

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
INTERVENING  
(Studi kasus Guru SMA Swasta Se-Kabupaten Serang)**

**Irma Nurhidayah  
1708822074**



Tesis ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2024**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK  
DISCIPLINE ON TEACHERS' PERFORMANCE THROUGH WORK  
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE  
(A Case Study of Private High School Teachers in Serang Regency)**

**Irma Nurhidayah  
1708822074**



This Thesis is Prepared as one of the Requirements to Obtain a Master's degree in  
Management

**MASTER OF MANAGEMENT PROGRAM  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONCENTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2024**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Studi kasus terhadap guru di sekolah menengah atas swasta di Kabupaten Serang, Banten. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang menggunakan populasi 590 orang dengan sampel sebanyak 160 orang guru di Kabupaten Serang, Banten. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang di sebarakan secara online, dan studi literatur. Analisis data menggunakan Parcial Least Square (PLS) dengan aplikasi SMARPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap motivasi kerja guru SMA swasta di daerah Kab.Serang, Banten. Lalu, Budaya organisasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA swasta di daerah Kab.Serang, Banten, sedangkan Disiplin kerja berpengaruh langsung tidak signifikan dan negative terhadap kinerja guru SMA swasta di daerah Kab.Serang, Banten. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA swasta di daerah Kab.Serang, Banten. Budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja yang artinya motivasi kerja bertindak sebagai variabel intervening.

**Kata kunci :budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja guru**


## **ABSTRACT**

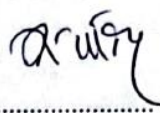




*This study aims to determine the influence of organizational culture and work discipline on teacher performance with work motivation as a mediating variable, a case study of teachers in private high schools in Serang district. This study used a type of quantitative research that used a population of 590 teachers with a sample of 160 teachers in Serang district. Data collection techniques use questionnaires distributed online, and literature studies. Data analysis using Partial Least Square (PLS) with SMARPLS 4.0 application. The results showed that organizational culture and work discipline had a direct positive and significant effect on the work motivation of private high school teachers. Then, organizational culture has a direct positive and significant effect on the performance of private high school teachers, while work discipline has a direct insignificant and negative effect on the performance of private high school teachers in Serang District, Banten. Work motivation has a positive and significant effect on the performance of private high school teachers in Serang District, Banten. Organizational culture and work discipline indirectly affect teacher performance through work motivation, which means that work motivation acts as an intervening variable.*

**Keywords:** *Organizational culture, work discipline, teacher performance, work motivation.*

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PenanggungJawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D  
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME NIP. 197612112000122001 (Ketua Sidang)		19-Juni-2024
2	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP.199110182019031014 (Pembimbing 1)		14-Juni-2024
3	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM NIP. 197811272006041001 (Pembimbing 2)		19-Juni-2024
4	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 196105061986032001 (Penguji 1)		7-Juni-2024
5	Dr. Setyo Ferry Wibowo, SE, M.Si NIP. 197206171999031001 (Penguji 2)		13-Juni-2024

Nama : Irma Nurhidayah  
No. Registrasi : 1708822074  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Lulus : 20 Mei 2024

## LEMBAR ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus Guru SMA Se-Kabupaten Serang)

Bentuk Penelitian : Kuantitatif

Nama : Irma Nurhidayah

NIM : 1708822074

Program Studi : Magister Manajemen

1. Tesis ini merupakan hasil karya saya sendiri dengan bimbingan Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M dan Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M selaku pembimbing yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Program Studi Magster Manajemen Universitas Negeri Jakarta dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum pernah dipublikasikan kecuali secara tertulis dan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya.

Jakarta, 22 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan



Irma Nurhidayah

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas ridho dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus Guru SMA Se-Kabupaten Serang)”**. Penulisan tesis ini diajukan untuk menempuh sidang akhir, Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Dengan selesainya penulisan tesis ini, maka telah berakhir juga masa menempuh pendidikan S2 di Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyelesaian tesis ini banyak pihak yang telah terlibat dan membantu, maka penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME. Selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing I atas bimbingan, nasihat dan motivasi yang telah diberikan. Terima Kasih telah meluangkan waktu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan tesis ini kepada penulis. Penulis juga mohon maaf apabila selama bimbingan ada sikap dan perkataan penulis yang kurang berkenan;
4. Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., MM. Selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan, nasihat dan motivasi yang telah diberikan. Terima Kasih telah meluangkan waktu dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini. Penulis juga mohon maaf apabila selama bimbingan ada sikap dan perkataan penulis yang kurang berkenan;
5. Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si dan Dr. Setyo Ferry Wibowo, SE, M.Si selaku dosen penguji pada saat Seminar Proposal Tesis dan Sidang Akhir Tesis. Terimakasih atas masukan yang diberikan;

6. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang selama ini membekali ilmu pengetahuan kepada yang luar biasa kepada penulis;
7. Seluruh karyawan yang telah membantu dan mempermudah penulis dalam proses pengurusan administrasi di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
8. Seluruh Guru SMA Swasta Se-Kabupaten Serang, Banten yang dengan hormat menerima penulis sebagai peneliti dan telah meluangkan waktunya serta memberikan informasi terkait dengan penelitian penulis;
9. Kedua orang tua yang penulis cintai setulus hati Mamah Muhayaroh dan Bapak Eko Haryanto yang dengan segala pengorbanannya tak akan pernah penulis lupakan atas jasa-jasanya. Doa restu, nasihat dan petunjuk dari mereka pada akhirnya membuat penulis dapat menyelesaikan tesis ini;
10. Kedua adikku tercinta, Dwi Satini dan Indah Triyani yang selalu menjadi penyemangat dan penghibur dikala semua tidak baik baik saja.
11. Kementerian Agama RI, khususnya bagian Ditpontren yang telah membuat Program Beasiswa Santri Berprestasi tingkat Magister sehingga saya bisa berkesempatan mengenyam pendidikan S2 tanpa mengeluarkan biaya pendidikan.
12. Teman-teman pengabdian muda Assa'adah Islamic Boarding School yang telah membantu dan menyemangati penulis selama masa Pendidikan berlangsung.
13. Teman-teman penerima beasiswa dari Kementerian Agama RI 2022, yang telah kebersamai selama perkuliahan dan hingga selesai semua urusan pertesisan, semoga kita semua sukses dijalannya masing-masing.
14. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, sehingga dapat menjadi sebuah bahan pembelajaran dan dapat diimplementasikan dikemudian hari. Penulis berharap tesis ini dapat berguna, bermanfaat, dan



digunakan dengan sebaik-baiknya bagi para pembaca. Terima kasih, semoga Allah meridhai dan merahmati gerak langkah kita semua baik di dunia maupun di akhirat kelak. Aamiin.

Jakarta, 22 Juni 2024

Irma Nurhidayah