

DAFTAR PUSTAKA

- Amaral, A. P. S., Longuiniere, A. C. F. D. La, Santos, J. N. M. de O., Vilela, A. B. A., Vieira, S. N. S., & Sanches, G. de J. C. (2019). Occupational Stress: the Exposure of an Emergency Unit Nursing Team / Estresse Ocupacional: Exposição da Equipe de Enfermagem de uma Unidade de Emergência. *Revista de Pesquisa Cuidado é Fundamental Online*, 11(2), 455–463. <https://doi.org/10,9789/2175-5361.2019.v11i2.455-463>
- Dafinci, W. O., & Meiliani. (2020). Studi Tentang Stres Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *The Manager Review*, 2(2), 32–51.
- Fauzi, A. Z., Siswanto, A. B., & Salim, M. A. (2019). Pengaruh Safety Induction, Reward, And Punishment Terhadap Kedisiplinan K3. *Jurnal Teknik Sipil*, 12(1).
- Febriana, R. N., & Prasetyo, A. R. (2020). HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA BURUH WANITA INDUSTRI FILLET IKAN DI KELURAHAN KARANGASEM UTARA, BATANG, JAWA TENGAH. *Jurnal EMPATI*, 9(5), 406–414. <https://doi.org/10,14710/empati.2020,29264>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications Inc.
- Hapsari, I. N. (2020). Meta Analisis Hubungan Antara Stres Kerja (Job Stress) dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction). *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 9(2), 114. <https://doi.org/10,30872/psikostudia.v9i2.3906>
- Hasibuan, P. M., & Susilawati. (2023). No Title. *ARRAZI: Scientific Journal of Health*, 1(1), 43–51.
- Heinrich, H. W., Petersen, D., & Roos, N. (1980). *Industrial accident prevention, a safety management approach*. McGraw-Hill.
- Hendrawan, A. (2020). Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Di Atas Kapal. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(1), 1–10, <https://doi.org/10,51578/j.sitektransmar.v2i1.12>

- Hermawan, C. M., Shohibul Anwar, M., & Junius, E. (2020). Peningkatan Pemahaman Para Mualim Terhadap Penggunaan ECDIS Guna Menunjang Keselamatan Pelayaran. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(1), 36–42. <https://doi.org/10,51578/j.sitektransmar.v2i1.17>
- Hilman, H., Ronny Edward, Y., & Faris, S. (2022). The Effect Of Work Life Balance And Work Stress On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables At The Office Of The Ministry Of Religion, Selatan Tapanuli Regency. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1321–1328. <https://doi.org/10,46729/ijstm.v3i5.606>
- Ismah, L., Hadi, S. P., & Dewi, R. S. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Sampurna Kuningan Juwana). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 303–311.
- Kadarisman, M. (2017). KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KEAMANAN MARITIM DALAM MENUNJANG SISTEM TRANSPORTASI LAUT. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik (JMTRANSLOG)*, 4(2), 177. <https://doi.org/10,54324/j.mtl.v4i2.121>
- Kusuma, A. W., & Faisal, M. (2022). STRATEGI PERTAHANAN LAUT INDONESIA DIHADAPKAN DENGAN PERKEMBANGAN LINGKUNGAN MARITIM GLOBAL DAN REGIONAL. *Jurnal Education and Development*, 10(2), 332–338.
- Lantara, D., & Nusran, M. (2019). *Dunia Industri: Prespektif Tenaga Kerja*. Nas Media Pustaka.
- Maha, A. K. K., & Herawati, J. (2022). ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KARYAWAN DI PT NATURAL NUSANTARA (NASA) YOGYAKARTA. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 212–222.
- Maulana, M. A., Harianto, F., Alrizal, F. F., & Listyaningsih, D. (2022). PENGARUH STRES TENAGA KERJA TERHADAP KECELAKAAN KERJA PADA PELAKSANAAN PROYEK KONSTRUKSI DI SURABAYA YANG DIMODERASI USIA, PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA. *PADURAKSA: Jurnal Teknik Sipil Universitas Warmadewa*, 11(1), 122–126. <https://doi.org/10,22225/pd.11.1.4462.122-126>
- Maulidiah Suhma, F., Caesarina Novi, A., & Ma'rufi, I. (2020). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kejadian Kecelakaan Kerja di Industri Kayu Lapis Bagian Rotary Jember, Indonesia. *Multidisciplinary Journal*, 3(1), 6. <https://doi.org/10,19184/multijournal.v3i1.23662>
- Muslih, & Pratama, M. D. (2022). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

