

**HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN KINERJA PADA
KARYAWAN PT. WINDU JAYA UTAMA**

SITI MARYANI

8115087821



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***CORRELATIONS BETWEEN SELF CONCEPTS WITH
PERFORMANCE ON EMPLOYEE AT PT. WINDU JAYA UTAMA***

SITI MARYANI

8115087821



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF EDUCATIONAL ECONOMIC
CONCENTRATION OF EDUCATIONAL OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

ABSTRAK

SITI MARYANI. Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Kinerja Pada Karyawan PT. Windu Jaya Utama. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara konsep diri dengan kinerja pada karyawan PT. Windu Jaya Utama. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung pada bulan November sampai dengan bulan Januari 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Windu Jaya Utama sebanyak 98 karyawan, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan divisi Operasional, Sippingline, Finance, Customer service dan Accunting yang berjumlah 75 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 60 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Untuk mendapatkan data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk Variabel X (Konsep Diri) dan Variabel Y (Kinerja) berbentuk skala likert. Variabel X (Konsep Diri) diukur dengan menggunakan data primer dan Variabel Y (Kinerja) menggunakan data sekunder yang didapat langsung dari perusahaan. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen X (Konsep Diri) sebesar 0,928

Uji persyaratan analisis dilakukan dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 49,07 + 0,265X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,092$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 60$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,114 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 16,57 > F_{tabel} = 4,02$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} = 0,75 < F_{tabel} = 1,92$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product momen menghasilkan $r_{xy} = 0,471$.

Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} = 4,07 > t_{tabel} = 1,68$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara konsep diri dengan kinerja pada karyawan. Dengan uji determinasi atau penentu diperoleh hasil 22,22% variabel kinerja (Y) ditentukan oleh konsep diri (X).

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF CONCEPTS WITH PERFORMANCE ON EMPLOYEE AT PT. WINDU JAYA UTAMA

SITI MARYANI. *The Relationship Between Self Concepts With Performance On Employee At. PT. Windu Jaya Utama. Research Paper, Jakarta : Study of Office Administration Education Program, Economic and Administration Departement, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta, 2013.*

This research conducted to get a valid and reliable data or fact, to know the relationship between self concept with performance on employee at PT. Windu Jaya Utama.. This research has been done for 3 months since November until January 2013. The method of research is survey method with correlation approach. The populations research was all of employees with total 75 employees, with 60 employees for propotional random sampling.

For collecting between 2 variabel of this research, instrument used for variable X (Self Concept) and Y (Performance)) are using kuosioner with likert scale. Before used, that it has construct validity test by validation process, that is correlation test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (self concept) is 0.928.

The analysis test by finding regression equations, that is $\hat{Y} = 49,07+0,265X$. After that data normality test by using liliefors formula and the result is $L_{count} = 0.092$. in significant level 0,05 and $L_{table} = 0.114$ so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression X to Y has normal distribution.

For regresion significancetest and the result is, $F_{count} (16,57) > F_{table} (4.02)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test $F_{count} (0.75) < F_{table} (1.92)$ showing that, is $r_{xy} = 0.471$ continued by using correlation coefficient significance test with t-test. Counting result $t_{count} = 4.07$ while $t_{table} = 1,68$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive self concept with performance.

The results of these studies concluded that there is a positive relationship between self-concept on employee performance. With determination test or the results obtained 22.22% critical performance variable (Y) is determined by the concept of self (X).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002198503201

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|--|---------------|---|----------------------------|
| 1. <u>Dr. Saparuddin, M. Si</u> NIP. 197701152005011001 | Ketua |  | <u>05/12/2013</u> |
| 2. <u>Ati Sumiati S.Pd., M.M</u> NIP. 197906102008012028 | Sekretaris |  | <u>05/12/2013</u> |
| 3. <u>Umi Widyastuti, SE., M.E</u> NIP. 197612112000122001 | Penguji Ahli |  | <u>05/12/2013</u> |
| 4. <u>Drs. Bagyo Handoko S, M.M</u> NIP. 194706261980031002 | Pembimbing I |  | <u>05/12/2013</u> |
| 5. <u>Roni Faslah S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001 | Pembimbing II |  | <u>04/12/2013</u> |

Tanggal Lulus : 31 Januari 2013
.....

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Terucap Syukur Kepada-Mu Ya Allah,
Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, seluruh
keluarga besar saya serta teman-teman seperjuangan saya
Terima kasih atas semua doa yang tidak pernah berhenti terucap
dan dukungan yang telah diberikan*

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang Membuat Pernyataan



Siti Maryani.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadiran Allah S.W.T yang maha pengasih dan maha penyanyang yang telah memberikan rahmat serta hidayat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir ini hingga batas waktu yang telah ditentukan. Pada tugas akhir ini peneliti mengambil judul “Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Kinerja Pada Karyawan PT. Windu Jaya Utama”.

Tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memenuhi kurikulum program sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini, peneliti juga dibantu oleh semua pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, karena itu peneliti tidak lupa ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko S,MM selaku Dosen Pembimbing Satu yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta memberikan jalan keluar setiap permasalahan yang ditemui oleh peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Roni Faslah S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing Dua statistik yang telah memberikan waktunya untuk membimbing serta memberi saran kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.

3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran
4. Dr. Saparuddin, SE, M. Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
6. Dra. Hj. Nurahma Hajat, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
7. Orangtua dan keluarga besar tercinta yang selalu memberikan dorongan moril dan materil
8. Ibu Fitriyanti dan seluruh karyawan PT. Windu Jaya Utama atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
9. Keluarga dan Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reg 2008 yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk penulis.

Peneliti menyadari bahwa laporan ini tidak luput dari kekurangan dan oleh karena itu peneliti akan sangat berterimakasih kepada semua pihak yang bersedia memberikan kritik dan saran yang membangun. Peneliti juga berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti