

DAFTAR PUSTAKA

- Alimbudiono, R. S. (2019). *Konsep Pengetahuan Akuntansi Manajemen Lingkungan*. CV Jakad Media Publishing.
- Aoun, J. E. (2017). *Robot-Proof: Higher Education in the Age of Artificial Intelligence*. The MIT Press.
<https://doi.org/10.7551/mitpress/11456.001.0001>
- Arwata, I. G. A. B., Rustiarini, N. W., & Dewi, N. P. S. (2021). Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Niat Karyawan Melakukan Tindakan Whistleblowing Pada BCA KCP Ubud. *Jurnal Riset Akuntansi*, 11(1), 104–121. <https://doi.org/10.36733/juara.v11i1.2827>
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Pustaka Belajar.
- Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan. (2008). *Aturan Perilaku Pegawai BPKP*.
[https://www.bpkp.go.id/public/upload/unit/inspektorat/files/KEP-1446%20Aturan%20Perilaku%20Pegawai%20BPKP\(1\).pdf](https://www.bpkp.go.id/public/upload/unit/inspektorat/files/KEP-1446%20Aturan%20Perilaku%20Pegawai%20BPKP(1).pdf)
- Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan. (2010). *Sasaran Kinerja Individu Pejabat Struktural Eselon III, Pejabat Struktural Eselon IV, Pejabat Fungsional Tertentu, dan Pejabat Fungsional Umum di Lingkungan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan*.
<https://www.bpkp.go.id/uu/filedownload/8/88/1951.bpkp>
- Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. (2023). *Komposisi Sumber Daya Manusia BPKP Per 30 September 2023*. Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. <https://www.bpkp.go.id/konten/9/Dukungan-SDM.bpkp>
- Bagustianto, R., & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 19(2), 276–295. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.91>
- Bayuaji, K. (2022, Agustus). *Strategi Pencegahan Fraud melalui Whistleblowing System & Surprise Audit*. Medium.com.
<https://medium.com/@k.bayuaji/strategi-pencegahan-fraud-melalui-whistleblowing-system-surprise-audit-9fde3bd9d516>
- BBC Indonesia. (2022). Status tersangka Nurhayati resmi dibatalkan Kejaksaan - mengapa saksi pelapor korupsi “belum cukup terlindungi”? *BBC Indonesia*. <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-60492886>
- Erwinsyah, Meldawati, L., & Betty. (2023). Intensitas Pemeriksa Untuk Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Aktiva : Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 173–184. <https://doi.org/10.52005/aktiva.v5i3.207>

- Febianti, R., Purnamasari, P., & Hernawati, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Moral dan Pemberian Reward terhadap Intensi Whistleblowing. *Kajian Akuntansi*, 21(1), 108–115. <https://doi.org/10.29313/ka.v21i1.6084>
- Fernando, Y., Chidambaram, R. R. M., & Wahyuni-TD, I. S. (2018). The impact of Big Data analytics and data security practices on service supply chain performance. *Benchmarking*, 25(9), 4009–4034. <https://doi.org/10.1108/BIJ-07-2017-0194>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R* (1 ed.). Springer Cham. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Harahap, H. F., Misra, F., & Firdaus. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan dan Komitmen Religius terhadap Niat Melakukan Whistleblowing: Sebuah Studi Eksperimen. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 130–150. <https://doi.org/10.23887/jia.v5i1.24289>
- Hariyani, E., Putra, A. A., & Wiguna, D. M. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional, Pertimbangan Etis, Personal Cost, Reward Terhadap Intensi Internal Whistleblowing (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Siak). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 12(12), 19–28. <https://doi.org/10.35143/jakb.v12i2.2646>
- Hartikasari, J. (2019). Perlindungan Hukum Terhadap Whistleblower Pada Tindak Pidana Korupsi Berdasarkan Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2014 Tentang Perlindungan Saksi Dan Korban. *Jurnal Hukum Tri Pantang*, 5(1), 31–40. <https://doi.org/10.51517/jhpt.v5i1.201>
- Indriani, M., Yulia, A., Nadirsyah, N., & Ariska, L. P. (2019). Whistleblowing Intention, Personal Cost, Organizational Commitment and Fraud Seriousness Level. *Journal of Accounting and Investment*, 20(2). <https://doi.org/10.18196/jai.2002121>
- Junitasari, P. D. K., & Ariyanto, D. (2018). Ethical Climate, Motivation of Public Services and Machiavellianism in the Intent of E-Whistleblowing. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 42(2), 135–146. <https://www.gssrr.org/index.php/JournalOfBasicAndApplied/article/view/9416>
- Khamainy, A. H., & Faisol, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal Pada OPD Kabupaten Sumenep. *Jurnal Riset Terapan Akuntansi*, 5(1), 105–116. <https://doi.org/10.5281/zenodo.4719349>
- Khanifah, Alfie, A. A., & Maeni. (2019). The Intention of Whistleblowing: The Effect of Professional Commitments, Organizational Commitments, Legal Protection, Reward, Level of Religiosity, and Moral Intensity of Internal

