

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA FISIK DENGAN  
SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PT ASTRA  
INTERNATIONAL Tbk. – DAIHATSU SALES OPERATION  
JAKARTA**

**SINTA NOVITA SARI  
8115087789**



**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar  
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***RELATIONSHIP BETWEEN PHYSICAL WORK ENVIRONMENT  
WITH MORALE ON EMPLOYEES OF PT ASTRA  
INTERNATIONAL Tbk. – DAIHATSU SALES OPERATION  
JAKARTA***

***SINTA NOVITA SARI  
8115087789***



***Script is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment***

***CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**SINTA NOVITA SARI. Hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Semangat Kerja Pada Karyawan PT Astra International Tbk - Daihatsu Sales Operation. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara lingkungan kerja fisik dengan semangat kerja pada karyawan PT Astra International Tbk - Daihatsu Sales Operation. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan, terhitung mulai dari bulan April sampai dengan bulan Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dari penelitian adalah seluruh karyawan PT Astra International Tbk - Daihatsu Sales Operation. Populasi terjangkau adalah karyawan bagian DSO PDC *Section*. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampel acak proporsional (*Proportional Random Sample*) dengan sampel sebanyak 47 karyawan. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Lingkungan Kerja Fisik) dan variabel Y (Semangat Kerja) dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari persamaan regresi sederhana dan diperoleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 3,54 + 0,659 X$ , sedangkan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *Liliefors* diperoleh  $L_{hitung} < L_{tabel}$  atau  $0,047 < 0,129$ , hal ini berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji keberartian dan kelinieran regresi dengan menggunakan tabel Analisis Varians (ANOVA) diperoleh persamaan regresi  $F_{hitung} > F_{tabel}$   $19,04 > 4,06$  yang menyatakan regresi berarti serta uji linieritas regresi diperoleh  $F_{hitung} < F_{tabel}$   $0,96 < 2,05$  yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Uji hipotesis koefisien korelasi hubungan antara variabel X dan variabel Y dilakukan dengan rumus *Product Moment* dari Pearson yang menghasilkan  $r_{xy} = 0,545$ ; ini berarti hubungan antara kedua variabel tersebut kuat. Uji signifikansi dengan  $t_{hitung} = 4,36$  sedangkan  $t_{tabel} = 1,68$ . Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Semangat Kerja pada karyawan PT Astra International Tbk - Daihatsu Sales Operation. Uji koefisien determinasi menghasilkan KD sebesar 29,73%, maka dapat diambil keputusan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Semangat Kerja.

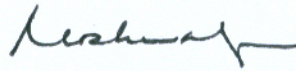
## ABSTRACT

**SINTA NOVITA SARI. Relationship Between Physical Work Environment with Morale On Employee Of PT Astra International Tbk-Daihatsu Sales Operation. Script, Jakarta: Office Administration Concentrations of Education, Economics Education Studies Program, Department of Economics and Administrations, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2012.**

*This study aims to determine the relationship between Physical Work Environment with Morale on Employee of PT Astra International Tbk-Daihatsu Sales Operation. This research was conducted over four months, starting from April to July 2012. The research method used is survey method with the correlation approach. The population of the research was all the employees of PT Astra International Tbk-Daihatsu Sales Operation. Achievable population is the PDC DSO Section employees. The sampling technique used is proportional random sample of 47 respondents. The instrument used to obtain data on X variable (Physical Work Environment) and Y variable (Employee Morale) in this study were measured using a Likert Scale. The data analysis technique starts by looking for a simple regression equation and the regression equation is  $\hat{Y} = 3,54 + 0,659 X$ , whereas requirements analysis test which test the normality of regression estimates error Y over X with the Liliefors test is obtained  $L_{hitung} < L_{tabel}$  atau  $0,047 < 0,129$ , this mean that sample from population is normal distribution. Significant and linier test which used Analysis of Variance (ANAVA) table was obtained  $F_{hitung} > F_{tabel}$   $19,04 > 4,06$ , this mean that the regression is significant and linier test was obtained  $F_{hitung} < F_{tabel}$   $0,96 < 2,05$ , this mean that the regression model is linier. Correlation coefficient hypothesis test conducted using the formula  $r_{xy}$  Product Moment by Pearson yield of  $r_{xy} = 0,545$ ; it means the relationship between two variables was strong. Significant test with  $t_{count} = 4,36$  whereas  $t_{table} = 1,68$ . Because  $t_{count} > t_{table}$ , it means that there was significant relationship between physical work environment with morale on employee in PT Astra International Tbk-Daihatsu Sales Operation. Determination coefficient test yield is 29,73%, so it is concluded that there are positive and significant relationship between physical work environment with morale.*


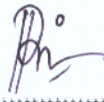
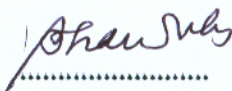
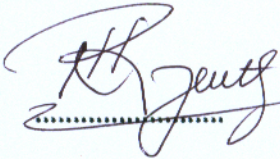
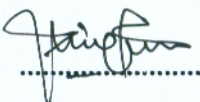
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dra. Nurahma Hajat, M.Si**

**NIP. 19531002 198503 2 001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua	 .....	21-01-13 .....
2. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris	 .....	21-01-13 .....
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli	 .....	18-01-13 .....
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I	 .....	17-01-13 .....
5. <u>Maisaroh, SE., M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II	 .....	21-01-13 .....

Tanggal Lulus ..... 11 Januari 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Oktober 2012

Yang Membuat Pernyataan



Sinta Novita Sari

NIM. 8115087789

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

**Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orang tuaku tercinta yang senantiasa mendo'akan serta memberikan dukungan demi keberhasilanku, segenap Bapak dan Ibu dosen Universitas Negeri Jakarta yang telah membimbing dan memberikan ilmu**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, masukan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
2. Maisaroh, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bantuan, saran serta masukan dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono, SE., M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan saran dan ilmunya.



7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
8. Seluruh karyawan PT. Astra International Tbk. - Daihatsu Sales Operation.
9. Kedua orang tua, adik dan teman-teman yang telah memberikan bantuan moriil, materiil serta doa.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Sehubungan dengan hal ini, peneliti mengharapkan saran dan kritik dari pembaca sekalian.

Jakarta, Oktober 2012

Peneliti