

**PENGARUH ANTARA STRES KERJA DAN SEMANGAT KERJA  
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN DI PT GIKOKO KOGYO  
INDONESIA**

**RIZKA MULYASARI**

**8115082632**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

***THE INFLUENCE JOB STRES AND MORALE WITH EMPLOYEE'S JOB PERFORMANCE AT PT GIKOKO KOGYO INDONESIA***

**RIZKA MULYASARI**

**8115082632**



*Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment*

***Study Program of Economic Education  
Concentration in education office administration  
Departement of economic and administration  
Faculty of economic  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013***

## ABSTRAK

RIZKA MULYASARI. *Pengaruh antara Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja pada Karyawan di Pt Gikoko Kogyo Indonesia Jakarta Timur*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Kosentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh antara stres kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pada karyawan di PT Gikoko Kogyo Indonesia Jakarta Timur. Penelitian ini menggunakan metode survei. Peneliti mengumpulkan dan menganalisis data dengan menggunakan wawancara dan penyebaran kuesioner untuk mendapatkan informasi yang relevan mengenai adanya pengaruh antara stres kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pada karyawan. Tempat penelitian yaitu di PT Gikoko Kogyo Indonesia di kawasan Pulogadung Jakarta Timur. Tempat ini dipilih karena PT Gikoko Kogyo Indonesia merupakan perusahaan manufaktur yang memiliki beban kerja yang banyak dan harus diselesaikan dengan tepat waktu. Waktu penelitian dilaksanakan selama tiga bulan dari Desember 2013 sampai dengan Februari 2013. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Gikoko Kogyo Indonesia Jakarta Timur dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan divisi produksi yang berjumlah 62 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 55 orang dengan menggunakan teknik acak sederhana. Data kinerja diperoleh dari penilaian kinerja PT Gikoko Kogyo periode Januari 2013. Instrument yang digunakan untuk memperoleh data variabel  $X_1$  (stres kerja) menggunakan kuesioner dengan model skala likert dan  $X_2$  (semangat kerja) menggunakan kuesioner dengan model skala likert. Teknik analisis data menggunakan SPSS 17.0. Dari hasil uji F diketahui bahwa  $F_{hitung}$  (31,713) >  $F_{tabel}$  (3,18), hal ini berarti  $X_1$  (stres kerja) dan  $X_2$  (semangat kerja) secara serentak berpengaruh terhadap Y (kinerja). Uji t menghasilkan  $t_{hitung}$  dari  $X_1$  (Stres Kerja) sebesar -4,705 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,00, karena  $-4,705 < -t_{tabel}$  (-2,00) maka dinyatakan stres kerja mempunyai pengaruh negatif yang signifikan terhadap kinerja. Sedangkan  $t_{hitung}$  dari  $X_2$  (semangat kerja) sebesar 3,815 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,00, karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara semangat kerja terhadap kinerja. Adapun  $R^2$  sebesar 0,549 yang berarti bahwa kinerja dapat dijelaskan oleh variabel stres kerja dan semangat kerja sebesar 54,9% dan sisanya 45,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

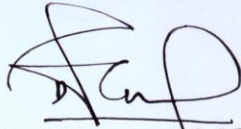
## ABSTRACT

**RIZKA MULYASARI.** *The Influence Job Stress and morale with Employee's Job Performance of PT Gikoko Kogyo Indonesia Jakarta Timur. Jakarta: Study Program Of Economic Education, Concentration in Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty Economics, State University of Jakarta, 2013.*


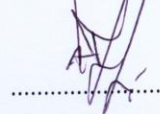
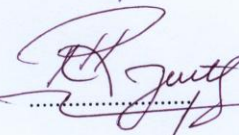
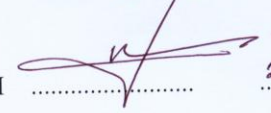
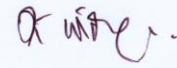
*This research conducted to investigate the influence between job stress and morale on the performance of the employees at PT Gikoko Kogyo Indonesia, East Jakarta. This study uses survey. Researchers collect and analyze data using interviews and distributing questionnaires to obtain relevant information about the influence between work stress and morale on the performance of the employees. The research site is at the PT Gikoko Kogyo Indonesia in East Jakarta's Pulogadung. This place was chosen because PT Gikoko Kogyo Indonesia is a manufacturing company that has a lot of work load and must be completed in a timely manner. Time studies conducted during the three months from December 2013 until February 2013. The population of this study were employees Gikoko Kogyo Indonesia PT East Jakarta and affordable population of this study is the production division employees totaling 62 people. The sample used by 55 people using simple random technique. Performance data obtained from the assessment of the performance of PT Gikoko Kogyo periods of January 2013. Instrument used to obtain data variables X1 (work stress) using a questionnaire with Likert scale models and X2 (morale) using a questionnaire with Likert scale models. The technique of data analysis using SPSS 17.0. From the test results it is known that  $F_{count} (31.713) > F_{table} (3.18)$ , this means that X1 (job stress) and X2 (morale) simultaneously affect Y (performance). T test produces thitung of X1 (Occupational Stress) of -4.705 and a TTable at 2.00, since  $-4.705 < -TTable (-2.00)$  then declared the work stress has a significant negative effect on performance. While thitung of X2 (morale) of 3.815 and a TTable at 2.00, because  $thitung > TTable$ , it can be concluded that there is a significant positive effect of morale on performance. The  $R^2$  of 0.549, which means that performance can be explained by the variables of job stress and morale of 54.9% and the remaining 45.1% is influenced by other variables not examined.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana BS, M. Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, M. Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Ketua		16 Juli 2013
2. <u>Ati Sumiati, S. Pd, M. Si</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Sekretaris		15 Juli 2013
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		19 Juli 2013
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Pembimbing I		22 Juli 2013
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		15 Juli 2013

Tanggal Lulus: 17 Juni 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2013

Yang membuat pernyataan



Rizka Mulyasari

8115082632

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tua ku  
sebagai inspirasi dan motivasi terbesarku. Untuk adik-adik  
dan orang-orang yang ku sayangi sebagai pemacu semangatku.  
Terimakasih atas segala cinta dan kasih sayang yang tulus,  
doa, pengorbanan, dukungan dan semangat yang tak pernah  
berhenti mengasir untukku. . .*

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji dan syukur kepada Allah Yang Maha Kuasa, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh antara Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan di PT Gikoko Kogyo Indonesia**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat yang diwajibkan dalam menempuh ujian meraih gelas Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha, motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Dalam kesempatan kali ini Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing Peneliti selama pelaksanaan penelitian sampai dengan tersusunnya skripsi ini. Terima kasih Peneliti ucapkan kepada:

1. Dra. Sudarti sebagai Dosen Pembimbing I
2. Umi Widyastuti, SE, M.E sebagai Dosen Pembimbing II
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran
4. Dr. Saparuddin, S.E. M.Si selaku ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi dan Ekonomi.



6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Ibu Maharanie Suryaningsih selaku Legal & HRD Supervisor PT Gikoko Kogyo Indonesia.
8. Ayahanda tercinta Suyono dan Ibunda tersayang Ratminah yang selalu memberikan dukungan moril dan materil.
9. Bapak Asip Sufyan Sidiq yang telah memberikan motivasi, bantuan materi maupun non materi kepada peneliti.
10. Teman-teman serta seluruh rekan-rekan Pend.Adm.Perkantoran 2008 yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan petunjuk dan koreksi yang membangun demi penempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Maret 2013

Peneliti