- pada pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Inovatif: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan*, 1(1), 16–28.
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10,23887/pjmb.v2i1.26186>
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10,36406/jemi.v30i02.460>
- Purnaningratri, I., Anwar, S., Kurniasari, D. E., & Mansur, H. M. (2022). ANALISIS KESELAMATAN PELAYARAN DITINJAU DARI KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PELAUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PELAUT ALUMNI BP2IP TANGERANG PERIOD 2014-2018). *Manajemen, Teknologi Informatika Dan Komunikasi (Mantik)*, 6(2), 1648–1654. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/article/view/2569>
- Putri, G. W. Y., & Tualeka, A. R. (2014). HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN TINGKAT PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI CV. “X.” *The Indonesian Journal of Occupational Safety , Health and Environment*, 1(1), 144–154.
- Putri, R. W., & Martiana, T. (2018). HUBUNGAN MOTIVASI, REWARD, DAN PUNISHMENT DENGAN PERILAKU TENAGA KERJA DALAM MENJALANKAN PROGRAM STOP DI PT X PASURUAN. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), 172. <https://doi.org/10,20473/ijosh.v7i2.2018.172-180>
- Rarindo, H., & Satata, D. B. M. (2021). Perilaku Keselamatan Kerja sebagai Moderator Hubungan antara Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 12(1), 52–63.
- Rio, M., Zuliansyah, A., & Purnamasari, F. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS BANDAR LAMPUNG. *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 1(1), 17–30, <https://doi.org/10,24042/revenue.v1i01.5684>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (Buku 1). Salemba Empat.

- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUTANRAJA HOTEL AMURANG. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1050–1059.
- Sugiyono. (2019). Metode Peneiltian Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi dan R&D. In *Alfabeta Bandung*.
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10,31539/jomb.v2i1.1215>
- Suryani, D., Pratiwi, A. Y., Sunardji, & Hendrawan, A. (2018). PERAN SYAHBANDAR DALAM KESELAMATAN PELAYARAN. *Saintara : Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Maritim*, 2(2), 33–39. <https://amn.ac.id/ojs/index.php/saintara/article/view/75>
- Swarjana, I. K. (2022). *Populasi-Sampel Teknik Sampling dan Bias Dalam Penelitian*. Andi.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 8(1), 24–33. <https://doi.org/10,54367/jrak.v8i1.1756>
- Vallasamy, S. K., Muhadi, S. U., & Vijaya Retnam, S. K. (2023). Underlying Factors that Contributed to Job Stress in an Organisation. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(5), 1239 – 1250, <https://doi.org/10,6007/IJARBSS/v13-i5/16906>
- Washinta, F. S. D., & Hadi, H. K. (2021). Pengaruh Job Stres dan Job Satisfaction terhadap Psychological Well-Being. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1331–1340, <https://doi.org/10,26740/jim.v9n4.p1331-1340>
- Weda, I. (2022). ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESELAMATAN PELAYARAN (STUDI PADA KSOP TANJUNG WANGI). *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 92–107. <https://journal.unimar-amni.ac.id/index.php/EBISMEN/article/view/52>
- William, M. G., & Khuluq, H. (2020). Pengaruh Work Motivation Terhadap Job Satisfaction Melalui Organizational Culture. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Kreatif*, 5(2), 52–62. <https://journal.stienugresik.ac.id/index.php/jek/article/view/25>
- Yuen, K. F., Loh, H. S., Zhou, Q., & Wong, Y. D. (2018). Determinants of job satisfaction and performance of seafarers. *Transportation Research Part A: Policy and Practice*, 110, 1–12. <https://doi.org/10,1016/j.tra.2018.02.006>