

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA PT X SE-JABODETABEK**

MUHAMMAD AINUR ROFIQ

1707619037



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi Ini Ditulis Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN BISNIS

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AT PT X JABODETABEK AREA**

MUHAMMAD AINUR ROFIQ

1707619037



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**This thesis was written to fulfill the requirements for obtaining a Bachelor of
Education Degree at the Faculty of Economics, Jakarta State University**

BUSINESS EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2024

ABSTRAK

Muhammad Ainur Rofiq, 1707619037. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT X Se-Jabodetabek. Skripsi Jakarta: Program Studi S1 Pendidikan Bisnis, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2024.

Komitmen seorang karyawan pada sebuah organisasi tentunya menjadi sebuah kunci keberhasilan suatu organisasi untuk terus mendapatkan suksesnya ketercapaian tujuan yang berkelanjutan. Pada penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi baik secara simultan maupun parsial. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif dengan teknik analisis data melalui regresi linear berganda. Adapun dalam pengumpulan datanya peneliti menggunakan teknik survei yang berupa kuesioner yang dibagikan kepada sampel penelitian. Melalui penelitian yang dilakukan, ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi. Selain itu kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja juga memiliki pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Sumber Daya Manusia







ABSTRACT

Muhammad Ainur Rofiq, 1707619037. The Influence of Transformational Leadership and Job Satisfaction on Organizational Commitment at PT Jakarta Thesis: Business Education Undergraduate Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University, July 2024.

An employee's commitment to an organization is certainly the key to the success of an organization in continuing to successfully achieve sustainable goals. This research aims to test and analyze the influence of transformational leadership and job satisfaction on organizational commitment, both simultaneously and partially. The method used in this research is a descriptive quantitative method with data analysis techniques through multiple linear regression. Meanwhile, in collecting data, the researcher used a survey technique in the form of a questionnaire which was distributed to the research sample. Through research conducted, it was found that transformational leadership and job satisfaction simultaneously influence organizational commitment. Apart from that, transformational leadership and job satisfaction also have a partial positive and significant influence on organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Human Resources

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi			
			
Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D NIP 197002122008121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Corry Yohana, MM NIP. 195909181985032011 (Ketua Sidang)		1 Agustus 2024
2	Daru Putri Kusumaningtyas, S.E, M.Han NIP. 199504122023212041 (Penguji Ahli 1)		23 Juli 2024
3	Annisa Lutfia, S.Pd., M.Pd NIP. 198802142022032001 (Penguji Ahli 2)		23 Juli 2024
4	Dita Puruwita, S.Pd., M.Si., Ph.D NIP. 198209082010122004 (Pembimbing 1)		25 Juli 2024
5	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 2)		25 Juli 2024
Nama : Muhammad Ainur Rofiq No. Registrasi : 1707619037 Program Studi : S1 Pendidikan Bisnis 2019 Tanggal Lulus : 16 Juli 2024			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Berikut ini adalah hal-hal yang saya nyatakan dengan ini:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik sarjana di Universitas Negeri Jakarta atau perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan kecuali secara tegas dinyatakan secara tertulis sebagai acuan dalam karya tulis dengan mencantumkan nama penulis dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Saya membuat pernyataan ini dengan jujur, dan jika di kemudian hari ada kejanggalan atau ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik, seperti dicabut gelar saya atau menerima sanksi lain sesuai dengan kebijakan Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Juli 2024

Pembuat Pernyataan,



(Muhammad Ainur Rofiq)

NIM. 1707619037

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat -Nya sehingga penulis diberikan kekuatan serta kemudahan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. Selain itu shalawat dan salam buat junjungan Nabi besar kita yakni Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat-Nya dari alam yang kurang berilmu pengetahuan menjadi berilmu pengetahuan.

Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai tugas akhir penulis guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Maka penulis ingin menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasai Pada PT X se-Jabodetabek”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, pengarahan serta motivasi dari berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Nadya Fadillah F, S.Pd., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Bisnis.
3. Ibu Dita Puruwita, S.Pd., M.Si., Ph.D dan bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku Pembimbing 1 dan 2 sekaligus Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang dalam penulisan skripsi ini telah

meluangkan waktu dan kesempatan untuk membimbing serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan pengajaran dan ilmu pengetahuan kepada penulis selama di bangku perkuliahan.
5. Bapak dan ibu Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah ikut membantu proses kegiatan belajar mengajar serta bersedia mengurus segala kelengkapan administrasi penulis, sehingga penulis dapat menyajikan skripsi ini.
6. Yang tersanjung kedua orang tua saya, Ibu penulis dan Almarhum bapak penulis yang telah memberikan dukungan secara moral maupun materi serta selalu mengiringi setiap langkah kehidupan saya dan Do'a yang selalu diucapkan-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-temanku PPM Sulthon Aulia yang tersayang, yang sudah memberikan warna pada hidup penulis, dukungan yang tiada henti, selalu siap bersedia menolong dan mendengarkan keluh kesah penulis, dan selalu ada disaat suka maupun duka.
8. Raymond Sibuea, Betti Sinagga, Reyhan Madani, dan semua teman-teman S1 Pendidikan Bisnis 2019 yang telah menjadi teman menyenangkan serta senantiasa memberikan saran dan masukan bagi penulis selama penyusunan skripsi.

9. Kepada semua pihak yang telah membantu penulis yang mohon maaf tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu melimpahkan rahmat dan berkat-Nya.
10. Dan terakhir, terimakasih untuk diri sendiri yang sudah mau berjuang dan bertahan hingga detik ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Pada akhirnya tiada kata yang lebih indah yang dapat diucapkan untuk mengungkapkan semua rasa syukur selain berdoa semoga apa yang diberikan dalam penyelesaian karya kecil ini mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Aamiin Ya Robbal Alamin.

Jakarta, Maret 2024

Peneliti