

DAFTAR PUSTAKA

- Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Pada Pt Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2, 2–5. <https://doi.org/https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>
- Aguinis, H. (2017). Performance management. In S. Yagan (Ed.), *Gower Handbook of Call and Contact Centre Management* (Third Edit). Pearson Education.
- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Ahmed, M., & Shafiq, S. (2014). The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: A Case Study of Telecom Sector. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 14(3), 22–30.
- Al-Ayyubi, M. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Albuni, H. (2022). The Effect of Transformational Leadership of The Principal, Work Motivation and Work Discipline on Teacher Performance. *International Journal of Social Science And Human Research*, 05(06), 2370–2375. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i6-62>
- Alexander, M. C. A. G., & Rahardjo, E. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada PT. LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(2), 1–12.
- Alwi, I. (2015). Kriteria Empirik dalam Menentukan Ukuran Sampel Pada Pengujian Hipotesis Statistika dan Analisis Butir. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 2(2), 140–148. <https://doi.org/10.30998/formatif.v2i2.95>
- Andrianto, S., Komardi, D., & Priyono, P. (2023). Leadership, Work Motivation, and Work Discipline on Job Satisfaction and Teacher Performance of Dharma Loka Elementary School Pekanbaru. *Journal of Applied Business and Technology*, 4(1), 30–38. <https://doi.org/10.35145/jabt.v4i1.117>
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10. <http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200. <https://doi.org/https://doi.org/10.21831/economia.v9i2.1809>
- Arifa, S. N., & Muhsin. (2018). Pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan

- Lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/22888/10801>
- Aydin, R. A. B. (2018). The Role of Organizational Culture on Leadership Styles. *Cilt: 7 Sayı: 1 MANAS Journal of Social Studies*, 7(1), 267–280.
- Az zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93. <https://doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Azizah, F. N., Thoyib, A., & Irawanto, D. W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabung Malang). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.26905/jbm.v4i1.1708>
- Azzuhairi, A. Z., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengurus Uam Feb Unisma 2019. *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 08(08), 77–87.
- Baribin, D. P., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.03>
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.4.3.2016.14120>
- Bukhori, M., & Dewi, E. K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akademika*, 16(2), 113–120.
- Camelie, N. P., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). Analysis of Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Job Loyalty To the Performance of Employees of Pt. Matahari Department Store East Jakarta. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(4), 679–693. <https://doi.org/https://doi.org/10.46799/jsa.v4i4.875>
- Chin, W. W., Henseler, J., Vinzi, V. E., & Wang, H. (2010). PLS in Data Mining and Data Integration. In *Handbook of Partial Least Squares*. https://doi.org/10.1007/978-3-540-32827-8_16
- Dewangga H.P., A., & Sawitri, H. S. R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi pada Kinerja Guru dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(1), 43. <https://doi.org/10.20961/jbm.v16i1.4076>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dunggingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Dwiningwarni, S. S., & Dindah, P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Organisasi

Sayekti.

[Http://Ejournal.Stiedewantara.Ac.Id/Index.Php/001/Article/View/87](http://Ejournal.Stiedewantara.Ac.Id/Index.Php/001/Article/View/87)

Halaman, 12(2), 149–160.

- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Focus*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>
- Fanami, mochamad arif, Abrori, I., & Rosyadi, nur imron. (2017). pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi penguruh pondok pesantren mahasiswa Al Jauhar Sumbersari Jember. *Prociding Seminar Nasional Dan Call for Paper Ekonomi Dan Bisnis, 2017*, 27–28.
- Fanani, M. Y. R. (2022). *Pengaruh islamic leadership, budaya organisasi terhadap kinerja dan motivasi sebagai variabel intervening pada pengurus ponpes sabilul muttaqin Kota* 8(1), 18–32. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/39000>
- Fatmawaty, E., Ramli, A., & Rahmatullah. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru Ekonomi pada SMA Negeri di Kota Makassar. *JEKPEND Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 1(2), 23–29. <https://doi.org/10.26858/jekpend.v1i2.7267>
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01), 119–130. <https://doi.org/10.29040/jie.v3i01.460>
- Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara*, 14(2), 15–25. <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5810>
- Hadiati, E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru MTS Se-Kota Bandar Lampung. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam*, VIII(I), 51–65. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24042/alidarah.v8i1.2989>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2016). *Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Thousand Oaks.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T. (2018). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Disekolah Menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 167.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan. In M. S. Dr. Muhammad Usman, M.Pd Said Ali Akbar, S.Pd, M. T.M. Rafsanjani, SKM, M. Kes Munawir, ST, MT Vera Viena, ST., M. Marisa Yoestara, S.Pd., M.A.(TESL) Zulfan, ST., & M. P. Zaiyana Putri, S.Pd. (Eds.), *Seminar Nasional Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0* (Vol. 2, Issue 1, pp. 134–147). LPPM Universitas Serambi Mekkah.
- Herlista, A., Joko, H., & Dewi, R. S. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi,

- Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. PLN (PERSERO) Area Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 11–20. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/jiab.2013.1616>
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada SPBU Di Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan Dan Bisnis*, 3(2), 142–155.
- Hormati, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA*, 4(2), 298–310. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.4.2.2016.13013>
- Hutajulu, Y. M. M., Sintani, L., & Meitiana, M. (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>
- Ilham, I., Ardana Putra, I. N. N., & Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 9(4), 315–324. <https://doi.org/10.29303/jmm.v9i4.569>
- Insan dan Yuniawan 2016. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–13.
- Ismail, I., & AlBahri, F. P. (2019). Perancangan E-Kuisisioner menggunakan CodeIgniter dan React-Js sebagai Tools Pendukung Penelitian. *J-SAKTI (Jurnal Sains Komputer Dan Informatika)*, 3(2), 337. <https://doi.org/10.30645/j-sakti.v3i2.152>
- Ismawanto, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Organisasi Kesiswaan. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 2(1), 19. <https://doi.org/10.32487/jshp.v2i1.287>
- Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>
- Kale, J. D., FoEh, J. E. H. ., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 4(3), 622–630. <https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/1475%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIMT/article/download/1475/891>

- Kanya, N., Fathoni, A. B., & Ramdani, Z. (2021). Factors affecting teacher performance. *International Journal of Evaluation and Research in Education*, *10*(4), 1462–1468. <https://doi.org/10.11591/IJERE.V10I4.21693>
- Karakiliç, N. Y. (2019). Impacts of leadership styles on organizational performance. *New Trends in Management Studies*, *2018*, 99–114. <https://doi.org/10.5171/2018.687849>
- Kartikasari, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Motivasi Berorganisasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa. *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI*, 1–13.
- Kependidikan, D. T., Pendidik, D. J. P., & Nasional, T. K. D. P. N. (2008). Penilaian Kinerja Guru. *Physics in Medicine and Biology*, *48*(8), 1027–1039.
- Kuriniawan, H., & Heryanto. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, *9*(1), 89–94. <https://doi.org/10.14738/abr.77.6639>.
- Manzoor, Q.-A. (2011). Impact of Employees Motivation on Organizational Effectiveness. *Business Management and Strategy*, *3*(1), 36–45. <https://doi.org/10.5296/bms.v3i1.904>
- Maslow, A. H., Fawaid, A., & Maufur. (2018). Motivation and personality : motivasi dan kepribadian. In A. Fawaid & Maufur (Eds.), *Motivasi (Psikologi)* (kedua, pp. 1–434). Cantrik Pustaka.
- Mousavi, S. A., Hosseini, S. Y., & Hassanpour, N. (2015). On the Effects of Organizational Culture on Organizational Performance: An Iranian Experience in State Bank Branches. *Iranian Journal of Management Studies*, *8*(1), 97–116.
- Muhammad Arifin, H. (2015). The influence of competence, motivation, and organisational culture to high school teacher job satisfaction and performance. *International Education Studies*, *8*(1), 38–45. <https://doi.org/10.5539/ies.v8n1p38>
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, *21*(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) menggunakan Smart PLS*. Pascal Books.
- Mutohar, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan). *Jurnal Ilmu Manajemen*, *2*(2), 73–84.
- Muttaqin, G. F. (2018). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, *11*(2), 159–176. <https://doi.org/10.35448/jrat.v11i2.4255>
- Nurendra, A. M., Indonesia, U. I., Putri, M. D., & Soedirman, U. J. (2018). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja. *Humanitas Indonesian Psychological Journal*, *March 2017*. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i2.6063>
- Ozgenel, M. (2019). the Role of Teacher Performance in School Effectiveness. *International Journal of Education Technology and Scientific Researches*,

- 4(10), 417–434. <https://doi.org/10.35826/ijetsar.42>
- Pane, D. S. P., & Sitorus, G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Di Kota Bekasi. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 63–71. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v5i2.335>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Pertiwi, D. A. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. In *Thesis* (Vol. 1, Issue 1). Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Pradipto, S. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah). In *Dipenogoro Journal of Management*. <http://eprints.undip.ac.id/46573/>
- Pramesti, D., & Muhyadi. (2018). Faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru. *Harmoni Sosial: Jurnal Pendidikan IPS*, 5(August), 2018. <http://journal.uny.ac.id/index.php/hsjpi>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Purba, S. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Modal Intelektual, dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Pemimpin Jurusan di Universitas Negeri Medan. *Kinerja*, 13(2), 150–167. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v13i2.37>
- Radhiyya, M. R., Djaelani, A. K., & Khoirul, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus (Studi Pada Badan Eksekutif Mahasiswa SE-Unisma Masa Khidmat 2019). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 76–92.
- Rahman, F. A., Munajat, M. D. E., & Novianti, E. (2022). Analisis Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 7(2), 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.26905/jpp.v6i2.5931>
- Rahmawaty, Di. (2017). Pengaruh Persepsi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Benefita*, 2(3)(2005), 278–287. <https://doi.org/10.22216/jbe.v2i3.2285>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management* (13th ed., pp. 1–717). Pearson Education.
- Rofifah, S., Sirojuddin, A., Ma'arif, M. A., & Mitra Zuana, M. M. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Teacher Performance at the International Standard School, Amanatul Ummah Mojokerto. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 27–40. <https://doi.org/10.31538/ndh.v6i1.899>
- Saad, R., & Asaad, M. N. M. (2015). Does organizational culture moderate the relationship between ISO 9000 soft factors and organizational performance? *The Journal of Developing Areas*, 49(3), 379–394. <https://doi.org/10.1353/jda.2015.0171>

