

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Irianto, *Statistik Konsep dasar dan Aplikasinya*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2007.
- Armansyah, *Komitmen Organisasi dan Imbalan Finansial*, *Jurnal Ilmiah "Manajemen & Bisnis"*, Vol. 02, No. 02, Oktober 2002.
- Birgit Schyns *et al.*, "Turnover Intention and preparedness for change: Exploring Leader-Member Exchange and Occupational Self-Efficacy As Antecedents of Two Employability Predictors", *Career Development International*, Vol.12, No.7, 2007.
- Blau, G.J., Boal, K.R., "Conceptualizing How Job Involvement and Organizational Commitment Affect Turnover and Absenteeism", *Academy of Management Review*. Vol.28, 1997.
- Debra L. Nelson and James Campabell Quick, *Organizational Behavior: Foundations, Realities, and Challenges, 4th Edition*, USA: Thomson-South Western, 2008.
- Djokosantoso Moeljono, *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. (Jakarta:PT Elex Media Komputundo, 2003.
- Dwi Cahyono, Pengaruh Mentoring terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi Kerja serta Niatan untuk Pindah (Studi Empiris Di Lingkungan Kantor Akuntan Publik), *SNA*, Vol. VIII, Solo. 15 – 16 September 2005.
- Dwi Priyatno, *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*.Yogyakarta: Gaya Media, 2010.
- Dwi, Priyatno, *Mandiri Belajar SPSS*, Jakarta: Mediakan, 2008.
- Endang Hersuakawad, Pengaruh Kepuasan atas Gaji terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah), *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, Vol. 2, No. 1, Januari 2005.
- Fathoni, Abdurrahmat, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta, 2006

- Fransiskus Eduardus Damores, Keadilan Organisasional dan Intensitas *Turnover Auditor* Pada Akuntan Publik di Indonesia, *Jurnal MAKSI*, Vol. 6, No. 2, Agustus 2006.
- Fahrudin JS. Pareke, Hubungan Keadilan dan Kepuasan dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional sebagai Variabel Pemediasi, *Jurnal Siasat Bisnis*, No.9, Vol.2, Desember 2004.
- Fred Luthans, *Organizational Behavior, 7th Edition*, (Singapore: McGraw-Hill, 1995.
- Harif Amali Rivai, Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Keluar; Pengujian Empiris Model *Turnover* Lum *et. al.*, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 3, No. 1, April 2001.
- Hendra Raza, Analisis Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Pekerja (Studi Empiris pada Pekerja di Indonesia), *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 5, No.3, Desember 2007.
- Heni Triastuti dan B. Anggun Hilendri L., Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap *Turnover Intention Auditor* dengan *Locus Of Control* sebagai Variabel Moderator, *Jurnal Riset Akuntansi AKSIOMA*, Vol. 6, No. 1, Juni 2007.
- Henry Ongori, A review of the literature on employee turnover, *African Journal of Business Management*, Juni 2007.
- Hsin-Yun Chang, Employee Turnover: A Novel Prediction Solution with Effective Feature Selection, *WSEAS transactions on information science and applications*, Issue 3, Volume 6, 2009.
- Husein, Umar, *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*, Jakarta: Rajawali Pers, 2008.
- Ipek Kalamzi Tujun, “Antecedents of turnover intention toward a Service Provider”, *The Business review*, Vol.8, Cambrige, Desember 2007
- Ivan Aris Setiawan dan Imam Gozali. *Akuntansi Keprilakuan, Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Semarang: Universitas Diponegoro, 2006.
- Jerald Greenberg dan Robert A. Baron, *Behavior in Organizations, 8th Edition*, USA: Prentice Hall, 2003.

