

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiyana Marita, “*Dimensi Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dalam Kinerja Organisasi*”, FISE UNY, 2006.
- Ariani, D Wahyu, “*Model Hubungan Motif, Modal Sosial dan kepribadian dengan Perilaku Kewargaan Organisasi*”, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, 2008.
- Chen Hsiao-Lan dan Su-Fen Chiu, *Relationship Between Job Characteristics and Organizational Citizenship Behaviour: the Mediatonal Role of Job Satisfaction*. National Taiwan University of Science and Technology, Taipei, Taiwan. 2005.
- Chiu Su\_Fen, dan Chien-cheng Chen, “The Mediating Role of Job Involvement in the Relationship Between Job Characteristics and Organizational Behaviour”, *The Journal of Social Psychology* : National Taipei University of Technology, 2009.
- Djastuti,Indi, “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan tingkat Managerial Perusahaan Jasa Kontruksi di Jawa Tengah”, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 13 No. 1, 2011.
- Koesono Teman, *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan serta Pengembangan Karir Terhadap OCB melalui Komitmen organisasi dan kepuasan kerja pada Manajer Perusahaan Swasta di Surabaya*”, Universitas Surabaya, 2006.
- Lievens, Filip dan Frederik Anseel. “Confirmatory factor analysis and invariance of an Organizational citizenship behavior measure across samples in a Dutch-speaking Context”, *Journal of Occupational and Organizational psychology*.Leicester. Vol 77, Bagian 3, 2005.
- Lovell, Sharon E, *et al. Does Gender Affect the Link Between Organization Citizenship Behavior and performance Evaluation*. Vol 41, iss 5/6, New York, 1999.
- Moideenkutty Unnikammu. “Organizational Citizenship Behaviour dan Developmental Experiencess: Do Role Definitions Moderate the Relationship”, *Jurnal of Behaviour And Aplied Management*.Glendale,Vol. 6, Iss.2, 2005.
- Muljono, Pudji dan Djaali. *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta : Grasindo, 2004
- Mundung, Martinus, “Pengaruh Karakteristik Kerja, Iklim Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita, *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vo 8, No 1, Februari 2007.

- Musadieg, M.Al, Afwan Hariri A.P dan Taher Al HAbsji, “Pengaruh Perbedaan Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Praktik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Jurnalis Harian Pagi Jawa Pos Surabaya)”, *Jurnal Aplikasi Manajemen* , Vol. 2, No 3, Malang, 2004.
- Nizma, Cut, Prihatin Lumbanraja, “Pengaruh Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi kerja Perawat di Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Langsa” *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 12 , No 2, 2010.
- Peelle ,Henry E. “Reciprocating Perceived Organizational Support through Citizenship Behaviours” *Jornal of managerial issues*, Vol 19, edisi 4, 2007.
- Podsakoff, Philip M, *et al*, “*Transformational Leader behaviours and Their Effects on Followers’ Trust in Leader, satisfaction, and Organizational Citizenship Behaviour*”, Indiana university, Bloomington, 1990.
- Purba , Debora Efliina *et al* , “*Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour*”, *Makara, Sosial Humaniora*, Vol 8, No 3, 2004.
- Santosa The Elisabeth Cintya ,Agus Triyanto, “Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Pengaruhnya terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan” *Jurnal Manajemen*, Vol 7, No 4, 2009.
- Sriathi, Anak Agung Ayu, Komang Ardana, dan Ni Wayan Mujiati, *Prilaku Keorganisasian*, Yogyakarta: Graha ilmu, 2008.
- Sudjana, *Metode Statistika*. Bandung : Tarsito, 2002.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan*, Jakarta : Alfabeta, 2010.
- , *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2009.
- , *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung : Alfabeta, 2007.
- Supranto, J, *Statistik Teori dan Aplikasi*, Jakarta : Erlangga, 2009.
- Suryanto, Sigit, “*Analisis Hubungan antara Karakteristik Pekerjaan dan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan Wartawan Gramedia majalah*”, 2003.

Vigoda, Eran, Internal Politics in Public Administration system : An Empirical Examination oof its relationship with job concruesne, OCB, an in-role performance. *Public Personal Management* , Vol. 29, 2000.