- Sagita, A., Susilo, H., & Cahyo, M. W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1, 57–59.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Agora*, 5(3), 1–7. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6067/5566>
- Siagian, M. (2017). Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 2(3), 25–39.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious*, 2(1), 11–21. <https://doi.org/10.37010/jdc.v2i1.198>
- Sitomorang, S., & Lutfi, M. (2014). *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis* (3rd ed.). USUS Press.
- Soleman, R. (2012). Pengaruh Penganggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Siasat Bisnis*, 16(1), 87–105. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol16.iss1.art7>
- Sudirman, A., Lie, D., Sherly, S., & Dharma, E. (2020). The Impact of Work Discipline and Work Ethic on the Teacher Performance of Sultan Agung Pematangsiantar Private Middle School Teachers T.A. 2018/2019. *International Journal of Business Studies*, 3(3), 125–135. <https://doi.org/10.32924/ijbs.v3i3.83>
- Sufiro, L. (2016). Penerapan sistem Reward Berbasis Kinerja sebagai Peningkatan Kinerja karywan pada SPBU PT. Sumber Kurnia Mandiri. *Universitas Negeri Surabaya*, 1–23.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(2), 151–160. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i2.204>
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 579–586.
- Sugiono. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmiah*. Angkasa Pura Senjaya.
- Sujana, I. W. C. (2019). Fungsi Dan Tujuan Pendidikan Indonesia. *Adi Widya: Jurnal Pendidikan Dasar*, 4(1), 29. <https://doi.org/10.25078/aw.v4i1.927>
- Sujarweni, W. (2023). *Metodologi Penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah*

dipahami. Pustaka Baru Press.

- Sukmawaty, D., Sudarno, S., & Putra, R. (2021). Work Motivation, Discipline, and Work Culture on Work Satisfaction and Teacher Performance At State Junior High School, Sukajadi District. *Journal of Applied Business and Technology*, 2(3), 251–260. <https://doi.org/10.35145/jabt.v2i3.82>
- Surveyandini, M., Information, Q., & Karyawan, K. (2021). Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Kursus dan Pelatihan. *SEBATIK Journal*, 25(1), 241–247. <https://doi.org/10.46984/sebatik.v25i1.1214>
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14–28. <https://doi.org/10.31960/ijoeei.v1i1.439>
- Suryani, N., & FoEh, J. (2018). *Kinerja Organisasi* (1st ed.). CV Budi Utama.
- Suwuh, M. (2015). the Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance At Bank Sulut Kcp Likupang. *Jurnal EMBA*, 3 No. 4(4), 611–619. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.3.4.2015.11089>
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168–176. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.869>
- Tang, L. L., & Yeh, Y. L. (2015). Effect of organizational culture, leadership style, and organizational learning on organizational innovation in the public sector. *Journal of Quality*, 22(5), 461–481. [https://doi.org/10.6220/joq.2015.22\(5\).06](https://doi.org/10.6220/joq.2015.22(5).06)
- Telaumbanua, A., Zein, A., & Hanum, A. (2022). The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Madrasah Aliyah Teacher's Work Discipline. *Scaffolding: Jurnal Pendidikan Islam Dan Multikulturalisme*, 4(1), 163–171. <https://doi.org/10.37680/scaffolding.v4i1.1245>
- Utari, K. T., & Rasto, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 238. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18019>
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Di Pekanbaru). *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 65–80. <https://doi.org/ttp://dx.doi.org/10.31258/jab.18.2.65-80>
- Wahyuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Bagian keuangan Organisasi sektor Publik dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, IV(1), 1–10. <https://doi.org/https://doi.org/10.21831/nominal.v4i1.6890>
- Waluya, B. (2016). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Berbasis Masyarakat Untuk Mengatasi Masalah Pengangguran. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1683>
- Widuri, V. S., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi

- Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 10(2), 55–62.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.
- Yance, Y., Triatmanto, B., & Harsano. (2020). The Effect Of Organizational Culture And Working Discipline On Teacher Performance With Motivation As Intervening In Senior High School “Santo Albertus Malang.” *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 22(4), 22–26. <https://doi.org/10.9790/487X-2204022226>