- John R. Schermerhorn, JR., *Introduction to Management: International Student Version*, USA: John Wiley & Sons, 2010.
- Johanes Temaluru, *et. al.*, *Pengembangan Kualitas SDM dalam Perspektif PIO*, Depok: Bagian Psikologi Industri dan Organisasi UI, 2001.
- John W. Newstrom, *Organizational Behavior: Human Behavior at Work, 12th Edition*, USA: McGrawHill, 2007.
- Lambert, E. G., *I Want to Leave: A Test of a Model of Turnover Intent Among Correctional Staff. Applied Psychology in Criminal Justice*, 2009.
- M. Maksun, dkk. *Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen pada Organisasi terhadap Kepuasan Kerja*, *Majalah Ilmu dan Teknologi Pertanian*, Vol. XXVI, No. 2, 2006.
- Malayu S.P. Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. (Jakarta: Bumi Aksara, 2002.
- Maria Celeste Davila, dkk. "Organizational commitment in Spanish and Italian volunteers: A comparative study", *Europe's Journal of Psychology*, Vol.2, 2010.
- Marthinus Saiya, *Pengaruh Kondisi Kerja, Pengembangan Jenjang Karier dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja*, *Jurnal Teknologi dan Manajemen Informatika*, Vol. 5, No. 2, Agustus 2007.
- Mary C. Lacity dan Joseph W.Rottman, *Offshore Outsourcing of it Work, Client and Supplier Perspectives*, New York: Pallgrave Macmillan, 2008.
- Moh. Pabundu Tika, *Metodologi Riset Bisnis*, Jakarta: Bumi Aksara, 2006
- Mutiara S. Panggabean, *Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2004
- Nur Endah Sumiwi Bonussyeani, *Pengaruh job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah*, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 6, No. 1. Juni 2009.
- Paula Brough, "Predicting Police Job Satisfaction and Turnover Intentions: The Role of Social support and Police organizational variables", *New Zealand Journal Psychology*, Vol.33, No. 1, Maret 2004.
- P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2008.

- Raymond A. Noe, *et. al.*, *Fundamentals of Human Resource Management*, New York: Mc Graw Hill, 2007.
- Robert Kreitner dan Angelo Kinicki, *Organizational Behavior, 5th Edition*, USA: McGrawHill, 2001.
- Robert L. Mathis and John H. Jackson, *Human Resource Management, 12th Edition*, USA: Thomson-South Western, 2008.
- Robinson dan Nila Aprila, Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepribadian Etis Terhadap Keinginan Berpindah pada Profesional Bidang Teknologi dan Informasi, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 5, No. 1, 2005.
- Saed Mortazavi dan Ali Shirazi, "Factors Affecting Organizational Commitment: A Multi-dimensional Study", *Journal of International Social Research*, Vol. 3, Issue 14, 2010.
- Shun Yu Chen dan Li Ju Chen, "A case study of contractworkers and turnover intentions in Taiwan", *International Journal of Manpower*, Vol. 28, No. 3, 2005.
- Simamora, Henry, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN, 2000.
- Soedjono, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 1, Maret 2005.
- Sugiyono, *Statistik untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2000.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Administrasi* Bandung: Alfabeta, 2007.
- Stephen P. Robbins dan Mary Coulter, *Manajemen*, Edisi Kedelapan, Terjemahan Harry Slamet dan Ernawati Lestari, Jakarta: PT INDEKS, 2007
- Stephen P. Robbins, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Terjemahan: Dian Angelica, *et. al.*, Jakarta: Salemba Empat, 2007.
- Sudjana, *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito, 2002.
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian* Jakarta: Rineka Cipta, 2002.

- Sulistiyawati, Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah pada Dosen Tetap Fakultas Ekonomi UNTAR di Jakarta, *Jurnal Manajemen*, Vol. 12, No. 01, 2008.
- Susatyo Yuwono, dkk., Hubungan antara Persepsi Manajemen Lini terhadap Turnover di Manajemen Puncak dengan Komitmen Organisasi, *Jurnal Siasat Bisnis*, Vol. 11 No. 2, Agustus 2006.
- Suwandi dan Nur Indriantoro Pengujian, Model *Turnover* Passewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol.2, No.2, Juli 1999.
- Sumarto. Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.11, No. 2, September. 2009.
- Wahibur Rokhman dan Azura Omar, “The Effect of Islamic Work Ethics on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention: A Study on Islamic Microfinance Institutions in Central Java, Indonesia”, *Jurnal Bisnis & Manajemen*, Vol. 4, No. 1, 2008.
- Wong Chyi Feng and Tay Angeline, “Turnover intention and job hopping behaviour of music teachers in Malaysia”, *African Journal of Business Management*, Vol. 4, No. 4. April 2010.
- Yasmin Umar Assegaf, Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintah di Daerah Istimewa Yogyakarta), *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 5, No.2, Agustus 2005.