- Auditor (Case Study at Primary Tax Office in Semarang). *3rd Annual International Seminar and Conference on Global Issues (ISCoGI 2017)*, 140, 165–170. <https://doi.org/10.2991/iscogi-17.2019.39>
- Kinanti, S. B. (2019). *Pengaruh Iklim Etis, Tingkat Keseriusan Pelanggaran, dan Status Pelanggar terhadap Intensi Whistle Blowing Internal (Survei di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten)* [Undergraduate Thesis, Universitas Sanata Dharma]. <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/34588>
- Komite Nasional Kebijakan Governance. (2022). *Pedoman Umum Governansi Sektor Publik Indonesia (PUG-SPI)*. Komite Nasional Kebijakan Governance.
- Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, XXI(03), 336–350. <https://doi.org/10.24912/ja.v21i3.265>
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik (Ketiga)*. Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Margaretha, M. (2021). *Pengaruh Komitmen Profesional, Pemberian Reward, Sosialisasi Antisipatif Dan Saluran Pelaporan Anonim Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris BPKP di Bandar Lampung)* [Thesis, Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya]. <http://repo.darmajaya.ac.id/id/eprint/6936>
- Moorhead, G., Griffin, R. W., Angelica, D., & Halim, D. A. (2013). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.
- Nurinsani, M. A. (2022). *Pengaruh Personal Cost Of Reporting, Tingkat Keseriusan Kecurangan Dan Big Data Analytics Literacy Terhadap Intensi Whistleblowing* [Doctoral Dissertation]. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Perdana, A. A., Hasan, A., & Rasuli, M. (2018). Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Persepsi Kontrol Perilaku dan Etika terhadap Whistleblowing Intention dan Perilaku Whistleblowing (Studi Empiris di BPKP Perwakilan Riau dan Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 11(1), 89–98. <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/article/view/1680>
- Putra, I., Sulistiyo, U., Diah, E., Rahayu, S., & Hidayat, S. (2022). The Influence Of Internal Audit, Risk Management, Whistleblowing System And Big Data Analytics On The Financial Crime Behavior Prevention. *Cogent Economics and Finance*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23322039.2022.2148363>
- Putri, P. P. S., & Hapsari, A. N. S. (2022). Whistleblowing: Sebuah Kajian tentang Motif dan Media Pelaporan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Terapan Indonesia*, 5(1), 1–17. <https://doi.org/10.18196/jati.v5i1.13237>

- Reshie, S., Agustin, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Ethical Climate, Personal Cost Dan Pemberian Financial Reward Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(3), 3029–3049. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i3.266>
- Rezaee, Z., & Wang, J. (2019). Relevance of big data to forensic accounting practice and education. *Managerial Auditing Journal*, 34(3), 268–288. <https://doi.org/10.1108/MAJ-08-2017-1633>
- Ridsdale, C., Rothwell, J., Smit, M., Ali-Hassan, H., Bliemel, M., Irvine, D., Kelley, D., Matwin, S., & Wuetherick, B. (2015). *Strategies and Best Practices for Data Literacy Education Knowledge Synthesis Report*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.1922.5044>
- Robbie, R. I., & Praharjo, A. (2020). Bagaimana Iklim Etis Dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Efektifitas Pemimpin? *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 81–90. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i2.2666>
- Sam, Z. F. E. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Orientasi Etika Dan Locus Of Control Terhadap Intensi Auditor Untuk Melakukan Whistleblowing Dengan Sensitivitas Etis Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan)* [Thesis, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar]. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/13899>
- Sasmita, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Whistle-blowing. Dalam *STIE Perbanas Surabaya*. STIE Perbanas Surabaya. <http://eprints.perbanas.ac.id/id/eprint/4493>
- Sastrohadwiryo, S. B. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Penerbit Bumi Aksara.
- Sihombing, N. T., & Kurniawan, F. A. (2021). Does Ethical Climate, Rewards, and Protections Matter for Individual Intention to Blow The Whistle? *Journal of Auditing, Finance, and Forensic Accounting*, 9(2), 48–61. <https://doi.org/10.21107/jaffa.v9i2.12560>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.). Alfabeta.
- Sulistyaningrum, A. G., Apandi, R. N. N., & Sofia, A. (2021). The Whistleblowing System, Literacy of Big Data Analytics, and Tax Avoidance: Experimental Study. *1st ICEMAC 2020: International Conference on Economics, Management, and Accounting*, 27–39. <https://doi.org/10.11594/nstp.2021.1003>
- Sunani, A. (2018). Pengaruh Iklim Etika Dan Pengalaman Kerja Terhadap Persepsi Etis Akuntan Publik Mengenai Penggelapan Pajak. *Jurnal Analisa*

Akuntansi dan Perpajakan, 1(2), 38–49.
<https://doi.org/10.25139/jaap.v2i1.691>

Suryono, E., & Chariri, A. (2016). Sikap, Norma Subjektif, Dan Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistle-Blowing). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 13(1), 102–116.
<https://doi.org/10.21002/jaki.2016.06>

Tanjung, R. S. S., Munajat, M. D. E., & Novianti, E. (2022). Pengaruh Faktor Pendorong Dan Penarik Terhadap Keputusan Berkunjung Ke Devoyage Bogor. *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 3(7), 7059–7072.
<https://doi.org/10.47492/jip.v3i7.2096>

Wardani, C. A., & Sulhani. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Whistleblowing System Di Indonesia. *Jurnal Aser (Akuntansi Riset)*, 9(1), 29–44. <https://ejournal.upi.edu/index.php/aset>

Watra, B. L. (2022). BPKP dukung pemberantasan korupsi dengan analisis “big data.” *ANTARA*. <https://www.antaranews.com/berita/3295947/bkp-dukung-pemberantasan-korupsi-dengan-analisis-big-data>

Widuri, R., Jevera, I., & Handiwikarsa, J. Z. (2019). Tax Fraud Reporting: The Effect of Envious Motive and Financial Reward. *International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 19)*, 103, 89–94. <https://doi.org/10.2991/teams-19.2019.13>

Zarefar, A., & Arfan, T. (2017). Efektivitas Whistleblowing System Internal. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 10(2), 25–33.
<https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/article/view/1562>