

**PENGARUH STRES KERJA DAN *REWARD* TERHADAP
KESELAMATAN PELAYARAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABLE INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pelaut Alumni PIP Makassar Angkatan
XXXVIII)**



*Memcerdaskan dan
Memantabatkan Bangsa*

TESIS

Ditulis untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Magister
Manajemen

Disusun Oleh:

MUH NURFADEL HAMZAH

1708822047

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

**THE INFLUENCE OF JOB STRESS AND REWARDS ON
SHIPPING SAFETY IN WITH JOB SATISFACTION AS A
VARIABLE INTERVENING
(Case Study of PIP Makasar Alumni Sailors Batch XXXVIII)**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

THESIS

This thesis was written to fulfill the requirements for obtaining a Master of
Management degree

Submitted by:

MUH NURFADEL HAMZAH

1708822047

MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2024

ABSTRAK

Pekerja pelayaran di Indonesia menghadapi berbagai tantangan, termasuk kondisi kerja yang keras di atas kapal, jauhnya perjalanan yang sering memisahkan mereka dari keluarga, serta risiko keselamatan dan keamanan di laut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan *reward* terhadap keselamatan pelayaran dengan kepuasan kerja sebagai *variable intervening*. Jenis penelitian yang digunakan adalah studi kausal dan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah alumni Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar angkatan XXXVIII yang telah bekerja dibidang pelayaran yang berjumlah 559 orang berdasarkan data lulusan Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Ukuran sampel dalam penelitian ini berjumlah 234 yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM) dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 3.0, Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap keselamatan pelayaran. Stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. *Reward* berpengaruh terhadap keselamatan pelayaran. *Reward* berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap keselamatan pelayaran. Stres kerja berpengaruh tidak langsung terhadap keselamatan pelayaran dengan kepuasan kerja sebagai variabel penghubung. *Reward* berpengaruh tidak langsung terhadap keselamatan pelayaran dengan kepuasan kerja sebagai variabel penghubung.

Kata Kunci : Stres Kerja, *Reward*, Keselamatan Pelayaran, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Shipping workers in Indonesia face a variety of challenges, including harsh working conditions on board ships, long journeys that often separate them from their families, and safety and security risks at sea. This research aims to analyze the influence of work stress and rewards on shipping safety with job satisfaction as an intervening variable. The type of research used is a causal study and the method used in this research is a quantitative method. The population in this study were alumni of the Makassar Maritime Science Polytechnic class XXXVIII who had worked in the shipping sector, totaling 559 people based on data from graduates of the Makassar Maritime Science Polytechnic. The sampling technique used was purposive sampling. The sample size in this study was 234 which was determined using the Slovin formula. In this research, the author used the Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) method using the SmartPLS 3.0 application. The research results show that work stress has a significant effect on shipping safety. Job stress influences job satisfaction. Rewards influence shipping safety. Rewards influence job satisfaction. Job satisfaction influences shipping safety. Job stress has an indirect effect on shipping safety with job satisfaction as a connecting variable. Rewards have an indirect effect on shipping safety with job satisfaction as a connecting variable.

Keywords: Work Stress, Rewards, Shipping Safety, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PenanggungJawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D

NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME NIP. 197612112000122001 (Ketua Sidang)	
2	Prof. Dr Corry Yohana, MM NIP. 195909181985032011 (Pembimbing 1)	
3	Dr. Osly Usman, SE., M.Bus NIP. 197401152008011008 (Pembimbing 2)	
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Penguji 1)	
5	Dr. Despinur Dara, ST., MM NIP. 197712202000032001 (Penguji 2)		22/7/24

Nama : Muh Nurfadel Hamzah
No. Registrasi : 1708822047
Program Studi : Manajemen Manajemen
Tanggal Lulus :

LEMBAR ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

Judul Tesis : Pengaruh Stres Kerja Dan Reward Terhadap Keselamatan Pelayaran Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus Pada Pelaut Alumni PIP Makassar Angkatan XXXVIII)

Metode Penelitian : Kuantitatif

Nama : Muh Nurfadel Hamzah

NIM : 1708822047

Program Studi : Magister Manajemen

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 15 Juli 2024
Yang membuat pernyataan

Muh Nurfadel Hamzah
1708822047

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat Iman, sehat, nikmat panjang umur serta taufik dan hidayah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja dan Reward terhadap Keselamatan Pelayaran dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening”**.

Penulisan menyadari bahwa selesainya tesis ini tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D selaku Dekan Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, M.E, selaku Koordinator Program Studi S-2 Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Prof. Dr. Corry Yohana, M.M. dan Bapak Dr. Osly Usman, M.Bus., selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan bijak membimbing, memberi dukungan, dan membantu penulis dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, Magister Manajemen, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis.
6. Kedua orang tua serta keluarga tersayang, terima kasih atas dukungan serta bantuan selama ini.
7. Teman-teman Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, terima kasih untuk dukungan dan persahabatan yang terjalin selama ini.
8. Semua pihak saudara, kerabat dan sahabat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, doa dan dorongan semangat kepada penulis.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penulisan ilmiah ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, namun demikian penulis berharap, hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Sekali lagi terima kasih atas segala saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan tesis ini.

Jakarta, 15 Juli 2024
Penulis,

MUH NURFADEL HAMZAH
NIM: 1708822047