

**HUBUNGAN ANTARA PEMERKAYAAN KERJA (*JOB ENRICHMENT*) DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) A.P KRAMAT JATI**

**RIEKA GLADHYSTIA KUSUMA WARDHANI  
8115072677**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

***CORRELATION BETWEEN JOB ENRICHMENT AND JOB  
SATISFACTION ON EMPLOYEE AT PT. PLN (PERSERO) A.P  
KRAMAT JATI***

**RIEKA GLADHYSTIA KUSUMA WARDHANI  
8115072677**



**The Scripsy Submitted in Partial Fullfillment of The Requirements in Holding  
Bachelor of Education Degree ar Economic Faculty State University of Jakarta**

**ECONOMIC EDUCATION PROGRAM  
OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION CONCENTRATION  
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

**GLADHYSTIA. Hubungan Antara Pemerdayaan Kerja (*Job Enrichment*) Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) A.P Kramat Jati Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Mei 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara pemerdayaan kerja dengan kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) A.P Kramat Jati Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan dimulai bulan Mei 2013 hingga Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (persero) A.P Kramat Jati Jakarta Timur. Sampel yang digunakan sebanyak 40 orang karyawan yang berkesempatan melakukan pemerdayaan kerja, dengan menggunakan teknik purposive sampling (*purposive sampling*). Untuk mengambil data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk variabel X (pemerdayaan kerja) dan variabel Y (kepuasan kerja) adalah dengan bentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (Pemerdayaan Kerja) sebesar 0,915 dan instrumen variabel Y (Kepuasan Kerja) sebesar 0,883. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 52.40 + 0.397X$ . Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,063$  sedangkan  $L_{tabel}$   $n = 40$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,140. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (14,05) > F_{tabel} (4,17)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,61) < F_{tabel} (2,50)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,520$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji- $t$  menghasilkan  $t_{hitung} (3,75) > t_{tabel} (1,70)$ .

## ABSTRACT

***GLADHYSTIA. Correlation Between Job Enrichment And Job Satisfaction at PT. PLN (Persero) A.P Kramat Jati Jakarta Timur. Scientific Paper, Jakarta : Economic Education Program Office Administration Education Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, May 2013.***


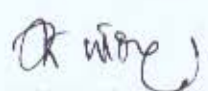
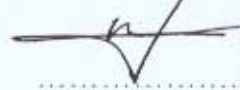
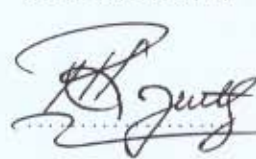
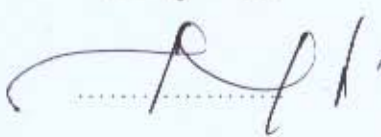
*The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the correlation between job enrichment with job satisfaction at PT. PLN (Persero) A.P Kramat Jati Jakarta Timur. This research have been done since May 2013 until June 2013. The method of research is survey method with correlation approach, while the data is got from instrument to employee PT. PLN (persero) A.P Kramat Jati Jakarta Timur. The sampling with 40 employees with doing job enrichment, and with purposive sampling technic. Collecting X variable data (job enrichment) and Y variable data (job satisfaction), using likert scale, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuating score with the total score and reliability test using Aplha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Enrcihment) is 0,915 and Y variable (Job satisfaction) is 0,883 . The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 52.40 + 0.397X$ . after that data normality test by using liliefors formula and the result is  $L_{count} = 0,063$  in significant level 0,05 and  $L_{table} = 0,140$ , so  $L_{count} < L_{table}$  that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is,  $F_{count} (14,05) > F_{table} (4,17)$ . Showing that it has significance regression. While regression linearity test,  $F_{count} (1,61) < F_{table} (2,50)$ , showing that regression is linier. The result of product moment of correlations coefficient test, is  $r_{xy} = 0,520$  continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is,  $t_{count} (3,75) > t_{table} (1,70)$ , so  $t_{count} > t_{table}$ .*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**  
**NIP. 196712071992031001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Darma Rika S., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	 .....	29 Juli 2013 .....
2. <u>Umi Widyastuti, SE,MM</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris	 .....	29 Juli 2013 .....
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Penguji Ahli	 .....	29 Juli 2013 .....
4. <u>Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I	 .....	29 Juli 2013 .....
5. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP. 1972071520011121001	Pembimbing II	 .....	29 Juli 2013 .....

Tanggal Lulus: 25 Juli 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2013

Yang membuat pernyataan



Rieka Gladhystia KW

8115072677

## ***LEMBAR PERSEMBAHAN***

*Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orangtuaku, dan untuk kedua abangku.*

*Terimakasih untuk semangat dan do'anya.*

**“Sesungguhnya Allah SWT tiada membebani seseorang melainkan menurut kesanggupannya.”.**

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga peneliti dapat diberikan kemudahan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Adapun skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan kemauan, bimbingan dan serta dukungan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, maka skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan rasa terima kasih untuk pihak-pihak yang telah senantiasa membantu dalam penulisan skripsi ini kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Pembantu Dekan II serta pembimbing statistik yang telah memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika S.,SE,M.SE, selaku Ketua konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.



4. Dr. Saparuddin, SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
8. Manajer serta karyawan PT PLN (Persero) A.P Kramat Jati, yang telah bersedia menjadi sumber serta tempat penelitian untuk peneliti.
9. Orang tua peneliti, kedua abang serta Biondi, yang telah memberikan doa dan semangatnya.
10. Kawan-kawan Pendidikan Administrasi Perkantoran tahun khususnya AP Reguler, terimakasih atas pertemanannya yang terjalin serta bantuannya.

Jakarta, Juni 2013

**Peneliti**