

HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA (*WORK FAMILY CONFLICT*) DENGAN KETIDAKHADIRAN (*ABSENTEEISM*) PADA KARYAWAN PT. UNIVERSAL NASHARY TATA LAKSANA BIDANG BUDI DAYA JAMUR KARAWANG

**ROSYANA
8115085054**



Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***CORRELATION BETWEEN WORK-FAMILY CONFLICT WITH
ABSENTEEISM ON INDONESIAN INSTITUTE OF UNIVERSAL
NASHARY TATA LAKSANA'S EMPLOYEES MAJOR RESEARCH OF
MUSHROOM KARAWANG***

**ROSYANA
8115085054**



Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
MAJOR IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
ECONOMIC FACULTY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013***

ABSTRAK

ROSYANA. Hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dengan ketidakhadiran pada karyawan PT. Univesal Nashary Tata Laksana. Skripsi, Jakarta: program studi pendidikan ekonomi. Konsentrasi pendidikan administrasi perkantoran, jurusan ekonomi dan administrasi, fakultas ekonomi, universitas negeri Jakarta, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dengan ketidakhadiran pada karyawan PT. Univesal Nashary Tata Laksana. Penelitian ini dilaksanakan selama tiga bulan terhitung Desember 2012 sampai dengan Maret 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Univesal Nashary Tata Laksana yang berjumlah 250 Karyawan dengan populasi terjangkau 84 sampel yang digunakan sebanyak 65 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*propotionatal random sampling*). Untuk menjaring kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada variabel X (konflik-pekerjaan keluarga). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas isi (*Content Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji realibilitas menggunakan Alpha Cronbach. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 0.71 + 0.144X$ Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,066$ sedangkan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,109 Karena $L_{hitung} > L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 1,10 > F_{tabel} = 1,84$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinearan regresi menghasilkan $F_{hitung} 0,85 < F_{tabel} 1,84$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan $T_{hitung} = 3,98$ selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t menghasilkan $t_{hitung} 3,98 < t_{tabel} 1,68$. berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dengan ketidakhadiran pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 20,08% variansi ketidakhadiran (variabel Y) ditentukan oleh konflik pekerjaan-keluarga (varibel X). kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dengan ketidakhadiran pada karyawan PT. Univesal Nashary Tata Laksana.

ABSTRACT

ROSYANA. Correlation Between Work-Family Conflict With Absenteeism on Employee of Indonesian Institute of Sciences Sasana Widya Sarwono Jakarta. Skripsi, Jakarta: Economics Education Program Study, Office Administration Education Concentration, Economics And Administration Department, Economic Faculty, Jakarta State University, 2012.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between work-family conflict with absenteeism on PT. Univesal Nashary Tata Laksana's employees. The research healed at PT. Univesal Nashary Tata Laksana. since December 2012 until March 2013. The method of research use survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 250 employees. The reached population about 184 Employees, with 65 employees for sampling and used proportional random sampling. Collecting X variable data (work-family conflict) using likert scale model questionnaire. Before that it has content validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 0.71 + 0.144X$ after that data normally test by using Liliefors formula and result is $L_{count} = 0,066$ in significant level 0.05 and $L_{table} = 0,109$ so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significant test and result is $F_{count} 1,10 < F_{table} 1,84$. showing that, it has significance regression. While regression is linearity test, $F_{count} 0,85 < F_{table} 1,84$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,448$ continued by using correlation coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = 3,98$ while $t_{table} = 1,68$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that are significance correlation between work-family conflict with absenteeism. Besides that, the result f determination coefficient is 20,08%, it means that absenteeism variable determined by 20,08% work-family conflict variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between work-family conflict with absenteeism on employee of PT. Univesal Nashary Tata Laksana.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		25 Juli 2013
2. <u>Umi Widyastuti, SE, MM</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		25 Juli 2013
3. <u>Roni Fasliah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001	Penguji Ahli		25 Juli 2013
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		25 Juli 2013
5. <u>Maisaroh, S.E, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		25 Juli 2013

Tanggal Lulus: Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dlam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hai terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Rosyana

8115085054

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orang tua ku sebagai tanda bukti cintaku, sahabat yang setia serta seseorang yang hadir sebagai pendampingku

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayahnya serta izin-Nya maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dukungan dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi
2. Maisaroh, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang dengan kesabaran, kebaikan dan atas saran serta masukannya yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi
3. Darma Rika S. S.Pd, M.Si, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran
4. Dr. Saparuddin M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M. Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
6. Dedi Purwana S.E, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan saran dan ilmunya
7. Seluruh dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran

8. Seluruh karyawan PT. Universal Nashary Tata Laksana Yang telah memberikan tempat dan data sebagai bahan penelitian skripsi ini
9. Kepada kedua orang tua dan teman-teman yang telah memberikan dukungan moril, materiil serta doa setiap saat

Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hal ini dikibatkan oleh keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti