} sebesar -1,67. Karena $-t_{hitung} < -t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *Burnout* dengan Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit Pelabuhan Jakarta. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 6,32 % yang menunjukkan variasi komitmen organisasi pada perawat ditentukan oleh *burnout*. Maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif antara *Burnout* Dengan Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit Pelabuhan Jakarta.

ABSTRACT

Isma Isyana. Correlation Between Burnout With Organizational Commitment On Nurse In Hospital Port of Jakarta. Thesis, Jakarta: Concentration of Education Administrative Offices, Educational Studies Program Economics, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.2012

This study aims to obtain empirical data that are valid and trustworthy (reliable) about whether the relationship between burnout with organizational commitment on nurse in hospital port of Jakarta which is located on the road Kramat Raya Tanjung Priok, North Jakarta. The research was carried out for 2 months from November 2011 to January 2012. The research method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proportional random technique (proportional random sampling) with a sample of 65 respondents. The instrument used to obtain the data variable X (Burnout) and a variable Y (Organizational Commitment) is to use a Likert scale. Techniques of data analysis in this study begins by looking for a simple regression equation and obtained the regression equation $Y = 112.29 - 0.248X$, while the test requirements of normality test error analysis estimates regression of Y on X obtained by test Liliefors $L_{count} (0.05) < L_{table} (0.109)$, this means that the samples come from normally distributed population. Significance and linearity of regression test using Analysis of Variance table (ANOVA) F_{count} obtained regression equation $(4.25) > F_{table} (3.99)$ which states the regression significant and regression linearity test result $F_{count} (1.02) < F_{table} (1.79)$ which indicates that the regression model used is linear. Hypothesis testing correlation coefficient correlation between variables X and Y do with the formula of Pearson Product Moment generating r_{xy} at -0.251 ; this means the relationship between two variables is strong. Test for significance with $T_{count} -2.06$ and -1.67 for T_{table} . Because $-T_{count} < -T_{table}$, it can be concluded that there is a significant correlation between burnout with organizational commitment on Nurse in Hospital Port of Jakarta. The coefficient of determination obtained for 6.32% which shows that the variations of organizational commitment on nurse is determined by burnout. Then it can be concluded that there is a negative relationship between Burnout With Organizational Commitment on Nurse in Hospital Port of Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra Sudarti</u> NIP. 19480510 19572 2 001	Ketua		<u>8-5-2012</u>
2. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		<u>3-5-2012</u>
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		<u>26-4-2012</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		<u>24-4-2012</u>
5. <u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Pembimbing II		<u>24-4-2012</u>

Tanggal Lulus: 20 April 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2012

Yang membuat pernyataan



Isma Isyana

NIM. 8115077857

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini ku persembahkan untuk Kedua
Orang Tua-ku tercinta, kakak dan adik
tersayang serta sahabat-sahabat terbaikku..
Terimakasih untuk doa, semangat dan
dukungannya..*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridho-Nya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan dan memberikan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan semangat pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Ati Sumiati, S.Pd, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh perawat Rumah Sakit Pelabuhan Jakarta .
8. Kepada orang tua atas doa dan dorongan moral serta materil. Serta keluarga besar peneliti yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.

Jakarta, Februari 2012

Peneliti